

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
4.	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงาน:

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีการบริหารงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยที่กำกับดูแล ให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามระบบราชการที่ถูกต้องและเหมาะสม เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจ มีระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งประเมินการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับเพื่อให้การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ครบถ้วนทั้ง 10 ประการ โดยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <https://www.rmutsv.ac.th> เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ อธิบายการดำเนินงาน ดังนี้

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-1	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-2	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

1.1 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (KPI) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563 มีกลไกการกำกับติดตามและประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน อย่างครบถ้วนเป็นไปตามกระบวนการและวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งในปีการศึกษา 2562 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พิจารณาจาก 5 มาตรฐาน 19 ตัวบ่งชี้ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.14 หมายถึงการดำเนินงานระดับดี และพิจารณาจาก 5 มาตรฐาน 13 ตัวบ่งชี้ของ สกอ. ได้คะแนนเฉลี่ย 4.34 หมายถึงการดำเนินงานระดับดี โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2562 เสนอต่อที่ประชุมผู้บริหาร และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป



1.2 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ที่มีความสอดคล้องกับ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายสำคัญของรัฐบาล และแผนด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามกรอบและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายวิสัยทัศน์ (20 ปี) “มหาวิทยาลัยนวัตกรรมเพื่อสังคม”

1.3 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานประจำปี ของมหาวิทยาลัยให้สามารถบรรลุเป้าหมาย

1.4 มหาวิทยาลัยฯ โดยทุกหน่วยงานได้ร่วมกัน กำหนดทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และตาม พันธกิจทั้ง 4 ด้าน โดยกำหนดตัวชี้วัด ไว้ในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 34 ตัวชี้วัด และได้มีการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติงาน รอบ 5 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 28 กุมภาพันธ์ 2564) รอบ 11 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 สิงหาคม 2564) และรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

1.5 มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับ โดยสภา มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน และกำหนดให้ประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ทุก ปีงบประมาณ และกำหนดให้ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน สำนัก ทุกปีการศึกษา

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-3	ลิงค์เป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (KPI) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563
Srivijaya-5.1-4-4	รายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2562
Srivijaya-5.1-4-5	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
Srivijaya-5.1-4-6	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
Srivijaya-5.1-4-7	แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
Srivijaya-5.1-4-8	คู่มือตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 (34 ตัวชี้วัด)
Srivijaya-5.1-4-9	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด (34 ตัวชี้วัด) แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)



Srivijaya-5.1-4-10	มาตรการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
Srivijaya-5.1-4-11	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ณ สิ้นไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563)
Srivijaya-5.1-4-12	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
Srivijaya-5.1-4-13	รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
Srivijaya-5.1-4-14	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก
Srivijaya-5.1-4-15	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน สำนัก ประจำปีการศึกษา 2562

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

2.1 สภามหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยฯ รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น

- กำกับดูแลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2.2 มหาวิทยาลัย ได้พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ สามารถใช้ทรัพยากรและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา เช่น

- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
- ระบบสารสนเทศนักศึกษา
- ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์
- ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร
- ระบบการบัญชี 3 มิติ
- ระบบการจัดการเรียนการสอน (LMS)
- ระบบข้อมูลงานทะเบียน
- ระบบภาวะการมีงานทำบัณฑิต
- ระบบการบริหารงานวิจัย
- ระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ระบบสารสนเทศเพื่อบริการข้อมูล สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ฯลฯ



หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-16	ลิงค์ระบบสารสนเทศต่าง ๆ
	- ระบบสารสนเทศนักศึกษา https://sis.rmutsv.ac.th
	- ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์ https://advisor.rmutsv.ac.th
	- ระบบการจัดการการเรียนการสอน (LMS) https://lms.rmutsv.ac.th
	- ระบบกิจกรรมเสริมหลักสูตร http://act.rmutsv.ac.th/login.php
	- ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร https://eis.rmutsv.ac.th/hr
	- ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ https://www.rmutsv.ac.th/content/e-mail
	- ระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) https://e-doc.rmutsv.ac.th/#!/login
	- ระบบติดตามผลการดำเนินงานประจำปี https://eis.rmutsv.ac.th/budget/

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินงานเพื่อตอบสนองตามพันธกิจ ทั้ง 4 ด้าน ของมหาวิทยาลัยฯ ดังต่อไปนี้
 พันธกิจที่ 1 ผลิตรกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

- มหาวิทยาลัยฯ มุ่งเน้นผลิตนักศึกษาที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ เพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ โดยเสริมสร้างประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การฝึกงาน และการเรียนรู้ ให้กับนักศึกษา ส่งผลให้นักศึกษา ได้รับรางวัลทักษะวิชาการ/วิชาชีพ มากมาย

- มหาวิทยาลัยฯ มุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับเครือข่ายทั้งภายในและนอกประเทศเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบันและอนาคต โดยดำเนินกิจกรรมด้านความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในประเทศ และต่างประเทศ

- มหาวิทยาลัยฯ มี Platform ในการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เพื่อมุ่งเน้นการสร้าง ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่นของ มหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ และที่สำคัญผลงานวิจัยต้องก่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ทั้งด้านพาณิชย์ ด้าน นโยบาย ด้านสาธารณะ ด้านชุมชน พื้นที่ และด้านวิชาการ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนประเทศให้หลุดพ้น กับดักรายได้ปานกลาง ภายใต้กระบวนการวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และวิจัยเชิงปฏิบัติการที่สัมพันธ์กับชุมชน ศิษย์เก่า และภาคอุตสาหกรรม

- มหาวิทยาลัยฯ จัดตั้งหน่วยวิจัยเฉพาะทาง จำนวน 6 หน่วย เช่น หน่วยวิจัยการจัดการสุขภาพสัตว์ น้ำ หน่วยวิจัยไม้ผลเมืองร้อนและไม่เย็นต้น ฯลฯ พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การ



พัฒนาอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ มี Platform การพัฒนางานบริการวิชาการ เพื่อให้บริการวิชาการโดยใช้นวัตกรรมเป็นตัวนำ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับทางวิชาการแก่สังคม สู่การขับเคลื่อนประเทศให้หลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง โดยยึดหลักการของพันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยกับสังคม คือการร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกราย เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและเกิดผลงานวิชาการ และเกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงระหว่างภารกิจของมหาวิทยาลัยทุกภารกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-17	รายงานประจำปี 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-18	รายงานประจำปี 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-19	จูลสารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

4.1 ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยฯ ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา โดยสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้

4.2 มหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนดจรรยาบรรณเพื่อให้บุคลากรต้องรักษาจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งประสงค์ให้บุคลากรมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อวิชาชีพ ต่อหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ต่อนักศึกษา ต่อรับบริการต่อประชาชนและต่อสังคม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4.3 มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.อ กำหนด โดยกำหนดภาระงานที่ต้องรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน ตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Description & Job Specification) และมีการสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน และบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ ได้รับผลตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

4.4 มหาวิทยาลัยฯ กำหนดภาระงานของผู้บริหารทุกระดับอย่างชัดเจน ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีความรับผิดชอบ โดยทุกปีการศึกษา สภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผู้บริหาร โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการประเมิน โดย



ได้กำหนดค่าน้ำหนักและวิธีการประเมินไว้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งระบบการประเมินดังกล่าวจะช่วยให้การประเมินผลมาจากรอบด้าน ไม่ผูกขาดการประเมินอยู่กับกลุ่มใดเพียงกลุ่มเดียว เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความยุติธรรมและโปร่งใสที่สุด

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-20	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564
Srivijaya-5.1-4-21	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
Srivijaya-5.1-4-22	ลิงค์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ของตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2017/05/2-799
Srivijaya-5.1-4-23	เอกสารบรรยายลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Description & Job Specification)
Srivijaya-5.1-4-24	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2563
Srivijaya-5.1-4-25	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องวิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม
Srivijaya-5.1-4-26	ลิงค์ ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละตำแหน่ง http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2017/08/4-854
Srivijaya-5.1-4-27	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
Srivijaya-5.1-4-28	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก

5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

5.1 มหาวิทยาลัย มีการประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา เช่น รายงานการประชุม ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ผ่านทางสถานีวิทยุ มหาวิทยาลัยฯ (FM 97.5 MHz) ผ่านทางรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย และจุลสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยบุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีการเปิดเผย



ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็วไม่บิดเบือน รวมทั้ง มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ/ติชม เพื่อให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้

5.2 สภามหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ในทุกสิ้นปีงบประมาณ

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-29	ลิงค์เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย https://www.rmutsv.ac.th/th
Srivijaya-5.1-4-30	ลิงค์ช่องทางในการฟังสถานีวิทยุมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (FM 97.5 MHz) http://pr.rmutsv.ac.th/fm9750
Srivijaya-5.1-4-31	จุลสารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีเดือน เมษายน – กรกฎาคม 2564
Srivijaya-5.1-4-32	ลิงค์สายตรงอธิการบดี/คณบดี เพื่อเป็นช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ/ติชม https://www.rmutsv.ac.th/th/content/161215-1-200001005
Srivijaya-5.1-4-33	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562
Srivijaya-5.1-4-34	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

6.1 มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานในรูปแบบคณะกรรมการตามหลักการมีส่วนร่วม ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการจะมีความหลากหลาย มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ โดยการบริหารงานในมหาวิทยาลัยฯ จะมีคณะกรรมการในแต่ละระดับ เช่น คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ คณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย

6.2 มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม โดยให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การดำเนินงาน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจต่าง ๆ เช่น การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการเสนอวาระการประชุมสภา



มหาวิทยาลัย การประชุมผู้บริหาร และเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยและการประชุมผู้บริหาร โดยจัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย และการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เป็นประจำเดือนทุกเดือนตลอดปี

6.3 มหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาสให้นักศึกษา บุคลากร รวมทั้งบุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ/ ทิชม โดยรับฟังความคิดเห็นผ่านทางช่องทางการสื่อสารจากหลาย ๆ ช่องทาง เช่น การแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ

6.4 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนบทบาทภารกิจใหม่ (Re profiling) โดยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ซึ่งแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐ เอกชน ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-35	ลิงค์คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย http://council.rmutsv.ac.th/content/2012/07/11-56
Srivijaya-5.1-4-36	ลิงค์คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย http://senate.rmutsv.ac.th/th/content/6-1386902797-1-131213
Srivijaya-5.1-4-37	ลิงค์คณะกรรมการประจำคณะ http://eng.rmutsv.ac.th/engineeri/th/content/faculty-committee
Srivijaya-5.1-4-38	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ
Srivijaya-5.1-4-39	แบบการเสนอเรื่องเพื่อจัดระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย
Srivijaya-5.1-4-40	แบบการเสนอเรื่องเพื่อจัดระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย
Srivijaya-5.1-4-41	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-42	ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

7.1 มหาวิทยาลัยฯ มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน ทั้งในระดับโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานระดับคณะ โครงสร้างการบริหารของหน่วยงานระดับกอง และมีการแต่งตั้งผู้บริหารงานในระดับต่าง ๆ ตามโครงสร้างการบริหาร

7.2 อธิการบดีมีการมอบอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ ให้กับผู้บริหารในระดับต่าง ๆ เพื่อกระจายอำนาจ แบ่งเบาภารกิจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างเต็มศักยภาพ เช่น อธิการบดีมอบอำนาจให้รองอธิการบดี และอธิการบดีมอบอำนาจให้คณบดี



หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-43	ลิงค์โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย www.rmutsv.ac.th/th/Structure-of-division
Srivijaya-5.1-4-44	ลิงค์โครงสร้างการบริหารงาน หน่วยงานระดับกอง http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2012/03/28-13
Srivijaya-5.1-4-45	ลิงค์โครงสร้างการบริหารงาน หน่วยงานระดับคณะ http://inded.rmutsv.ac.th/main/th/content/57-1421997521-65-230115
Srivijaya-5.1-4-46	คำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย
Srivijaya-5.1-4-47	คำสั่งมอบหมายให้รองอธิการบดีรักษาราชการแทนอธิการบดีตามลำดับ
Srivijaya-5.1-4-48	คำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

มหาวิทยาลัยฯ บริหารจัดการตามกฎหมาย ด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ ได้ศึกษากฎหมายซึ่งเผยแพร่กฎหมายโดยการแจ้งเวียนประมวลข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ และเผยแพร่ในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยฯ เช่น

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548
- พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารบุคคลลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-49	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548
Srivijaya-5.1-4-50	พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
Srivijaya-5.1-4-51	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561
Srivijaya-5.1-4-52	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารบุคคลลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2560



Srivijaya-5.1-4-53	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2558
--------------------	--

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

มหาวิทยาลัยฯ บริหารงานโดยการให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกถึงสิทธิต่าง ๆ โดยเท่าเทียมกัน เช่น

- การกำหนดนโยบายให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามสายงานความเชี่ยวชาญ อย่างน้อย 1 คน/1 ครั้ง/ปี
- การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดใหม่ และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2563
- ความก้าวหน้าในตำแหน่ง สายวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดใหม่ และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563
- ความก้าวหน้าในตำแหน่ง สายสนับสนุน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดใหม่ และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2563

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-54	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2563
Srivijaya-5.1-4-55	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563
Srivijaya-5.1-4-56	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2563



10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานในรูปแบบคณะกรรมการตามหลักการมีส่วนร่วม ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการจะมีความหลากหลาย มีส่วนร่วมในการรับรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญ เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน และถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นสำคัญ ใช้กลไกของคณะกรรมการชุดต่างๆ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามฉันทามติของส่วนรวม โดยมีคณะกรรมการ ดังนี้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ คณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย เป็นต้น

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-57	ลิงค์คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย http://council.rmutsv.ac.th/content/2012/07/11-56
Srivijaya-5.1-4-58	ลิงค์คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย http://senate.rmutsv.ac.th/th/content/6-1386902797-1-131213
Srivijaya-5.1-4-59	ลิงค์คณะกรรมการประจำคณะ http://eng.rmutsv.ac.th/engineeri/th/content/faculty-committeeee

