

เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผลงานแนวปฏิบัติที่ดี

โครงการภูมิพลังแห่งปัญญาฯ มงคลศรีวิชัยกับการจัดการความรู้

“การจัดการความรู้สู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรม KM : Innovation University”

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมใช้บางยาง ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
(อาคาร ๕๙ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา



เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผลงานแนวปฏิบัติที่ดี :

๑. เกณฑ์การประเมินบทความ

- ๑.๑ แนวปฏิบัติ เป็นแนวปฏิบัติที่มีเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรในองค์กร
- ๑.๒ ชื่อโครงการ มีความถูกต้อง กระชับ สามารถสื่อจุดประสงค์ชัดเจน
- ๑.๓ บทสรุป สามารถอธิบาย เหตุผล ที่มา วิธีดำเนินการ ผลการดำเนินงานโดยย่อได้อย่างครอบคลุม
- ๑.๔ บทนำชี้ให้เห็นความสำคัญ ประเด็นของเรื่อง ปัญหา ของกระบวนการ หรือวิธีการดำเนินงานที่ผ่านมาก่อนที่จะมีการจัดการความรู้
- ๑.๕ วิธีดำเนินงาน อธิบายวิธีดำเนินการจัดการความรู้ ที่ให้เห็นขั้นตอน วิธีการ กระบวนการ และแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน
- ๑.๖ เครื่องมือการจัดการความรู้ มีการระบุและอธิบายการนำเครื่องมือการจัดการความรู้ (KM tools) มาใช้ในการดำเนินการจัดการความรู้ได้เข้าใจและเหมาะสม
- ๑.๗ ผลการดำเนินงาน สามารถอธิบายผลที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม ที่เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์หรือสร้างคุณค่า เกิดนวัตกรรมใหม่/สามารถแก้ปัญหาหรือพัฒนาระบบงานเดิมอย่างไรจากการดำเนินกิจกรรมจัดการความรู้
- ๑.๘ ปัจจัยความสำเร็จ อธิบายถึงปัจจัยที่ทำให้เกิดผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขของการดำเนินกิจกรรมจัดการความรู้
- ๑.๙ สรุป บทความมีการอภิปรายสรุป และอธิบายให้เห็นความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมจัดการความรู้ จนได้แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาตนเอง กระบวนการทำงานใน

การปฏิบัติงานในองค์กร รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการทำงานในขั้นต่อไปหรือความท้าทายใน
การดำเนินกิจกรรมอนาคต

๑.๑๐ คำสำคัญ มีความสอดคล้องสัมพันธ์กับเรื่องที่น่าเสนอ และมีความหมายชัดเจน

๑.๑๑ การเขียนบรรณานุกรม มีความถูกต้องตามหลักกาที่กำหนด

๑.๑๒ ความครบถ้วนขององค์ประกอบเนื้อหา เนื้อหาของบทความมีองค์ประกอบครบถ้วนตามที่
กำหนด

๒. พิจารณาหลักเกณฑ์การส่งผลงานเข้าร่วมประกวด

๒.๑ เป็นบทความนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีที่เกิดจากการนำกิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กรที่
ดำเนินการเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาการปฏิบัติงานในองค์กร

๒.๒ สามารถเป็นกิจกรรมที่ใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ (KM TOOLS) มาใช้ในกิจกรรม

๒.๓ สามารถอธิบายถึงการนำผลของกิจกรรมไปปรับใช้ หรือสามารถอธิบายแนวทางการนำผลการ
ดำเนินงานไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานและพัฒนาทักษะของตนเองได้