



รายงานผลการดำเนินงานแผนพัฒนาคุณภาพด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

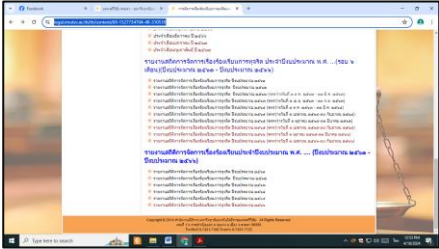
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

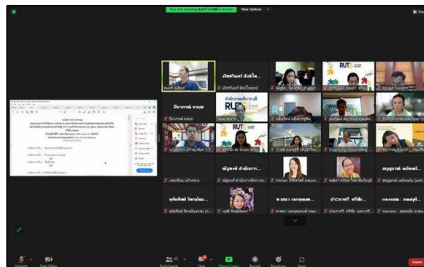
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>1. ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริม และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน อย่างน้อย 1 กิจกรรม</p>	<p>จัดกิจกรรมการส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 2. ประกาศนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ 3. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต 4. อบรมบุคลากรในด้านการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 	<p>สำนักงานอธิการบดี/กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จและการแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2566” เมื่อวันศุกร์ที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ หอประชุมอาคารอเนกประสงค์ มทร.ศรีวิชัย โดยมีศาสตราจารย์ ดร.สุวัจน์ ธัญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นประธาน โดยกิจกรรมภายในงาน ท่านอธิการบดี ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และร่วมเสวนากับตัวแทนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในหัวข้อ “ทิศทางการสร้างพลังแห่งการพัฒนา มทร.ศรีวิชัย ไปด้วยกัน บนพื้นฐานของธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานในการยึดหลักธรรมาภิบาล ที่มีมาตรฐาน มีคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งร่วมกับผู้บริหาร</p>	<p>- ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริม และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน</p> <p>- บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีแนวปฏิบัติที่ดีมากยิ่งขึ้นต่อการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			<p>บุคลากร แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่ เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้ เกิดขึ้นในองค์กรด้วย</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จและ การแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ สืบวงศ์ลี อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นประธาน โดยกิจกรรมภายในงาน ท่าน อธิการบดี ได้มีการบรรยายความหมายการต่อต้านทุจริต และการไม่รับของขวัญและของกำนัลที่ขัดต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และร่วมเสวนาเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทวงคืนของขวัญและของกำนัลที่ไม่สุจริต "ทิศทาง การสร้างพลังส่งต่อการพัฒนา มทร.ศรีวิชัย" ไปพร้อมกัน บนพื้นฐานของธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ งานในการยึดถือความโปร่งใส มีวินัยซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตได้ พร้อมทั้งร่วมจัดกิจกรรม รณรงค์ และเสวนาเกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมที่มีขึ้นซึ่งเป็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ อีกทั้งยังร่วมเป็นเจ้าภาพมอบรางวัลให้กับทีมในองค์กรด้วย</p>	

<https://www.rmutsv.ac.th/th/content/110123-295-759913740-1>

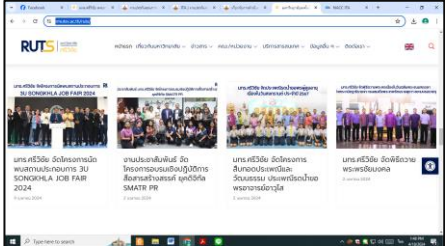
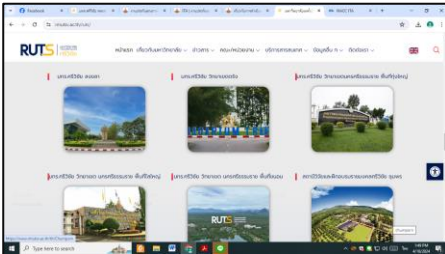

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>1. รายงานผลการดำเนินงานการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บริหารทุกเดือน</p> <p>2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ให้บุคลากรทราบทุก 6 เดือน อย่างน้อย 1 ช่องทาง</p>	<p>งานนิติการ กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดประชุมร่วมกับงานนิติการกองบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 โดยมอบหมายให้งานนิติการกองบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินงานการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บริหารทุกเดือน</p> <p>2. งานนิติการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรทราบทุก 6 เดือน ผ่านทางเว็บไซต์งานนิติการ กองบริหารงานบุคคล มทร.ศรีวิชัย</p>  <p>https://legal.mutsv.ac.th/th/content/69-1527734704-48-310518</p>	<p>- บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก ได้รับรู้ความคืบหน้าของการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการมากยิ่งขึ้น</p>



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>3. การทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>1.ประชุมคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต และนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p>	<p>สำนักงานอธิการบดี</p>	<p>1.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดประชุมออนไลน์ผ่านช่องทางระบบ Zoom เพื่อชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และทบทวนชี้แจงการดำเนินงานของคณะกรรมการในชุด ๆ ต่าง รวมทั้งการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วย</p>	<p>- บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด</p>



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			<p>2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มทร.ศรีวิชัย</p>  <p>https://ir.rmutsv.ac.th/sites/ir.rmutsv.ac.th/files/file/ITA/2566/Plan-ITA-66.pdf</p>	

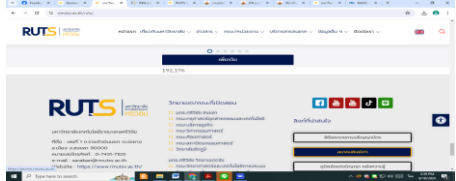
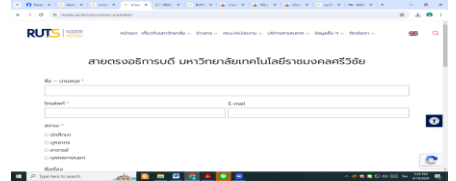
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
4. การเพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัย อย่างน้อย 3 ช่องทาง	1. เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ มหาวิทยาลัยผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย - เว็บไซต์ของคณะ วิทยาลัย หน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย - เพจหลักของ เฟซบุ๊ก มหาวิทยาลัย - ยูทูปของ มหาวิทยาลัย - กลุ่มไลน์ของกลุ่มผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียของ มหาวิทยาลัยในการ ติดต่อเพื่อรับบริการ กับมหาวิทยาลัย - ติ๊กต็อกของสถานี วิทยุ - ติ๊กต็อกของ ห้องสมุด	ทุกหน่วยงานใน สังกัดมหาวิทยาลัย	1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรี วิชัย ได้จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อให้ทุก หน่วยงานเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของมหาวิทยาลัยที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ผู้รับข้อมูล ข่าวสารเข้าถึงข่าวสารได้ทุกด้าน ทั้งด้าน การเรียนการสอน ด้านบริการวิชาการ ด้านวิจัย หรือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อีกทั้งยังมีการเผยแพร่ ผลงาน กิจกรรม การดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทาง facebook youtube tiktok และ line เป็นต้น 2. สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ มี การพัฒนาเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ให้ทันสมัย มีรูปแบบที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ ซับซ้อน และเป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา 3. สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ ได้ จัดกิจกรรมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมใน วันที่ 27 – 28 มิถุนายน 2566 เพื่อให้ ความรู้บุคลากรในการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อจะได้อัปเดตข้อมูล ข่าวสารได้รวดเร็ว	- บุคคลภายนอกหรือผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของมหาวิทยาลัยได้มาก ยิ่งขึ้น ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ โซเชียลมีเดีย และเสียงตามสายจาก สถานีวิทยุของมหาวิทยาลัย - บุคลากรมีความรู้มากยิ่งขึ้นในการ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อจัดทำ ข้อมูลให้บุคคลภายนอกหรือ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น


มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	<p>- เพจสถานีวิทย์ ดำเนินการเสียงตาม สายเพื่อประชา สัมพันธ์ ให้ สาธารณชนรับรู้ ได้มากขึ้น</p> <p>2. ปรับปรุงพัฒนา เว็บไซต์หลักของ มหาวิทยาลัยให้ ทันสมัยและเป็น ปัจจุบัน</p> <p>3. ให้ความรู้พัฒนา อบรมบุคลากรในการ การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์</p>		  <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/</p>  <p>https://www.facebook.com/RMUTSV</p> <p>SV</p>	


มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			 <p>https://www.youtube.com/@prrutchannel4258</p>  <p>https://www.facebook.com/RUTSRadio9750</p>	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
5. การเพิ่มช่องทางการ สื่อสารต่าง ๆ ที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับทุกภารกิจ ของหน่วยงานสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวก	1. เพิ่มช่องทางการ สื่อสารที่สามารถ ติดต่อกับหน่วยงาน ได้ง่าย อย่างน้อย 2 ช่องทางและแสดง ตำแหน่งให้เห็น ชัดเจน เข้าถึงได้ง่าย 2. เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ทุกหน่วยงานใน สังกัดมหาวิทยาลัย	1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรี วิชัย ได้จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ให้เพิ่ม ช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านทาง โซเชียลมีเดีย เกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการของมหาวิทยาลัย ใน รูปแบบของการสื่อสารสองทาง พร้อมทั้ง เผยแพร่ช่องทางการติดต่อทางหน้า เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยในส่วนของ “ติดต่อเรา” และมีช่องทางการ ติดต่อสื่อสารทาง facebook ของ มหาวิทยาลัย ผ่านช่อง messenger และการติดต่อทาง Line official Account ของมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถ เข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ผ่านหน้าเว็บไซต์ หลักของมหาวิทยาลัย หรือ สามารถ ติดต่อกับหน่วยงานอื่น ๆ ของ มหาวิทยาลัย ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บุคคลภายนอก หรือผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับมหาวิทยาลัย สามารถติดต่อสื่อสารผ่านทาง โซเชียลมีเดียได้อย่างรวดเร็ว ไม่ต้อง เดินทาง Walk-in มายังมหาวิทยาลัย ลดเวลา ลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่าย และได้รับการบริการทันที อีกทั้งยัง สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์เมื่อพบ เห็นเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย กระทำการอันทุจริตผ่านสายตรงถึง อธิการบดีได้ง่าย ดังนั้น การเพิ่มช่อง ทางการติดต่อสื่อสารผ่านโซเชียล มีเดีย ทำให้ผู้รับบริการได้รับบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้นกว่าเดิม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			 <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/</p>  <p>https://reg.rmutsv.ac.th/ruts/</p> <p>2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย “ติดต่อเรา” >> เข้าสายตรงอธิการบดี หรือ >> เข้า ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			 <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/complaint/</p>  <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/contact-president/</p>	

ผู้จัดทำรายงาน.....

 (นางสาวสุนทรี จงจิตต์)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ทบทวนรายงาน.....

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง)
 ผู้ช่วยอธิการบดี