

**แบบติดตามผลสัมฤทธิ์ ผลการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**

เพื่อเป็นการติดตามผลสัมฤทธิ์ ผลการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑ – ๑๒

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ผู้นำองค์ความรู้ไปใช้ ชื่อ.......................................นามสกุล.......................................................................................................**
2. **หน่วยงาน............................................มหาวิทยาลัย..................................................................................................................**
3. **ประเด็นความรู้ที่ท่านได้นำไปประยุกต์ใช้ คือ**.....................................................................................................................................

**จากองค์ความรู้ของโครงการ/กิจกรรม.......................................................................................ครั้งที่.........................**

**ส่วนที่ ๒ : รายงานผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (ตามที่ท่านได้เลือกไว้ในส่วนที่ ๑ ข้อ ๓)**

1. **วิธีการหรือแนวทางในการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **ผลที่ได้จากการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้ (สามารถเลือกอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งหมด)**

|  |  |
| --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ผลลัพธ์** |
| **การพัฒนาคน** |  |
| **การพัฒนางาน** |  |
| **การพัฒนาองค์กร** |  |

1. **ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **ข้อเสนอแนะในการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น (ถ้ามี)**

.............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 ลงลายมือชื่อ..........................................................................

 (...........................................................)

 ตำแหน่ง...................................................................

 วันที่............/............../..............

**หมายเหตุ :**

1. กรุณาแนบรูปภาพ หรือหลักฐานประกอบหนังสือรับรองฉบับนี้ (ถ้ามี)
2. เป้าหมายของการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ๓ ประการ ดังนี้
* การพัฒนาคน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ให้มีสมรรถนะ ซึ่งประกอบด้วย ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ สูงขึ้น ปฏิบัติงานได้ดีขึ้น โดยที่บุคลากรระดับต้น ระดับกลางจะได้ประโยชน์มากที่สุด
* การพัฒนางาน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เช่น ผิดพลาดน้อยลง รวดเร็วขึ้น มีประสิทธิผล เช่น ลดต้นทุน ผลผลิตสูงขึ้น เกิดนวัตกรรม
* การพัฒนาองค์กร ทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ มีศักยภาพใน การแข่งขันสูง สามารถเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน