

รายงานการประเมินตนเอง  
(Self - Assessment Report : SAR)  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓  
( ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ )



ระดับคณะ

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

วิทยาเขตตรัง

# คำนำ

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ฉบับนี้ ขึ้น สอดคล้องตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรฐานและตัวบ่งชี้คุณภาพของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งรายงานฉบับนี้ ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน การประเมินตนเอง ตามองค์ประกอบ การสรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนาตาม ผลการประเมินตนเองและข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

รายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยและสาธารณชน โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ หากท่านผู้อ่านรายงานฉบับนี้มีข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ให้ได้มาตรฐานและมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป



ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ ๑ ส่วนนำ	
๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	๑
๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์	๕
๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	๖
๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน	๗
๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	๗
๑.๖ จำนวนนักศึกษา	๘
๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร	๘
๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	๙
๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมของคณะ	๙
๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	๑๐
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
มาตรฐานที่ ๑ การผลิตบัณฑิต	๑๓
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัย	๔๗
มาตรฐานที่ ๓ การบริการวิชาการ	๗๓
มาตรฐานที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๘๒
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการ	๙๐
บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	
๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๓	๑๒๓
๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา	๑๒๗
ภาคผนวก : รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set	๑๒๙



## บทสรุปผู้บริหาร

### ข้อมูลพื้นฐาน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเกิดจากความพร้อมทางด้านการจัดการเรียน ทางด้าน ทรัพยากรอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ มีการขยายตัวของ การท่องเที่ยวที่มากขึ้น รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้าน การโรงแรม และการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงมีนโยบายให้แยกออกเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราช-กิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ในปัจจุบันวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ประจำ ทั้งหมด ๓๒ คน โดยแยกเป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๑ คน ลาศึกษาต่อ จำนวน ๔ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน ปริญญาโท จำนวน ๒๙ คน ปริญญาเอกจำนวน ๔ คน ตำแหน่งทาง วิชาการ ๖ คน และวิทยาลัยฯ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ๑๔ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ซึ่ง ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและวางแผน ๙ คน ฝ่ายวิชาการและวิจัย ๓ คน ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๑๔ คน

จำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ สายสังคมศาสตร์ จำนวน ๔๗๔ คน สำหรับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒๓๒ คน

เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๑๔,๘๕๐ บาท ค่าเฉลี่ยรายกลุ่ม ๒๙,๕๑๑.๒๙ บาท

จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ เรื่องประกอบด้วย

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม ระดับชาติจำนวน ๕ เรื่อง
- บทความวิจัยและบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ เรื่อง กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๒ เรื่อง
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดำรา



## วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

หรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ๑ เรื่อง จำนวน ๔ เรื่อง

### สรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

#### มาตรฐานที่ ๑ : การผลิตบัณฑิต

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๑ เท่ากับ ๓.๙๘ อยู่ในระดับดี

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการผลิตบัณฑิต โดยมีการดำเนินการผลการบริหารจัดการหลักสูตร ผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ ๑๑.๔๓ ตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ ๑๗.๑๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ ๕ คะแนน และการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๖ ข้อ

#### มาตรฐานที่ ๒ : การวิจัย

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๒ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการวิจัย โดยมีการดำเนินงานในระบบและกลไกการบริหารหรือพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ๖ ข้อ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๒๙,๕๑๑.๒๙ บาท/คน และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ๑๒ ชิ้น

#### มาตรฐานที่ ๓ : การบริการวิชาการ

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๓ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริการวิชาการแก่สังคมโดยมีการดำเนินการได้ ๕ ข้อ โดยมีการดำเนินงานในร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอย่างน้อย ๑ ด้าน ร้อยละ ๑๐๐

#### มาตรฐานที่ ๔ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๔ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อ และผลการดำเนินงานในร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน ร้อยละ ๔๐

#### มาตรฐานที่ ๕ : การบริหารจัดการ

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๕ เท่ากับ ๔.๘๙ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะมีการดำเนินการได้ ๗ ข้อ ระบบกำกับประกันคุณภาพ



## วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

หลักสูตรมีการดำเนินการได้ ๕ ข้อและมีการดำเนินงานในร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี  
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๔.๖๘

### สรุปจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางพัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพในเชิงวิเคราะห์ตาม องค์ประกอบคุณภาพ

#### สรุปจุดแข็งและแนวทางเสริมจุดแข็ง

๑. วิทยาลัยฯ มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

#### สรุปจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมอาจารย์ในด้านการทำวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่และการของบประมาณจากหน่วยงาน  
ภายนอก
๒. ควรดำเนินการพัฒนาด้านผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์แต่ละ  
หลักสูตร

#### สรุปแนวทางพัฒนาเร่งด่วน

๑. ควรมีการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
๒. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
๓. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละหลักสูตร





## บทที่ ๑ ส่วนนำ

### ๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

๑.) ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

๒.) สถานที่ตั้งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

เลขที่ ๑๗๙ หมู่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ๙๒๑๕๐

โทรศัพท์ ๐-๗๕๒๐-๔๐๕๗-๘

โทรสาร ๐-๗๕๒๐-๔๐๕๙

www.cht.rmutsv.ac.th

๓.) ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเกิดจากพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แยกสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ออกเป็น ๙ มหาวิทยาลัย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ตามที่รัฐบาลได้มอบหมายให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นในจังหวัดตรัง เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้เพียงพอับความต้องการกำลังคนของประเทศสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้จัดตั้ง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เป็นสถาบันการศึกษาในจังหวัดตรัง ผลิตบัณฑิตสาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ อุตสาหกรรมประมงการจัดการประมงและวิทยาศาสตร์ทางทะเล ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นต้นมา และในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีการเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ในการจัดการเรียนการสอน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเกิดจากความพร้อมทางด้านการจัดการเรียน ทางด้านทรัพยากรอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ มีการขยายตัวของการท่องเที่ยวที่มากขึ้น รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้านโรงแรมและการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงมีนโยบายให้แยกออกเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีหลักสูตรที่เป็นเจ้าของหลักสูตร ๒ หลักสูตร ๒ สาขาวิชา ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐





## วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้มีการจัดทำหลักสูตรเพิ่มขึ้นอีก ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรขอใช้จากคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา คือ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล

ซึ่งยังคงมีนักศึกษาอีก ๒ ชั้นปีรวมถึงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม โดยมีนักศึกษารุ่นสุดท้ายสำเร็จการศึกษา ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และหลักสูตรขอใช้จากคณะบริหารธุรกิจ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ที่ยังคงมีนักศึกษากำลังศึกษาอีก ๒ ชั้นปี

ด้วยเหตุนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนานักศึกษาทั้งทางด้านทักษะทางวิชาชีพ วิชาการโดยพัฒนาควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรมโดยปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสาธารณะเพื่อมุ่งเน้นให้นักศึกษาเป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการและวิชาชีพ

### ประวัติความเป็นมาการจัดการเรียนการสอน

- พ.ศ. ๒๕๔๒ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว หลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๗ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๘ จัดตั้งสาขาวิชาการท่องเที่ยว ขึ้นเป็น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้ หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๙ เปิดสอนสาขาวิชาเพิ่มเติม ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๐ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาวิชาการโรงแรม โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๑ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย









วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

**หลักสูตรบริหารธุรกิจ** สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- **พ.ศ. ๒๕๕๘** เปิดสอน**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรม โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**และหลักสูตรบริหารธุรกิจ** สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- **พ.ศ. ๒๕๕๙** เปิดสอน**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรมโดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากลโดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
**หลักสูตรบริหารธุรกิจ** สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- **พ.ศ. ๒๕๖๐** เปิดสอน**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว  
**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๐)**  
**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ**  
**หลักสูตรบัญชีบัณฑิต** สาขาวิชาการบัญชี  
**หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต** สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ
- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า
  - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรม
- **พ.ศ. ๒๕๖๑** เปิดสอน**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว**  
**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ

**หลักสูตรบัญชีบัณฑิต** สาขาวิชาการบัญชี

**หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต** สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรม

➤ พ.ศ. ๒๕๖๒-ปัจจุบัน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเปิดสอนทั้งหมด ๔ หลักสูตร คือ

**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาการท่องเที่ยว

**หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต** สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ

**หลักสูตรบัญชีบัณฑิต** สาขาวิชาการบัญชี

**หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต** สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรม

## ๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และพันธกิจ

### ปรัชญา (Philosophy)

“พัฒนาคน พัฒนาชุมชน อย่างสร้างสรรค์และมีอาชีพเพื่อความยั่งยืน”

### ปณิธาน (Determination)

“มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีทักษะความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม”

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“วิทยาลัยฯ แห่งปัญญา สร้างมูลค่าให้กับชุมชน บนพื้นฐานการพัฒนาอย่างสร้างสรรค์”

### พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างกำลังคนด้านการบริการและการจัดการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาสู่ความต้องการของอุตสาหกรรมของประเทศและภูมิภาคอาเซียน

๒. สร้างสรรค์งานวิจัยที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาชุมชน การสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์และการสร้างประโยชน์ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างทรงคุณค่า

๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยการนำนวัตกรรมภูมิปัญญาจากศาสตร์ต่าง ๆ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. สร้างผลงานและสืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานความคิดอย่างสร้างสรรค์

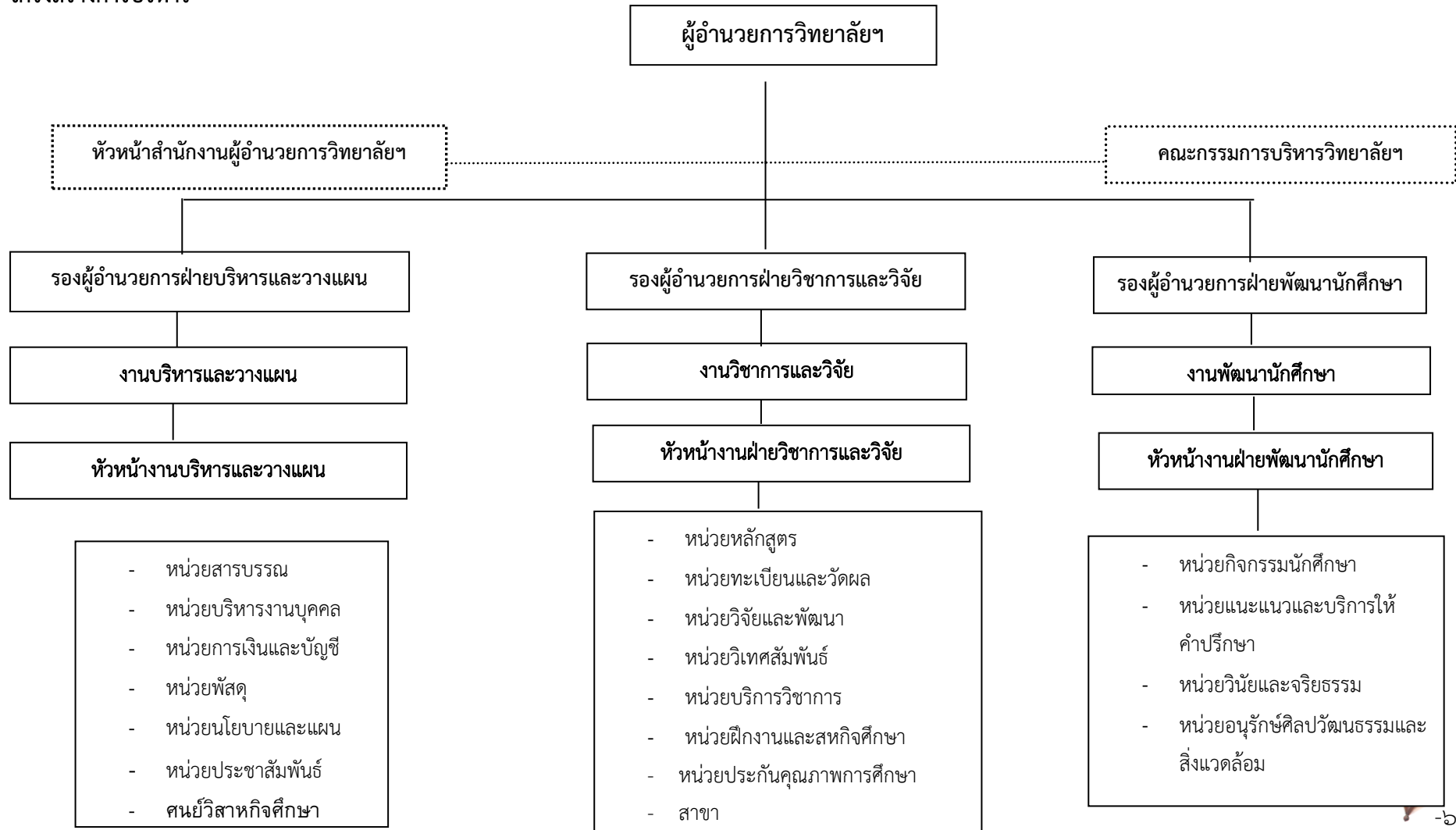
๕. สร้างระบบการจัดการบริหารสมัยใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล





๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหาร





### ๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว |
| ๒. ดร.จตุพร ฮกทา                         | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน            |
| ๓. ดร.ดุสิตพร ฮกทา                       | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย            |
| ๔. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์               | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา              |
| ๕. นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง         | หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว         |
| ๖. นางสาวชยนรรจ์ ขาวปลอด                 | หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ                      |
| ๗. นางสาวณัฐฐิณี แสงแสน                  | หัวหน้างานบริหารและวางแผน                    |
| ๘. นางสาวกาญจนา อุบล                     | หัวหน้างานวิชาการและวิจัย                    |
| ๙. นางสาวปิยนุช นาพอ                     | หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา                      |

### ๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา โดยหลักสูตรปริญญาตรีเป็นหลักสูตร TQF ทั้งหมด รวม ๔ หลักสูตร หลักสูตร มคอ.๑ มาตรฐานคุณวุฒิระดับสาขาวิชา จำนวน ๔ สาขาวิชา โดยจำแนกตามหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน			
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	๔	-	๔

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับการศึกษา		
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการท่องเที่ยว)	-	/	-
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ)	-	/	-
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	-	/	-
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ)	-	/	-

### ๑.๖ จำนวนนักศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีนักศึกษาใหม่ จำนวน ๑๔๕ คน นักศึกษากำลังศึกษาทั้งหมด จำนวน ๔๗๔ คน และนักศึกษา ที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒๓๒ คน ดังนี้



จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔				จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา ๒๕๖๓				จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒			
ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม
-	๑๔๕	-	๑๔๕	-	๔๗๔	-	๔๗๔	-	๒๓๒	-	๒๓๒

### ๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีอาจารย์ประจำ ดังนี้

จำนวนอาจารย์ประจำ						คุณวุฒิ				ตำแหน่งทางวิชาการ				
ทั้งหมด		ลาศึกษาต่อ		ปฏิบัติงานจริง		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์									
-	๓๕	-	๔	-	๓๑	๒	๒๙	๔	๓๕	๒๙	๖	-	-	๓๕

### ๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ :- (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)

#### (๑) งบประมาณรายจ่าย

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินแผ่นดิน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๑๕,๘๘๙,๒๘๕.๘๕	๙๓.๗๒
๒. งบดำเนินการ	๙๓๕,๑๕๐.๐๗	๕.๕๑
๓. งบลงทุน	๐	๐
๔. งบเงินอุดหนุน	๑๓๐,๐๐๐	๐.๗๗
๕. งบรายจ่ายอื่น	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๑๖,๙๕๔,๔๓๕.๙๒</b>	<b>๑๐๐</b>

#### (๒) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินรายได้ (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๒,๔๖๓,๔๙๙.๓๙	๒๔.๕๗
๒. งบดำเนินการ	๔๔๖,๔๘๘.๗๙	๔.๕๕
๓. งบลงทุน	๔๒,๙๐๐	๐.๔๓
๔. งบเงินอุดหนุน	๖๔๖,๐๕๐	๖.๔๔





ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๕. งบรายจ่ายอื่น	๗๔,๕๗๔	๐.๗๔
๖. งบกลางคณะ	๒๖๙,๖๓๐	๒.๖๙
๗. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	๓,๔๙๙,๓๕๐	๓๔.๙๐
๘. สมทบวิทยาเขต	๒,๕๘๔,๘๓๐	๒๕.๗๘
<b>รวม</b>	<b>๑๐,๐๒๗,๓๒๒.๔๘</b>	<b>๑๐๐</b>

### ๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

#### อัตลักษณ์ (Identity)

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ

#### เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ

### ๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา	ผลการปรับปรุง
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต</b>	
๑. การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการศึกษาต่อ	-วิทยาลัยได้มีการส่งตำราเพื่อให้คณะอนุกรรมการพิจารณาซึ่งผ่านการพิจารณาแล้วและรออนุมัติส่งข้อกำหนดผลงานทางวิชาการอีก ๒ ท่าน (สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว) -วิทยาลัยจัดทำแผนกำกับและติดตามการดำเนินข้อกำหนดผลงานทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุก ๖ เดือน
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย</b>	
๑. การเพิ่มผลงานวิชาการของสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้มีความเหมาะสมกับจำนวนอาจารย์ ๒. จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยเมื่อเทียบสัดส่วนกับอาจารย์ยังมีน้อยโดยเฉพาะสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-กำหนดนโยบายให้นำเสนอผลงานวิจัยแบบนานาชาติมากขึ้นกว่าระดับชาติ -มีการดำเนินการสนับสนุนในการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการโดยจ่ายเป็นค่าตอบแทนการตีพิมพ์





ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา	ผลการปรับปรุง
<b>องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ</b>	
<p>๑. ควรมีแผนการบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ อย่างชัดเจน</p> <p>๒. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นโครงการที่ ก่อให้เกิดรายได้ซึ่งกำหนดเป้าหมายของชุมชนว่าต้องการ อะไร จากนั้นนำเป้าหมายของชุมชนมาวางแผนในการ เขียนโครงการบริการวิชาการเพื่อให้ตรงตามความ ต้องการของวิชาการ</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการปฏิบัติงาน ด้านบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>-มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ บริการวิชาการผ่านหน้าเว็บไซต์ของวิทยาลัย ฯ</p>
<b>องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>	
-	-
<b>องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ</b>	
<p>๑. วิทยาลัยควรนำแผนกลยุทธ์ แผนทางการเงิน แผน บริหารพัฒนาบุคลากร มาทบทวนให้ทุกแผนมีความ สอดคล้องกัน มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่บ่งบอกคุณภาพ วัดได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดโครงการทบทวนแผนกล ยุทธ์ ซึ่งมีส่วนร่วมทั้งคณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนทุกภาคส่วน</p>





## บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

**คำอธิบาย:** เกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการในระดับคณะจำนวนรวม ๑๓ ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย ๑๑ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

มาตรฐานในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๑. การผลิตบัณฑิต	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ
	๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
	๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
	๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๗ ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
	๑.๘ ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒. การวิจัย	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ผลงานวิชาการทุกประเภทต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น





มาตรฐานในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๓. การบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๓.๒ ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน
๔. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๔.๒ ร้อยละของผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	ร้อยละของผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน
๕. การบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและ เอกลักษณ์ของคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๕.๒ ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร	เกณฑ์มาตรฐาน ๕ ข้อ
	๕.๓ ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีบรรลุเป้าหมาย	ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีบรรลุเป้าหมาย





## มาตรฐานที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑** : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : ผลลัพธ์
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวจิรัชญา บุญช่วย ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๓. นางสาวสิริปัญญากร ไกรเทพ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๔. นางสาวไอษฐ์สุมา ชุมพงศ์ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๕. นางสาวนุชนาฏ ทับครุฑ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๓. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้** : ผลการดำเนินการของทุกหลักสูตรในคณะ ซึ่งสามารถสะท้อนคุณภาพของบัณฑิตในหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร โดยในการดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มีการดำเนินการในระดับการศึกษา ๑ ระดับ คือระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์การบริหารจัดการหลักสูตรมาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีการประเมินในระดับหลักสูตรทั้งสิ้น ๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรทั้งหมด ที่วิทยาลัยรับผิดชอบ และมีผลรวมค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร คิดคะแนนที่ได้ จากผลการประเมินมี หลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน จำนวน ๔ หลักสูตร (แยกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร)

ข้อมูลพื้นฐาน	
รายละเอียด	จำนวนหลักสูตร
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	-
ระดับปริญญาโท	-
ผลรวมหลักสูตร	ผ่าน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๑.๑-๑ แสดงคะแนนเฉลี่ยของตัวบ่งชี้พัฒนาของแต่ละหลักสูตรในคณะ ที่คณะรับผิดชอบ

ที่	หน่วยงาน / สาขาวิชา	ผลการประเมินใน องค์ประกอบที่ ๑ (หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน/หลักสูตร ไม่ได้มาตรฐาน)	คะแนนเฉลี่ย ของตัวบ่งชี้พัฒนา ในองค์ประกอบที่ ๒-๖ ในระดับ หลักสูตร	ระดับ คุณภาพ
<b>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีจำนวนหลักสูตร ๔ หลักสูตร</b>				
	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร นานาชาติ	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	ผ่าน	
๓.	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	ผ่าน	
	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาการท่องเที่ยว	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	ผ่าน	
๔.	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการ - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	ผ่าน	
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>			<b>ผ่าน</b>	
<b>ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตรทั้งหมดที่เปิดสอน/๔</b>			<b>๔</b>	

ตารางที่ ๑.๑-๒ การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ระดับหลักสูตร)

หลักสูตรระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน (ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗)				
		สาขา การท่องเที่ยว	สาขา บัญชี	สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมการทางธุรกิจ	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารนานาชาติ	รวม
๑	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๒	คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๓	คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๔	คุณสมบัติอาจารย์ผู้สอน	✓	✓	✓	✓	✓
๑๐	การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓
<b>ผลการประเมิน</b>		<b>✓</b>	<b>✓</b>	<b>✓</b>	<b>✓</b>	<b>✓</b>

หมายเหตุ ผลการประเมิน กรณี ✓ แสดงถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และ ✗ แสดงถึงหลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

**หมายเหตุ** หลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดยระบบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาเห็นชอบ ไม่ต้องนำคะแนนการประเมินของหลักสูตรนั้นมาคำนวณในตัวบ่งชี้นี้ แต่ต้องรายงานผลการรับรองตามระบบนั้นๆ ในตัวบ่งชี้ให้ครบถ้วน

**แทนค่า**

๑. ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร (๑)	ผ่าน
๒. จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ (๒)	๔
คะแนนเฉลี่ย (๑) ÷ (๒)	ผ่าน

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๑	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ระดับหลักสูตรสาขาวิชาการท่องเที่ยว)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๒	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ระดับหลักสูตรสาขาวิชาการบัญชี)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๓	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ระดับหลักสูตรสาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๔	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ระดับหลักสูตรสาขาการจัดการนวัตกรรมการธุรกิจทางการค้า)

**หมายเหตุ :** ๑. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นผลลัพธ์ และปัจจัยนำเข้า ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๑.๑-๐๑

\* ยกเว้นการอ้างถึงเอกสารในตัวบ่งชี้กระบวนการ ให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ให้ได้

๒. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นกระบวนการ ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-เกณฑ์ข้อที่-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๔.๑-๑-๐๑

\* ยกเว้นการอ้างถึงเอกสารในตัวบ่งชี้ผลลัพธ์และปัจจัยนำเข้าให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ให้ได้





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
๒. นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความคล่องตัวทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในกรณีผลิตบัณฑิต ศึกษาวิจัยเพื่อการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ ดังนั้น คณะจึงควรมีอาจารย์ที่มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในสัดส่วนที่เหมาะสมกับพันธกิจหรือจุดเน้นของหลักสูตร

ตารางที่ ๑.๒-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

จำนวนอาจารย์ตามคุณวุฒิการศึกษา	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๓
อาจารย์วุฒิปริญญาตรี	คน	๒
อาจารย์วุฒิปริญญาโท	คน	๒๙
อาจารย์วุฒิปริญญาเอก	คน	๔
รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๕
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาตรี	ร้อยละ	๕.๗๑
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาโท	ร้อยละ	๘๒.๘๖
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๑๑.๔๓

หมายเหตุ :

๑. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษาภายในรอบปีการศึกษานั้น ทั้งนี้ อาจใช้คุณวุฒิอื่นเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาชีพมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในกรณีที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุในคำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ดังนี้

๙-๑๒ เดือน

คิดเป็น ๑ คน

๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ เดือน

คิดเป็น ๐.๕ คน

น้อยกว่า ๖ เดือน

ไม่สามารถนำมานับได้





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕  
= ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =  $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$

**แทนค่า**

๑. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๑)	๔
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๕
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๓) ((๑) ÷ (๒)) × ๑๐๐	๑๑.๔๓
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) ÷ ๔๐) × ๕	๑.๔๓
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๑.๔๓</b>

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๑.๔๓	๑.๔๓ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๒	ใบรับรองคุณวุฒิปริญญาเอก
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๓	ใบรับรองผลการศึกษาศึกษาปริญญาเอก





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
๒.นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นขุมปัญญาของประเทศ และมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจ

ตารางที่ ๑.๓-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ(นับรวมลาศึกษาต่อ)

จำนวนอาจารย์ตามตำแหน่งวิชาการ	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๓
อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์)	คน	๒๙
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	คน	๖
รองศาสตราจารย์ (รศ.)	คน	-
ศาสตราจารย์ (ศ.)	คน	-
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๕
รวมอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ. รวมกัน)	คน	๖
ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๑๗.๑๔

:

### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

### เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

### สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้

คะแนนที่ ได้=	$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}}$	x ๕
	คะแนนเต็ม ๕	

**แทนค่า**

๑. จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๑)	๖
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๕
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๓) $((๑) \div (๒)) \times ๑๐๐$	๑๗.๑๔
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ $((๓) \div ๖๐) \times ๕$	๑.๔๓
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๑.๔๓</b>

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๒.๒๒	ร้อยละ ๑๗.๑๔	๑.๔๓ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๒	หนังสือแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

**หมายเหตุ:** วิทยาลัยได้มีกระบวนการผลักดันอาจารย์ในการดำเนินการของตำแหน่งทางวิชาการให้เพิ่มมากขึ้น ในแต่ละปีการศึกษา โดยมีอาจารย์ที่รอดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๓ ท่าน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

**ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔** จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

**ชนิดของตัวบ่งชี้** : ปัจจัยนำเข้า

**การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)

**ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งสำหรับการจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษา คือ สัดส่วนของนักศึกษาต่ออาจารย์ที่จะต้องสอดคล้องกับศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชาและลักษณะการเรียนการสอน รวมทั้งมีความเชื่อมโยงไปสู่การวางแผนต่างๆ เช่น การวางอัตรากำลัง ภาระงานอาจารย์ เป้าหมายการผลิตบัณฑิต ดังนั้น คณะจึงควรมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในสัดส่วนที่เหมาะสม

**เกณฑ์กาประเมิน** :

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเป็นคะแนน ๕

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำค่าความแตกต่างมาพิจารณาดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ กำหนดเป็นคะแนน ๐

ค่าความแตกต่างของนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๐.๐๑ และไม่เกินร้อยละ ๒๐ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้น ๆ

### สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

๑. คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม - ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ  $n_i$  = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่  $i$

$c_i$  = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่  $i$

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา  
เทียบเท่าต่อปี (FTES) =

Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี
จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียน ในระดับปริญญาชั้นๆ







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

### การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา
๒. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๒ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
๓. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๑.๘ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

### สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ
๑. วิทยาศาสตร์สุขภาพ - แพทยศาสตร์ - พยาบาลศาสตร์	๘ : ๑ ๔ : ๑ ๖ : ๑
๒. วิทยาศาสตร์กายภาพ	๒๐ : ๑
๓. วิศวกรรมศาสตร์	๒๐ : ๑
๔. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๘ : ๑
๕. เกษตร ป่าไม้และประมง	๒๐ : ๑
๖. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	๒๕ : ๑
๗. นิติศาสตร์	๕๐ : ๑
๘. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	๓๐ : ๑
๙. ศิลปกรรมศาสตร์ วิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์	๘ : ๑
๑๐. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	๒๕ : ๑

### การคิดคะแนน

๑) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นร้อยละ ดังสูตร

$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$
---





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๒) นำค่าร้อยละจากข้อ ๑ มาคำนวณคะแนน ดังนี้

๒.๑) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๐ คิดเป็น ๕ คะแนน

๒.๒) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ คิดเป็น ๐ คะแนน

๒.๓) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ ๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{๕ - \frac{(\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก ๒.๓})}{๔}}{๔}$$

**แทนค่า** วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว อยู่ในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สัดส่วน  
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ๒๕:๑

๑. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง ๗.๗๐.๓๕

๒. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒๕:๑

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ของหลักสูตรหนึ่งทางด้านสาขาสังคมศาสตร์และ  
มนุษยศาสตร์ ๕๐๒.๓๑

รายละเอียด	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTES)
ค่า FTES	๔๖๗.๙๔
จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	๓๑
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน	๒๕
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	๒๕

ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน

$$= \frac{๑๕.๐๙ - ๒๕}{๒๕} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ} - ๓๙.๖๒$$

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๑.๓๕	ร้อยละ -๓๙.๖๒	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๑	ตารางสรุปจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๒	ตารางสรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓





- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕** : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

คณะควรจัดบริการด้านต่างๆ ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษาเพื่อ การดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและคุ้มค่าในระหว่างการใช้ชีวิตในคณะ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ทั้งด้านวิชาการ และการใช้ชีวิต จัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ศูนย์ยืมการศึกษา แหล่งทุนการศึกษาต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า โดยการ ให้บริการทั้งหมดต้องให้ความสำคัญกับการบริการที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

**เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

**ผลการดำเนินงาน:**

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p><b>จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิต แก่นักศึกษาในคณะ</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยฯ ได้มีการ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ตามคำสั่งที่ ๓๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ซึ่งถือเป็นผู้ใกล้ชิด ศึกษามากที่สุดได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ช่วยเหลือนักศึกษา ทั้งด้านวิชาการและการใช้ชีวิต ตลอดจนเป็นผู้ประสานงานในการให้ข้อมูลต่างๆ แก่ นักศึกษา ทั้งเรื่องทุนการศึกษา ข้อมูลการฝึกวิชาชีพ การลงทะเบียนเรียน กิจกรรมพิเศษทั้งในและนอก หลักสูตร และงานพัฒนานักศึกษาได้ มีการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการรายงานการให้คำปรึกษา เป็น</p>	<p><b>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑</b></p> <p>- คำสั่งที่ ๓๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ลง วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๒</b></p> <p>ระบบบันทึกการให้คำปรึกษา รายบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p><a href="https://forms.gle/sPAJAwg๓๑YGLzOLB๘">https://forms.gle/sPAJAwg๓๑YGLzOLB๘</a></p> <p><b>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๓</b></p> <p>ระบบบันทึกการประชุมร่วมกับ นักศึกษาในที่ปรึกษา ปี</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ระบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการเข้าถึงนักศึกษามากขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.ระบบบันทึกการให้คำปรึกษารายบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว <a href="https://forms.gle/sPAJAwg๓๑YGLzoLB๙">https://forms.gle/sPAJAwg๓๑YGLzoLB๙</a></p> <p>๒.ระบบบันทึกการประชุมร่วมกับนักศึกษาในที่ปรึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว <a href="https://forms.gle/CTwjoSWi๔๗wxOG๗q๙">https://forms.gle/CTwjoSWi๔๗wxOG๗q๙</a></p> <p>และเมื่อเสร็จสิ้นในแต่ละภาคการศึกษาได้กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว <a href="https://forms.gle/ZLsvrbf๒aUHLHKw๖">https://forms.gle/ZLsvrbf๒aUHLHKw๖</a></p> <p>และได้รวบรวมผลการดำเนินงานรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวอีกครั้ง ซึ่งในการรายงานผลจะครอบคลุมทั้งประเด็นการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา</p> <p>นอกจากนี้ งานพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้เตรียมพร้อมปรับตัวเพื่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย และได้ทราบกฎระเบียบ ข้อบังคับ วินัย กิจกรรมนักศึกษาและสวัสดิการต่างๆของนักศึกษา (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>การศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว <a href="https://forms.gle/CTwjoSWi๔๗wxOG๗q๙">https://forms.gle/CTwjoSWi๔๗wxOG๗q๙</a></p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๔ สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๕ รายงานผลกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๒.	<p><b>มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยได้มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา โดยมีการประกาศข่าวสารต่างๆผ่านเพจ facebook ของงานพัฒนานักศึกษา และแจ้งข้อมูลผ่านทางสาขา ทั้งข่าวสารด้านวิชาการ และวิชาชีพที่มีประโยชน์สำหรับนักศึกษา ข้าราชการ สัมครงงาน แหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ข่าวทุนการศึกษา และกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร ซึ่งปีการศึกษา ๒๕๖๒ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑)</p>	<p><b>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๑</b></p> <p>ภาพการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ของงานพัฒนานักศึกษา หน้าเว็บไซต์งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p><a href="https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs/">https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs/</a></p>
✓	๓.	<p><b>จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้สำหรับเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งลักษณะกิจกรรมเป็นการให้ความรู้เรื่อง การเตรียมความพร้อมด้านบุคลิกภาพ ก่อนก้าวสู่สังคมการทำงาน การเตรียมความพร้อม กระบวนการสมัครงานและสัมภาษณ์งาน (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑)</p>	<p><b>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑</b></p> <p>รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p>
✓	๔.	<p><b>ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ ๑-๓ ทุกข้อไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในวิทยาลัยฯ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้ง</p>	<p><b>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑</b></p> <p>สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ การจัดทำคำปรึกษาทางวิชาการ และแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>เต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา และจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ซึ่งวิทยาลัยฯเปิดโอกาสให้นักศึกษาประเมินกิจกรรมและการจัดบริการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงรูปแบบ และคุณภาพในการให้บริการด้านต่าง ๆ ครอบคลุมการจัดกิจกรรมและบริการทั้ง ๓ ด้าน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการ ดังนี้</p> <p>๑.ผลการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ เฉลี่ย ๔.๔๕ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ เฉลี่ย ๔.๓๙</p> <p>๒.ผลการประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ เฉลี่ย ๔.๔๖ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ เฉลี่ย ๔.๓๙</p> <p>๓.ผลการประเมินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เฉลี่ย ๔.๔๒</p> <p>๔.ผลการประเมินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน จำนวน ๑ โครงการ เฉลี่ย ๔.๙๔ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๒ สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการจัดให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๓ (อ้างอิงเอกสาร CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๕)</p> <p>รายงานผลกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๔ (อ้างอิงเอกสารCHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑)</p> <p>รายงานผลโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา</p>
✓	๕.	<p><b>นำผลการประเมินจากข้อ ๔ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลแก่นักศึกษา ตามข้อเสนอแนะ จากปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.ดำเนินการจัดกิจกรรมช่วยส่งเสริมสุขภาพในปีการศึกษา ๒๕๖๓ โครงการกีฬาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้อง</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา การบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา และการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินกิจกรรม/โครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส เป็นการวิ่งเก็บขยะทางของบุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง</p> <p>๒.เปลี่ยนแปลงระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษากับนักศึกษาผ่านระบบออนไลน์ทั้งหมด ทั้งการประชุมร่วมกันผ่านระบบออนไลน์ การรายงานผลข้อมูลต่างๆผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในกาเข้าถึงนักศึกษา</p> <p>๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบุคลิกภาพ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โครงการนักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ กิจกรรม Lift Up Your Solf Skill ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑,๐๒)</p>	<p><b>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๒</b></p> <p>สรุปผลการปรับปรุงพัฒนาการ ให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>
✓	๖	<p><b>ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้จัดโครงการเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หัวข้อ พลิก COVID-๑๙ ให้เป็นโอกาส ซึ่งมีศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๑ คน โดยมีร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๓ โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑)</p>	<p><b>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑</b></p> <p>รายงานผลโครงการเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า</p>

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวปิรดา มณีนิิตย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะต้องส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาต่างๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน กิจกรรมนักศึกษา หมายถึงกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยคณะและโดยองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ได้แก่ (๑) คุณธรรม จริยธรรม (๒) ความรู้ (๓) ทักษะทางปัญญา (๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ คณะ สถาบัน และสภา/องค์กรวิชาชีพได้กำหนดเพิ่มเติม ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และนำหลัก PDSA (Plan,Do,Study,Act) ไปใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาอย่างยั่งยืน

#### เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

#### ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ การทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม <u>ผลการดำเนินงาน</u> จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑ รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๒ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวให้ความสำคัญในกิจกรรมนักศึกษา ที่จะเสริมสร้างให้นักศึกษามีความรู้และประสบการณ์นอกห้องเรียน เพื่อจะนำไปสู่ความเป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์แบบ โดยเน้นให้นักศึกษามีส่วนร่วมตั้งแต่การวางแผน การดำเนินงาน และการประเมินผล โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ได้จัดโครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ซึ่งมีบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ ซึ่งโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทำให้ได้แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ด้าน) และครบทุกประเภทของกิจกรรมตามที่ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้หลังจากที่นักศึกษาได้ร่วมทำแผนกิจกรรมแล้ว ได้นำแผนการดำเนินงานดังกล่าวเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงาน ซึ่งมีตัวแทนของนักศึกษาเข้าร่วมการพิจารณาแผนการดำเนินงานอีกครั้ง นอกจากนี้ยังได้นำแผนการดำเนินงานเข้าสู่ การประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อทบทวนแผนการดำเนินงานอีกครั้ง โดยแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ กำหนดจัดโครงการ</p>	<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๓</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๔</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ทั้งสิ้น ๒๒ โครงการ ซึ่งประกอบด้วยโครงการ รับผิดชอบโดยงานพัฒนานักศึกษา จำนวน ๔ โครงการ โครงการรับผิดชอบโดย สโมสร นักศึกษา จำนวน ๑๘ โครงการ (CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)	
✓	๒.	<p>ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๒. ความรู้</li> <li>๓. ทักษะทางปัญญา</li> <li>๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ</li> <li>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ol> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> งานพัฒนานักศึกษาฯ วิทยาลัยการโรงแรมและ การท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญา ตรี (๕ ด้าน) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</li> <li>๒. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบ สานภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>๓. โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</li> </ol> </li> </ol>	<p><b>(๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม</b> CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑ รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒ รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการเลือกตั้งคณะ กรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาและ เตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการพื้นที่พี่ คีนป่า เพาะกล้าจิตอาสา CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖ รายงานผลการดำเนินโครงการกีฬาสัมพันธ์</p> <p><b>(๒) ด้านความรู้</b> CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๗ รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๔. โครงการพัฒนาและเตรียมความพร้อมผู้นำ นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๕. โครงการฟื้นชีพ คีนป่า เพาะกล้าจิตอาสา</p> <p>๖. โครงการกีฬาสัมพันธ์</p> <p><b>๒. ด้านความรู้</b></p> <p>๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p> <p>๒. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>๓. โครงการเปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๔. โครงการนักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ</p> <p>๕. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๖. โครงการเพิ่มพูนความรู้แก่ศิษย์เก่า</p> <p>๗. โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความ พร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๘. โครงการฟื้นชีพ คีนป่า เพาะกล้าจิตอาสา</p> <p>๙. โครงการค่ายสร้างคนนันทนาการ</p> <p>๑๐. โครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ- รายจ่าย</p> <p>๑๑.โครงการ Tourism Challenge</p> <p>๑๒.โครงการDIY Vedio Content เพื่อ การตลาดออนไลน์</p> <p><b>๓. ด้านทักษะทางปัญญา</b></p> <p>๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p> <p>๒. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>๓. โครงการเปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๔. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑)</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๙</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการเปิดโลก กิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการนักศึกษายุค ใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒)</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มพูนความรู้ แก่ศิษย์เก่า</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๓</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔)</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาและ เตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๔</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕)</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการฟื้นชีพ คีนป่า เพาะกล้าจิตอาสา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการค่ายสร้างคน นันทนาการ</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๕. ปี ดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๖. โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๗. โครงการค่ายสร้างคนสันหนนาการ</p> <p>๘. โครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p>๙. โครงการ Tourism Challenge</p> <p>๑๐. โครงการ English Contest</p> <p>๑๑. โครงการ DIY Vedio Content เพื่อการตลาดออนไลน์</p> <p>๑๒. โครงการดาวรุ่งลูกทุ่ง คอนเทสต์ ๒๐๒๐</p> <p><b>๔. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</b></p> <p>๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา</p> <p>๒. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>๓. โครงการเปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๔. โครงการนักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ</p> <p>๕. โครงการเพิ่มพูนความรู้แก่ศิษย์เก่า</p> <p>๖. โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๗. โครงการปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๘. โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๙. โครงการฟันซีพคีนป่า เพาะกล้า จิตอาสา</p> <p>๑๐. โครงการค่ายสร้างคนสันหนนาการ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖ รายงานผลการดำเนินโครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ Tourism Challenge</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๘ รายงานผลการดำเนินโครงการDIY Vedio Content เพื่อการตลาดออนไลน์</p> <p><b>(๓) ด้านทักษะทางปัญญา</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๙ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗) รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๐ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑) รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๙) รายงานผลการดำเนินโครงการเปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๒ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๒) รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๓ รายงานผลการดำเนินโครงการปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑๑. โครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p>๑๒. โครงการกีฬาสัมพันธ์</p> <p>๑๓. โครงการ Tourism Challenge</p> <p>๑๔.โครงการ DIY Vedio Content เพื่อการตลาดออนไลน์</p> <p>๑๕.โครงการ English Contest</p> <p>๑๖.โครงการดาวรุ่งลูกทุ่ง คอนเทสต์ ๒๐๒๐</p> <p><b>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>๑. โครงการเปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๒. โครงการนักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ</p> <p>๓. โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๔. โครงการปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๕. โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>๖. โครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p>๗. โครงการกีฬาสัมพันธ์</p> <p>๘. โครงการ Tourism Challenge</p> <p>๙.โครงการDIY Vedio Content เพื่อการตลาดออนไลน์</p> <p>๑๐.โครงการ English Contest</p> <p>๑๑.โครงการดาวรุ่งลูกทุ่ง คอนเทสต์ ๒๐๒๐ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑-๕๓)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๔</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔)</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๕</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕) รายงานผลการดำเนินโครงการค่ายสร้างคนนั้นนันทนาการ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๖</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖) รายงานผลการดำเนินโครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๗</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗) รายงานผลการดำเนินโครงการ Tourism Challenge</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๘</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการ English Contest</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๙</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๘) รายงานผลการดำเนินโครงการ DIY Vedio Content เพื่อการตลาดออนไลน์</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๐</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการดาวรุ่งลูกทุ่ง คอนเทสต์ ๒๐๒๐</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p><b>(๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ</b></p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๑</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓) รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๒</b> อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑) รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๓</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔) รายงานผลการดำเนินโครงการเปิดโลก กิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๔</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐) รายงานผลการดำเนินโครงการ นักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๕</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒) รายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มพูน ความรู้แก่ศิษย์เก่า</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๖</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓) รายงานผลการดำเนินโครงการเลือกตั้ง คณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>







มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๗</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๔) รายงานผลการดำเนินโครงการปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๘</b> อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔) รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๙</b> อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕) รายงานผลการดำเนินโครงการพื้นที่พิศ คีนป่า เพาะกล้าจิตอาสา</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๐</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕) รายงานผลการดำเนินโครงการค่ายสร้างคนนันทนาการ</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๑</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖) รายงานผลการดำเนินโครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๒</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖) รายงานผลการดำเนินโครงการกีฬาสัมพันธ์</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๓ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗) รายงานผลการดำเนินโครงการ Tourism Challenge</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๔ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๙) รายงานผลการดำเนินโครงการ English Contest</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๕ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๘) รายงานผลการดำเนินโครงการ DIY Vedio Content เพื่อการตลาดออนไลน์</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๖ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๐) รายงานผลการดำเนินโครงการดาวรุ่ง ลูกทุ่ง คอนเทสต์ ๒๐๒๐</p> <p><b><u>(๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</u></b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๗ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔) รายงานผลการดำเนินโครงการเปิดโลก กิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๘ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐) รายงานผลการดำเนินโครงการ นักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔๙</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓) รายงานผลการดำเนินโครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๐</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๔) รายงานผลการดำเนินโครงการปิดโลกกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๑</b> อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔) รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๒</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖) รายงานผลการดำเนินโครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๓</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖) รายงานผลการดำเนินโครงการกีฬาสัมพันธ์</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๔</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗) รายงานผลการดำเนินโครงการ Tourism Challenge</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๕</b> อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๙) รายงานผลการดำเนินโครงการ English Contest</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๖ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๘) รายงานผลการดำเนินโครงการ DIY Vedio Content เพื่อการตลาดออนไลน์</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕๗ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓๐) รายงานผลการดำเนินโครงการดาวรุ่ง ลูกทุ่ง คอนเทสต์ ๒๐๒๐</p>
✓	๓.	<p><b>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษา โดยใช้หลัก PDCA ซึ่งจากผลการดำเนินงานให้เกิดการวางแผนการเขียนโครงการสำหรับการดำเนินโครงการตลอดปีการศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕) โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๔	<p>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้ง ต่อไป</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษามีการประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรมที่จัดขึ้นหลังเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม และนำผลการประเมินนั้นมาปรับปรุงการ ดำเนินงานในครั้งต่อไปเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดในการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยนำผลการ ประเมินจากปีการศึกษา ๒๕๖๒ มาปรับปรุง แผนการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามที่ได้นำเสนอแผนพัฒนานักศึกษานักศึกษา เข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรม นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้เสนอแนะให้มีการปรับเปลี่ยนในส่วนของ หลักการและเหตุผลโครงการ ชื่อโครงการ ตัวชี้วัด และงบประมาณ เพื่อให้มีความ สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และเป็นไปตาม แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ด้าน) และ ครบทุกประเภทของกิจกรรมตามที่สำนักงาน คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด นอกจากนี้ยังได้มีการนำผลการประเมินการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษา จากปีการศึกษา ๒๕๖๒ มาปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร กิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๒ ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๓</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>๑. โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสร นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</b>  <u>การปรับปรุงพัฒนา ปีการศึกษา ๒๕๖๓</u>                      ได้ดำเนินการจัดการเลือกตั้งล่วงหน้า เพื่อให้                      นักศึกษาได้มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งก่อนวันดำเนินการ                      เลือกตั้งจริงในรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดปัญหา                      นักศึกษาเข้าร่วมเลือกตั้งน้อยและลดปัญหาการ                      ตกค้างกิจกรรม</p> <p><b>๒.โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความ พร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</b>  <u>การปรับปรุงพัฒนา ปีการศึกษา ๒๕๖๓</u>                      ได้ดำเนินการให้ชมรมและสโมสรนักศึกษา                      ร่างแบบเสนอโครงการที่จะดำเนินการในปี                      การศึกษา ๒๕๖๔ จัดส่งมายังงานพัฒนา                      นักศึกษา ก่อนถึงวันดำเนินโครงการ เพื่อ                      ตรวจสอบข้อมูล และลดระยะเวลาในการ                      พิจารณาโครงการก่อนนำไปสู่การจัดทำแผนการ                      ดำเนินงาน                      อีกทั้งได้มีเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้                      นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ผ่านทาง                      โซเชียลมีเดีย เพื่อลดปัญหานักศึกษาเข้าร่วม                     ไม่ถึงตามกลุ่มเป้าหมายที่วางไว้                      (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๑,๐๒)</p>	



มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๕.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ มีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๒ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสารCHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๒) ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>
✓	๖.	<p><b>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จากผลการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๒ งานพัฒนานักศึกษาฯและสโมสรนักศึกษาได้ร่วมกันจำแนกพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และนำเสนอแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษาเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้เสนอแนะให้มีการปรับแก้ชื่อโครงการตัวชีวิต และและงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ( ๕ ด้าน ) และครบทุกประเภทกิจกรรมตามที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด และให้ผู้มนักศึกษาฝึกฝนการนำเสนองาน การพูด การออกเสียง การลำดับความสำคัญของการพูดในส่วนกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้ดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้ให้นักศึกษามีส่วนร่วมกับชุมชนในพื้นที่มากขึ้นใน โดยยังคงกิจกรรมเดิมไว้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๓) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๒ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p>







มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ (หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมลากเรือพระ เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนให้นักศึกษาได้เรียนรู้ความเป็นมาของประเพณี รวมทั้งขั้นตอนการประดิษฐ์และตกแต่งเรือพระ อีกทั้งได้เพิ่มเติมกิจกรรมอีก ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมทอดกฐิน เพื่อให้ นักศึกษาได้ตระหนักถึงวิถีชีวิตและประเพณีที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินเป็นรูปแบบออนไลน์ และบางโครงการได้ทำการยกเลิกโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาฯ ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการมาปรับใช้ในการจัดทำแผนดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ต่อไป (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๑,๐๒)</p>	

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ : ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ต้องการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและบูรณาการร่วมกันระหว่างการจัดการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม จึงสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสนำนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เพื่อทำให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ ๑.๗-๑ จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๑
ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

$$\frac{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม}}{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด}} \times 100$$





๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =

ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม  
ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม  
ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5

**แทนค่า**

๑. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑
๒. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๑
๓. ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ( (๓) / ๒๐)	๕
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๕</b>

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๑	ใบรับรองนวัตกรรมของนักศึกษาสื่อวิดีโอปลาเค็มกางมุ้ง
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๑	หน้าเว็บไซต์การประกาศได้รับรางวัล





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘** : ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : ผลลัพธ์
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑.ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
๒.นางสาวกรวิษา รมรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

ผู้สอนต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังนี้

ประเภทการทดสอบภาษาอังกฤษ	เกณฑ์มาตรฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษขั้นต่ำ			
	บุคลากรสายสนับสนุน		บุคลากรสายวิชาการ	
(๑) TOEFL				
Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๒๐	คะแนน	๕๐๐	คะแนน
Computer Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๑๒๐	คะแนน	๑๘๐	คะแนน
Internet Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๔๐	คะแนน	๖๐	คะแนน
(๒) IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๓.๕	คะแนน	๕	คะแนน
(๓) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๓๙๐	คะแนน	๕๕๐	คะแนน
(๔) CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๔๕	คะแนน	๖๐	คะแนน
(๕) TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	คะแนน	๕๐๐	คะแนน
(๖) PSU-TEP	ร้อยละ ๕๐		ร้อยละ ๖๐	

ทั้งนี้ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษต้องไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุผลการทดสอบจนถึงรอบการประเมิน หากไม่มีผลการประเมินในระดับคะแนน ผู้สอนต้องเข้าใช้งานโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง SPEEXX เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษและทดสอบภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐานอ้างอิงทางภาษาของสหภาพยุโรป (Common European Framework of Reference for Language: CEFR) ต้องพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๑ ระดับหลักสูตร จาก ๘ ระดับหลักสูตร A๑, A๒, B๑.๑, B๑.๒, B๒.๑, B๒.๒, C๑.๑, C๑.๒ ในระยะเวลา ๒ รอบการประเมิน

#### ตารางที่ ๑.๘-๑ จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	๒๕
ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๐



**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ :**

**๑. คำนวณค่าร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด**

$$\frac{\text{จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด}}$$

**๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕**

คะแนนที่ได้ =  $\frac{\text{ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด} \times 5}{\text{ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}}$

**แทนค่า**

๑. จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๐
๒. จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	๒๕
๓. ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ( ๓) / ๒๐)	๕
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๕</b>

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๖.๑๒	ร้อยละ ๔๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๘-๐๑	รายงานสรุปผลการเข้าใช้โปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง SPEEXX ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ





## มาตรฐานที่ ๒ การวิจัย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑** : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
- คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

### เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

### ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๑	<p><b>มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว สนับสนุนให้นักวิจัย ดาวน์โหลดเอกสารจากระบบสารสนเทศและงานสร้างสรรค์ ผ่านทางระบบสารสนเทศสารสนเทศที่เว็บไซต์ <a href="http://cht.rmutsv.ac.th">http://cht.rmutsv.ac.th</a></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑ หน้า เว็บไซต์ สวพ. และวิทยาลัยฯ ประเภททุนสนับสนุนการวิจัย</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๒ ภาพแสดงระบบสารสนเทศงานวิจัย (RISS RMUTSV)</p>





		<p>๑. ใช้ระบบสารสนเทศงานวิจัย มทร.ศรีวิชัย (RISS RMUTSV) เป็นฐานข้อมูล การบันทึกข้อมูล โครงการวิจัยของแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งวิทยาลัย ใช้ระบบดังกล่าวในการสืบค้นและจัดการข้อมูลต่างเกี่ยวกับ งานวิจัยที่ได้รับจัดสรร</p> <p>๒. ใช้ระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRMS บริหาร จัดการงบประมาณและงานวิจัยของหน่วยงานภาครัฐ แหล่งทุนอื่น ๆ จะประกอบด้วย ๔ ระบบหลัก คือ ระบบ ประเมินผลข้อเสนอการวิจัย (Pre-audit) ระบบ ติดตาม โครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณ (Ongoing) ระบบ ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการ วิจัย (Post-audit) และระบบ ฐานข้อมูลนักวิจัย</p> <p>๓. ใช้ระบบบริหารจัดการงานวิจัยหน่วยงาน DRMS ใช้ บริหารจัดการงานวิจัยและงบประมาณวิจัยทุนเงินรายได้ ของหน่วยงาน โดยพัฒนาระบบตามกระบวนการทำงาน ของระบบบริหารจัดการงานวิจัย NRIIS</p> <p>๔. นำแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับข้อกักับการดำเนินงาน วิจัย ลงเว็บไซต์วิทยาลัย เช่น แบบฟอร์มขออนุมัติขยาย เวลาการดำเนินโครงการวิจัย แบบรายงานความก้าวหน้า แบบฟอร์มเบิกเงินหมวด แบบฟอร์มส่งรายงานวิจัยฉบับ สมบูรณ์ ฯลฯ ที่ใช้ในการดำเนินงานของงานวิจัย เพื่อความ สะดวกในการดำเนินงาน</p> <p>ทั้งนี้วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวสามารถ ติดตามการทำงานของอาจารย์ผ่านการติดตามจากระบบ ออนไลน์ทั้งแบบFacebook ไลน์กลุ่ม เพื่อให้เกิดการ ติดตามและแจ้งข่าวสารได้อย่างทันท่วงที</p> <p>(CHTo๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๓ คู่มือการใช้งานระบบบริหาร จัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRMS</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๔ ภาพแสดงการนำแบบฟอร์ม ต่าง ๆ ขึ้นเว็บไซต์ของ วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๕ ภาพการประสานงานผ่าน ระบบออนไลน์ต่าง ๆ</p>
✓	๒	<p><b>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อย ในประเด็นต่อไปนี้</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยวิทยาเขตตรัง กำหนดไว้ ๓ ประเด็นดังต่อไปนี้</p> <p>๑. จัดตั้งหน่วยวิจัยและพัฒนา โดยมีหัวหน้าหน่วยและ ผู้ช่วยหน่วยวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่ในการประสานงาน และให้คำปรึกษา คำแนะนำ กระบวนการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกักับงานวิจัย และ ประสานงานกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑)</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน ประจำหน่วยวิจัยและพัฒนา (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒) คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วย วิจัยและพัฒนา</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๓ ป ร ะ ม ว ล ภ า พ ล ำ ย ห่องปฏิบัติการวิจัย ห่องสมุด และ ห ों ง ป ฏิ บั ติ ก าร คอมพิวเตอร์สำหรับการ ค้นคว้า</p>





		<p>ซึ่งปัจจุบันหัวหน้าหน่วยวิจัยคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข และมีนางสาวกาญจนา อุบล เป็นผู้ช่วย (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒)</p> <p>๒. ห้องสมุด หรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ โดยนักวิจัยสามารถใช้เป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลและเผยแพร่ผลงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๓. สิ่งอำนวยความสะดวก หรือการรักษาความปลอดภัย ในการวิจัย หรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (RISS RMUTSV) (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ - ๐๓)</p>	
✓	๓	<p>จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง มีแนวปฏิบัติ สำหรับการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย เพื่อให้ให้นักวิจัยที่ประสงค์ขอสนับสนุนงบประมาณ จัดส่งข้อเสนอการวิจัยตามประกาศ</p> <p>๒. นักวิจัยจัดทำข้อเสนอการวิจัยและสรุปสาระสำคัญของข้อเสนอโครงการวิจัย</p> <p>๓. หน่วยวิจัยและพัฒนา รวบรวม ตรวจสอบข้อเสนอการวิจัย และเสนอสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.)</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการพิจารณาข้อการวิจัยและจัดลำดับความสำคัญ</p> <p>๕. นักวิจัยปรับปรุงข้อเสนอการวิจัยตาม คณะอนุกรรมการเสนอแนะ</p> <p>๖. สถาบันวิจัยและพัฒนาส่งข้อเสนอการวิจัยให้ ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา</p> <p>๗. นักวิจัยปรับปรุงข้อเสนอการวิจัยตามผู้ทรงคุณวุฒิ ภายเสนอแนะ</p> <p>๘. ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านระบบ NRIIS / งบประมาณเงินรายได้ ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านระบบ DRMS</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑</p> <p>เล่มจัดสรรงบประมาณ รายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๒</p> <p>แบบฟอร์มจากระบบสารสนเทศ</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๓</p> <p>สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๔</p> <p>บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๓๔๒ ลว.๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย</p> <p>เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๕</p> <p>บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๔๒๘ ลว.๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลพิจารณาทุนวิจัย บพท. และแจ้งบุคลากรในสังกัด</p>





		<p>๙. หน่วยวิจัยและพัฒนา จัดส่งข้อเสนอโครงการวิจัย ฉบับสมบูรณ์และเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง มีแนวปฏิบัติ สำหรับนักวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำ วิจัยประเภทอุดหนุนทั่วไป ดังนี้</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำสัญญา แผนการใช้ จ่ายเงินในการดำเนินการวิจัย (วจ.๑ด) และแผนการ ดำเนินงานสำหรับโครงการวิจัย (วจ.๓ ด)</p> <p>๒. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๑</p> <p>๓. นักวิจัยรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยรอบ ๖ เดือน</p> <p>๔. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๒</p> <p>๕. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๓</p> <p>๖. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการวิจัย นักวิจัย จัดส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้รับจัดสรร งบประมาณ ดังนี้</p> <p>๑. ทุนวิจัยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๘ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ทุนภายนอก เป็นเงินจำนวน ๖๙๘,๘๕๐ บาท (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖)</p>	<p>(หัวหน้าโครงการ) เปิดบัญชี ธนาคาร</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๖</b></p> <p>บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๔๒๒ ลว.๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้ง ผลพิจารณาทุนวิจัย บพท. และแจ้งบุคลากรในสังกัด (หัวหน้าโครงการ) เปิดบัญชี ธนาคาร ภายใต้แผนงาน สำคัญ (flagship) มหาวิทยาลัยพัฒนาพื้นที่</p>
✓	๔	<p><b>จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือ การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดสรร งบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ ให้การสนับสนุนใน</p>	<p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑</b></p> <p>ขออนุมัติสนับสนุนทุนให้ บุคลากรไปนำเสนอ ผลงานวิจัยในประเทศ</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๒</b></p> <p>ประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ การ สนับสนุนให้บุคลากรไป นำเสนอผลงานวิจัยใน ประเทศ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๓</p>





	<p>การนำเสนอผลงานวิจัยโดยผ่านหลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติระดับนานาชาติ ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยวิจัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ผลงานวิจัย เป็นเงินจำนวน ๓๙,๕๑๒ บาท และตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ จำนวน ๓ ผลงานวิจัย ค่าตอบแทน ๑๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>๑. ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่</p> <p>๒. ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>๓. ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCIGroup ที่ ๒ จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ เรื่อง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาสรุปได้ดังนี้</p> <p><b>(CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</b></p> <table border="1" data-bbox="507 1361 1161 1780"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ผลงานวิชาการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">๒๕๖๓</td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๒</td> <td>๑๖</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๔</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๖</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๘</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๑.๐</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">๒๕๖๔</td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๒</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๔</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๖</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๑.๐</td> <td>๔</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน	๒๕๖๓	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๑๖	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	-	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๓	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๑	๒๕๖๔	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๕	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	๒	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๔	<p><b>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๓</b> ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๔</b> คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยงาน</p> <p><b>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๕</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยงาน</p> <p><b>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑</b> บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๓๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๒</b> หน้าเว็บไซต์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ส่งเสริมยกย่องนักวิจัย</p> <p><b>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๓</b> บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๔๕๑ ลว. ๑๕ มิ.ย.๒๕๖๔</p>
ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน																									
๒๕๖๓	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๑๖																									
	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-																									
	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	-																									
	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๓																									
	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๑																									
๒๕๖๔	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๕																									
	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-																									
	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	๒																									
	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑																									
	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๔																									





✓	๕	<p><b>มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยการสนับสนุน ให้อาจารย์และนักวิจัยพัฒนาตนเองดังต่อไปนี้</p> <p><b>๑. การพัฒนาด้านสมรรถนะทางงานวิจัย</b></p> <p>วิทยาลัย สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมที่สถาบันวิจัยและพัฒนา และหน่วยงานภายนอก จัดขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย เช่น</p> <p>๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเซ็นทารา หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p><b>๒. การสร้างขวัญและกำลังใจ</b></p> <p>กรณีที่อาจารย์และนักวิจัย ได้รับรางวัล วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีแนวทางในการส่งเสริมยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจ โดยการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ วิทยาลัย และสื่อออนไลน์อื่นๆ</p> <p>(CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑,๐๒,๐๓)</p>	
✓	๖	<p><b>มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการสร้างระบบและกลไกเพื่อช่วยคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใช้ประโยชน์ โดยมีระเบียบว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอันเกิดจากการประดิษฐ์พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑</p> <p>ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอันเกิดจากการประดิษฐ์ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๒</p> <p>ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์ในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๕๘</p>





		วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ เป็นผู้ร่วมประดิษฐ์ เรื่องระบบผลิตแก๊สชีวภาพจากของเสียจากการเลี้ยงไก่แบบท่อไหลจากบอลลูนพีวีซี ขนาด ๖๐ ลูกบาศก์เมตร ได้รับคำขออนุสิทธิบัตร เลขที่ คำขอ ๒๑๐๓๐๐๐๒๘๓ (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑,๐๒)	
--	--	--	--

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	: เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	: ปัจจัยนำเข้า (ปีงบประมาณ)
การคิดรอบปี	: ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ปีประเมิน + ๑ ปี)
ผู้รับผิดชอบ	: ๑.ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย ๒.นางสาวภาณุจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

### คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

นอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของคณะ โดยเฉพาะคณะที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย

### มทร.ศรีวิชัย เป็นสถาบันกลุ่ม ค๒ จำแนกเป็น ๒ กลุ่มสาขาวิชา ที่ทำการเปิดสอน ดังนี้

#### ๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๖๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

#### ๒. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๒๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น.....๙๑๔,๘๕๐..... บาท มีผลคะแนนจากค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินจากเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกของคณะ อยู่ที่ .....๕..... คะแนน

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำเฉลี่ย  
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๙๑๔,๘๕๐บาท/คน (ค่ามาตรฐานที่ ๒๕,๐๐๐บาท)/คน



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๒.๒-๑ งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามสาขาวิชา

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	๖๙๘,๘๕๐	-	-
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	๒๑๖,๐๐๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๓๑	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔	-	-
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในภายนอกสถาบันต่อคน	๒๙,๕๑๑.๒๙	-	-
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่ม	๕	-	-

ตารางแสดง งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มสาขาวิชา

คณะ/หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์ และ นักวิจัยที่ ปฏิบัติงาน จริง	จำนวนเงินสนับสนุน ภายใน		จำนวนเงิน สนับสนุน ภายนอก สถาบัน	รวม	เงินสนับสนุน งานวิจัยและ งาน สร้างสรรค์ ภายในและ ภายนอก สถาบันต่อ จำนวน อาจารย์ ประจำ	คะแนน ตาม เกณฑ์ สกอ.
		งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้				
คณะ/วิทยาลัยการโรงแรมและ การท่องเที่ยว							
๒.๑ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	๓๑	-	๒๑๖,๐๐๐	๖๙๘,๘๕๐	๙๑๔,๘๕๐	๒๙,๕๑๑.๒๙	๕



**เกณฑ์การประเมิน:**

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ เป็นคะแนน ระหว่าง ๐ - ๕

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

๒. แปลงค่าจำนวนเงินที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

**สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา**

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

**หมายเหตุ :**

๑. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ ให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวม ผู้ลาศึกษาต่อ

๒. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณหรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

๓. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือ หลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มี หลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ

๔. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์หรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๒๕,๐๐๐ บาท/คน	๒๙,๕๑๑.๒๙ บาท/คน	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๑	สรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒เดือน)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๒	เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๓	สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๔	สรุปจำนวนงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔





ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓	: ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ
ชนิดของตัวบ่งชี้	: ผลลัพธ์
การคิดรอบปี	: ปีปฏิทิน ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
ผู้รับผิดชอบ	: ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย ๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
คำอธิบายตัวบ่งชี้	ผลงานวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้วผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการ และผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวสนับสนุนให้อาจารย์ดำเนินการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและวิชาการ รวมทั้งผลงานด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการโดยคิดเป็นร้อยละ ๒๐ ดังตารางรายละเอียดผลงาน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ  
ปีปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

(ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน (ระบุสังกัด/สาขา/ คณะ)	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน- ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความ วิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่อง จากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม
๑.	วิเคราะห์ความคุ้มค่าทาง การเงินจากการลงทุนเลี้ยงแพะ ขุนของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนใน จังหวัดตรัง	นางสาวจิรัชญา บุญ ช่วย สาขาบริหารธุรกิจ วิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว	การประชุมระดับชาติด้าน บริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๗ "The ๗th National Innovation in Business Conference & Journal ๒๐๒๐ วันที่ ๕ - ๙ ก.พ. ๖๓ ศูนย์ประชุมนานาชาติคุ้มคำ จ.เชียงใหม่
๒.	ต้นทุนและผลตอบแทนจากการ พัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารทะเล แปรรูปชุมชนเกาะลิบง จังหวัด ตรัง	ผศ.กรรณิกา บัวทอง เรื่อง สาขาบริหารธุรกิจ วิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว	การ ประ ชุม วิ ชา การ เสน อ ผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ ๘ และระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๔ "งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการ พัฒนาสังคมให้ยั่งยืน" ๒๖ เม.ย. ๖๓
๓	ศึกษาแนวทางการพัฒนา ศักยภาพการรองรับของแหล่ง ท่องเที่ยวเชิงเกษตรชุมชนนา หมื่นศรี	นายธรรมจักร เล็ก บรรจง สาขาการโรงแรมและ การท่องเที่ยว วิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว	การประชุมวิชาการท่องเที่ยว ระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การ ท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ฐานราก” ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๔	การรับรู้ประโยชน์และความ ต้องการมีส่วนร่วมในการจัดการ ท่องเที่ยวโดยชุมชนพื้นที่ ตำบลช้างเผือก อำเภอจะแนะ จังหวัดนราธิวาส ภายใต้ สถานการณ์ความไม่สงบ	ผศ.ธนิษฐ์ สังข์ดวง และ สาขาการโรงแรมและ การท่องเที่ยว วิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว	การประชุมวิชาการท่องเที่ยว ระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การ ท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ฐานราก” ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี





ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน (ระบุสังกัด/สาขา/ คณะ)	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม
๕	ศึกษารูปแบบและกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในชุมชนนาป้อ อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	นายสุชาติ อินกล้า สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	การประชุมวิชาการท่องเที่ยวระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โรงแรมยูเพลสมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ปีปฏิทิน พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)  
(ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน (ระบุสังกัด/สาขา/ คณะ)	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม
๑.	ความพึงพอใจต่อส่วนประสมทางการตลาดของนักท่องเที่ยวชาวไทยต่อร้านขนมจีน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	นางสาวจิระนาถ รุ่งช่วง สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	ชื่อวารสาร สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีที่ ๙ ฉบับที่ ๑ เล่มที่ ๑ เดือน มกราคม - มิถุนายน ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๙-๑๙
๒.	ปัจจัยแห่งความสำเร็จของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง โดยใช้แนวคิดในการบริหารจัดการ Balanced Scorecard	นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ สาขาบริหารธุรกิจ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	ชื่อวารสาร นาคบุตรปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๑ เล่มที่ ๑ เดือน มกราคม - เมษายน ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๑-๑๒





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล

ปีปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

(ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน (ระบุสังกัด/สาขา/คณะ)	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม
๑.	แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้วยข้อมูลสะท้อนการใชภษาอังกฤษเพื่อการทำงานของบัณฑิตใหม่	นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ปีที่ ๓๑ ฉบับที่ ๓ เล่มที่ - เดือน กันยายน – ธันวาคม ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๑๐๔-๑๒๐ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑

บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล

ระดับนานาชาติและได้รับการรับรองในรูปแบบอื่นๆ

ปีปฏิทิน พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน (ระบุสังกัด/สาขา/คณะ)	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม
๑.	The Use of English Language in Tourism Workplaces in Pakmeng Beach Area, Trang Province	นางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงศ์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	ชื่อวารสาร ABAC ODI JOURNAL VISION. ACTION. OUTCOME. (ISS:๒๓๕๑-๐๖๑๗)
ลำดับที่	ผลงานวิชาการของที่ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์		
๑	ตำราได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก		
๒	ตำราได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.สุภาพร เจริญสุข		
๓	ตำราได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.ศุภพิชญณ์ บุญเกื้อ		





ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	กลุ่ม สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๓๑	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔	-	-

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ	ค่าน้ำหนัก	กลุ่มมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์	
		จำนวนเรื่อง	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	๐.๒	๕	๑
ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๔ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบัน อนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๐.๔	-	-
ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๖ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	๐.๖	๒	๑.๒
ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๘ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือ ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ	๐.๘	๑	๐.๘





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑			
ผลงานวิชาการ คำนวณ ๑.๐ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ  - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	๑	๔	๔
<b>รวม</b>			

**เกณฑ์มาตรฐาน**

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน
	<b>กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ฯ</b>	
๑	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๗
๒	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	๓๕
๓	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	๒๐
๔	ค่าคะแนน (ข้อ ๗ / ๒๐) * ๕	๕.๐๐
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๕.๐๐</b>





**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง ๐-๕ เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

**๑. เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข และ ค๒**

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

**๒. กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่} \frac{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

**ระดับคุณภาพผลงาน ดังนี้**

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๒๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ
๐.๔๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒







ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๘๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑
๑.๐๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

### ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๕.๗๑	ร้อยละ ๒๐	๕ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

### เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๑	บทความวิจัย การประชุมระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๗ "The ๗th National Innovation in Business Conference & Journal ๒๐๒๐
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๒	บทความวิจัยการประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ ๘ และระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๔ "งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน"







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๓	บทความวิจัยการประชุมวิชาการท่องเที่ยวระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก” ศึกษาแนวทางการพัฒนาศักยภาพการรองรับของแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรชุมชนนาหมื่นศรี
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๔	บทความวิจัยการประชุมวิชาการท่องเที่ยวระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก” การรับรู้ประโยชน์และความต้องการมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนพื้นที่ ตำบลช้างเผือก อำเภอจะนะ จังหวัดนราธิวาส ภายใต้สถานการณ์ความไม่สงบ
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๕	บทความวิจัยการประชุมวิชาการท่องเที่ยวระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก” ศึกษารูปแบบและกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในชุมชนนาป้อ อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๖	ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ วารสารสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีที่ ๙ ฉบับที่ ๑ เล่มที่ ๑ เดือน มกราคม – มิถุนายน ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๙-๑๙ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๒
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๗	ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ วารสารนาคบุตรปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๑ เล่มที่ ๑ เดือน มกราคม – เมษายน ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๑-๑๒ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๒
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๘	ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ วารสาร ABAC ODI JOURNAL VISION. ACTION. OUTCOME. (ISS:๒๓๕๑-๐๖๑๗) ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล ACI (ASEAN Citation Index)
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๐๙	ตำราหรือหนังสือได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. ฟาฟิโล ทวีสินโสภา
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๑๐	ตำราหรือหนังสือได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.สุภาพร เจริญสุข
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๑๑	ตำราหรือหนังสือได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.ศุภพิชญ์ บุญแก้ว
CHTo๘-๐๐-๒.๓-๑๒	ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ปีที่ ๓๑ ฉบับที่ ๓ เล่มที่ - เดือน กันยายน – ธันวาคม ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๑๐๔-๑๒๐ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑





- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔** : จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : ปัจจัยนำเข้า
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
- คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

การนำผลงานการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบการเผยแพร่ ต่อยอดองค์ความรู้ สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม ประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมายจนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีผลผลิตจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เป็น ๒ ลักษณะ คือ นวัตกรรม และองค์ความรู้ โดยมีลักษณะการใช้ประโยชน์ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านพาณิชย์** เป็นการนำนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเทคโนโลยี ไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนการผลิต รวมถึงการสร้างอาชีพและทางเลือกให้กับผู้ประกอบการเกษตรและผู้ประกอบอาชีพ

**๒. ด้านนโยบาย** เป็นการนำความรู้ไปใช้ในกระบวนการกำหนดนโยบาย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ โดยอาจเป็นนโยบายระดับประเทศ ระดับภูมิภาคระดับจังหวัด ระดับท้องถิ่น หรือระดับหน่วยงาน

**๓. ด้านสาธารณะ** เป็นการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนวิถีคิด พฤติกรรม เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างสังคมคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

**๔. ด้านชุมชนและพื้นที่** เป็นการนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ และการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลกระทบที่เกิดจากการวิจัย พัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

**๕. ด้านวิชาการ** เป็นองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสารระดับชาติ หนังสือ ตำรา บทเรียน ไปเป็นประโยชน์ในด้านวิชาการ การเรียนการสอน รวมถึงนำไปต่อยอดในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ

**ตารางที่ ๒.๔-๑ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น**

รายละเอียด	หน่วยวัด/เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๘ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๑๑ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๓ เรื่อง





ตารางที่ ๒.๔-๒ รายชื่อผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

ประเภท	รายชื่อ	ผู้ใช้ประโยชน์
๑. ด้านพาณิชย์	-	-
๒. ด้านนโยบาย	การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์โดยชุมชนพื้นที่ลุ่มน้ำปะเหลียน จังหวัดตรัง (ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก)	บริษัทจันท์จวงการท่องเที่ยว
	ศึกษาเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพของกลุ่มนักท่องเที่ยวแบบEscort Tour และ Independent Tour ในช่วงเทศกาลงานประเพณีของจังหวัดตรัง (ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก)	บริษัทจันท์จวงการท่องเที่ยว
	แนวทางการฟื้นฟูมรดกทางวัฒนธรรม ตำนานเมืองเก่า เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ของหมู่บ้านหยงสตาร์ จังหวัดตรัง (ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก)	บริษัทเพลินพิศการท่องเที่ยว
	กระบวนการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงวัฒนธรรม เพื่อขับเคลื่อนการท่องเที่ยวโดยชุมชนเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง (อ.สุชาติ อินกล้า)	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง
๓. ด้านสาธารณะ	-	-
๔. ด้านชุมชนและพื้นที่	ศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่ชนบทของจังหวัดตรังเพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าทางการท่องเที่ยว (ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก)	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเหลียน อ.ปะเหลียน จังหวัดตรัง
	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้กลยุทธ์การเรียนรู้ภาษาและระดับความวิตกกังวลในการเรียนภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยระหว่างก่อนและหลังฝึกงาน (ผศ.สุภาพร เจริญสุข)	โรงเรียนเทศบาลวัดตรังคภูมิพุทธาวาส





	ความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ของบุคลากรในสถานประกอบการกลุ่ม อุตสาหกรรมด้านการบริการเกาะมุก จังหวัด ตรัง ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ผศ.สุภาพร เจริญสุข)	บริษัทตรังทัวร์ไฟล์
๕. ด้าน วิชาการ	ศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่ ชนบทของจังหวัดตรังเพื่อส่งเสริมการสร้าง มูลค่าทางการท่องเที่ยว (ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภากา)	สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
	ศึกษาเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการท่องเที่ยวเชิง คุณภาพของกลุ่มนักท่องเที่ยวแบบEscort Tour และ Independent Tour ในช่วง เทศกาลงานประเพณีของจังหวัดตรัง (ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภากา)	สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้กลยุทธ์ การเรียนรู้ภาษาและระดับความวิตกกังวลใน การเรียนรู้ภาษาของนักศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ระหว่างก่อนและหลังฝึกงาน (ผศ.สุภาพร เจริญสุข)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร นานาชาติ

โดยการแปลงจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์  
เพิ่มขึ้น เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น ให้เป็น  
คะแนนเต็ม ๕ = ๖ ผลงาน ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีปัจจุบัน – จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีที่ผ่านมา

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =  $\frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น}} \times 5$   
ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5





## แทนค่า

๑. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๘
๒. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๑๑
๓. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๓
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (ข้อ๓) ÷ ๖ ) * ๕	๕.๐๐
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๕.๐๐</b>

## เป้าหมายและผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
จำนวน ๓ ผลงาน	เพิ่มขึ้น ๓ ผลงาน	๕.๐๐ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

## เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๑	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-01) และ (RDI-02)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๒	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-01) และ (RDI-02)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๓	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-01)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๔	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-01) และ (RDI-02)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๕	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-03)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๖	มคอ.๓ รายวิชาวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ไทยเพื่อการท่องเที่ยว
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๗	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-03)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๘	มคอ.๓ รายวิชาประวัติศาสตร์ไทยเพื่อการท่องเที่ยวทะเล
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๙	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-01)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๐	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-03)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๑	มคอ.๓ รายวิชาภาษาอังกฤษทางวิทยาศาสตร์
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๒	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-01)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๓	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-01)





รายงานสรุปผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์  
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ลำดับ	ชื่อนักวิจัย	ประเภทผลงาน (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)			ชื่อผลงาน วิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ นำไปใช้ประโยชน์	นำไปใช้ประโยชน์ด้าน (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)				
		งานวิจัย	สิ่งประดิษฐ์	งาน สร้างสรรค์		พาณิชย์	นโยบาย	สาธารณะ	ชุมชน และพื้นที่	ด้าน วิชาการ
๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	✓			การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์โดยชุมชนพื้นที่ลุ่มน้ำปะ เหลียน จังหวัดตรัง		✓			
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	✓			ศึกษาเปรียบเทียบพฤติกรรมกร ท่องเที่ยวเชิงคุณภาพของกลุ่ม นักท่องเที่ยวแบบEscort Tour และ Independent Tour ในช่วง เทศกาลงานประเพณีของจังหวัด ตรัง		✓			✓
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	✓			แนวทางการฟื้นฟูมรดกทาง วัฒนธรรม ตำนานเมืองเก่า เพื่อ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิง ประวัติศาสตร์ของหมู่บ้านหง สตาร์ จังหวัดตรัง		✓			



ลำดับ	ชื่อนักวิจัย	ประเภทผลงาน (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)			ชื่อผลงาน วิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ นำไปใช้ประโยชน์	นำไปใช้ประโยชน์ด้าน (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)				
		งานวิจัย	สิ่งประดิษฐ์	งาน สร้างสรรค์		พาณิชย์	นโยบาย	สาธารณะ	ชุมชน และพื้นที่	ด้าน วิชาการ
๔.	นายสุชาติ อินกล้า	✓			กระบวนการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงวัฒนธรรม เพื่อขับเคลื่อนการท่องเที่ยวโดยชุมชนเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง		✓			
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก	✓			ศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่ชนบทของจังหวัดตรังเพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าทางการท่องเที่ยว				✓	✓
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข)	✓			การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้กลยุทธ์การเรียนรู้ภาษาและระดับความวิตกกังวลในการเรียนภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยระหว่างก่อนและหลังฝึกงาน				✓	✓





ลำดับ	ชื่อนักวิจัย	ประเภทผลงาน (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)			ชื่อผลงาน วิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ นำไปใช้ประโยชน์	นำไปใช้ประโยชน์ด้าน (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)				
		งานวิจัย	สิ่งประดิษฐ์	งาน สร้างสรรค์		พาณิชย์	นโยบาย	สาธารณะ	ชุมชน และพื้นที่	ด้าน วิชาการ
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข)	✓			ความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ ในการสื่อสารของบุคลากรในสถาน ประกอบการกลุ่ม อุตสาหกรรมด้านการบริการเกาะ มุก จังหวัดตรัง ในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน				✓	✓
	รวม	๗	-	-		-	๔	-	๓	๔





### มาตรฐานที่ ๓ การบริการวิชาการ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑** : การบริการวิชาการแก่สังคม  
**ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ  
**การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)  
**ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

การบริการวิชาการเป็นภารกิจหลักอีกอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา คณะควรคำนึงถึงกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยการศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายนำมาจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปี ทั้งการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และการบริการวิชาการที่คณะจัดทำเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน โดยมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการ และนำมาจัดทำเป็นแผนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนแก่นักศึกษาให้มีประสบการณ์จากสภาพจริงและนำมาใช้ประโยชน์จนเกิดผลลัพธ์ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

**เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

**ผลการดำเนินงาน:**

มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>จัดทำแผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ และในที่ประชุมได้มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายโดยเลือกชุมชนในตำบลน้ำผุด คือ ชุมชนเขาหลัก หมู่ ๕ โดยคณะกรรมการได้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑</p> <p>คำสั่งที่ ๕๓/๔๖๐ เรื่อง แต่งตั้งแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๒</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>มอบหมายให้หน่วยบริการวิชาการได้ดำเนินการจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมและนำแผนบริการวิชาการเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ทั้งนี้เพื่อดำเนินกิจกรรมการให้บริการวิชาการตามแผนการดำเนินงาน โดยร่วมมือกันระหว่างอาจารย์ นักศึกษา และชุมชน</p> <p>๑.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยคณะกรรมการบริการวิชาการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และแผนพัฒนาบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน โดยได้นำข้อเสนอแนะจากการจัดโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยลงพื้นที่เพื่อสำรวจความต้องการของชุมชน บ้านเขาหลัก ตำบลน้ำมุด อำเภอเมืองจังหวัดตรัง เพื่อให้ตรงกับความต้องการของชุมชน และพัฒนาให้วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของชุมชน (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑, CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๒)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๓ แผนการการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๔ แผนการปฏิบัติงานวิชาการและวิจัย (งานบริการทางวิชาการแก่สังคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)</p>
✓	๒.	<p><b>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้กำหนดชุมชนเป้าหมายดำเนินการจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม และนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและ การวิจัย ในการดำเนินโครงการบริการวิชาการของแต่ละโครงการ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีโครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดยโครงการทั้งหมด ได้วางแผนสำหรับการใช้ประโยชน์เพื่อก่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม แต่เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ จึงทำให้ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินโครงการดังกล่าวได้ ทั้งนี้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑ แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๒ แผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๓ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ชุมชน สร้างรากแก้วให้ประเทศ)</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับงบประมาณโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) ซึ่งวิทยาลัยได้เขียนเสนอโครงการและได้รับอนุมัติการจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) โดยมีพื้นที่รับผิดชอบ ๕ ตำบล เพื่อให้มีการบริหารจัดการและการขับเคลื่อนโครงการยกระดับเศรษฐกิจ สังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) โดยมีกิจกรรมการจ้างงานสำหรับประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษา และค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินโครงการตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินในพื้นที่ และให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของชุมชนโดยรวมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ พื้นที่ เพื่อสำรวจความต้องการของชุมชนและดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับบริบท และความต้องการของพื้นที่แต่ละตำบล (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒๐๑,๐๒,๐๓)</p>	
✓	๓.	<p><b>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b> ตามที่ วิทยาลัยฯ ได้ของจัดสรรงบประมาณของโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น แต่เนื่องจากทางวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ไม่รับจัดสรรงบประมาณโครงการบริการวิชาการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงทำให้การดำเนินการในโครงการบริการวิชาการการไม่ได้เป็นไปวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานของหน่วยบริการวิชาการ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) เพื่อให้การบริหารจัดการและการขับเคลื่อนโครงการยกระดับเศรษฐกิจ สังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) หน่วยบริการวิชาการได้มีการ</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑ โครงการยกระดับ เศรษฐกิจและสังคมราย ตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ)</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>ดำเนินการประชุมผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ จัดทำแผนการดำเนินงานในโครงการโครงการยกระดับ เศรษฐกิจ สังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) ที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมาย พื้นที่รับผิดชอบด้วยกันทั้งหมด ๕ พื้นที่ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตำบลนาโยงเหนือ</li> <li>๒. ตำบลน้ำผุด</li> <li>๓. ตำบลช่อง</li> <li>๔. ตำบลเขาไม้แก้ว</li> <li>๕. ตำบลเกาะยาวน้อย</li> </ol> <p>โดยในตำบลน้ำผุด วิทยาลัยฯ ยังคงให้ความสำคัญในการ พัฒนาชุมชน บ้านเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัด ตรัง โดยมีกิจกรรมที่รับผิดชอบทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม เพื่อให้ ตรงกับความต้องการของชุมชน และพัฒนาให้วิทยาลัยฯ เป็น ศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของชุมชน โดยมีกิจกรรมการจ้างงาน สำหรับประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษา และ ค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินโครงการแบบให้เปล่า ตามรูปแบบ กิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินในพื้นที่</p> <p>โดยแต่ละพื้นที่มีหัวหน้าโครงการและคณะกรรมการในการ ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการ ลงพื้นที่พูดคุยกับหัวหน้าหน่วยงานแต่ละพื้นที่เพื่อมาดำเนินการ เขียนกิจกรรมแบบให้เปล่าในการดำเนินการจัดกิจกรรมแต่ละ พื้นที่ตามระยะเวลาที่กำหนดซึ่งมีส่วนร่วมด้วยทั้งนักศึกษา ชาวบ้าน ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทางหน่วยงานได้ ดำเนินการขออนุมัติ CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑)</p>	





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๔.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ตามที่ วิทยาลัยฯ ได้ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณของโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น แต่เนื่องจากทางวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการบริการวิชาการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงทำให้การดำเนินการในโครงการบริการวิชาการการไม่ได้เป็นไปวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานของหน่วยบริการวิชาการ</p> <p>ซึ่งทางมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการ กำกับติดตามและรายงานผลต่อคณะกรรมการฝ่ายกำกับและดูแล ติดตาม และประเมินผลโครงการและบูรณาการการดำเนินงาน ซึ่งได้ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการโดยนำผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ได้รายงานเรื่องผลการดำเนินงานของโครงการบริการวิชาการ ซึ่งมีโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ซึ่งผลการดำเนินงานจำเป็นต้องเลื่อนการอบรมไปก่อนเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด ส่วนโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (U๒T) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน แต่มีการขอปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑</p>	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
✓	๕.	<p><b>นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จากการประชุมของคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ มติที่ประชุมอนุมัติให้มีการเลื่อนจัดโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้และปรับกิจกรรม U๒T ดังนั้นหน่วยบริการวิชาการได้ดำเนินการเลื่อนการจัดโครงการบริการวิชาการที่</p>	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑ บันทึกข้อความขอ เปลี่ยนแปลงระยะเวลา จัดโครงการบริการ วิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>ก่อให้เกิดรายได้ไปดำเนินงานในปลายปี ๒๕๖๔ แทนและได้ปรับกิจกรรมในโครงการU๒T ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้น และทางมหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสำหรับกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการจัดได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙ ที่ผู้รับผิดชอบแต่ละตำบลไม่สามารถลงพื้นที่ในการจัดกิจกรรมได้จึงได้แจ้งไปยังผู้รับผิดชอบสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบของการจัดกิจกรรมเป็นแบบออนไลน์ได้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒ บันทึกข้อความขอปรับ ยกระดับเศรษฐกิจและ สังคมรายตำบลแบบ บูรณาการ (U๒T)</p>
✓	๖.	<p><b>คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. คณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการภายในสถาบัน มีการวางแผนดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) ร่วมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยจัดประชุมโดยเชิญผู้อำนวยการฯ คณะกรรมการดำเนินบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย และผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการของทุกหน่วยงาน (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๑ - ๐๒)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๑ คำสั่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรี วิชัยที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๔๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินบริการวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการโครงการ ยกระดับเศรษฐกิจและ สังคมรายตำบลแบบ บูรณาการ (มหาวิทยาลัย สู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ ประเทศ)</p>





**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒** : ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น  
อย่างน้อย ๑ ด้าน

**ชนิดของตัวบ่งชี้** : ผลลัพธ์

**การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา .๒๕๖๓ (ปีประเมิน)

**ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

ผลงานบริการวิชาการที่สามารถบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริการวิชาการ/วิชาชีพ จึงหมายถึงการนำเอาศาสตร์ ของการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ/วิชาชีพ ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน มาผสมผสานเข้าด้วยกันให้กลมกลืนเป็นเนื้อเดียวกัน จนมีความสมบูรณ์ ครบถ้วนในตัวเอง เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ ในด้านต่างๆ เช่น เกิดองค์ความรู้ให้กับนักศึกษา ชุมชนที่รับบริการ และมหาวิทยาลัย เป็นต้น ตลอดจนการบริการวิชาการแก่สังคมนั้นนำผลจากการวิจัยมาใช้ประโยชน์ เพื่อดำเนินการทางการวิจัยที่มีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อสร้างโครงการและงานบริการที่เป็นรูปธรรม เพื่อก่อให้เกิดความหลากหลายของสหวิชาการที่เอื้อประโยชน์ต่อการเรียน การวิจัย การบริการวิชาการ และสามารถเพิ่มศักยภาพของคณาจารย์ด้านการบูรณาการมาสู่การบริการวิชาการแก่สังคมได้มากขึ้น

การบริการวิชาการมีความเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยให้ผู้สอนนำความรู้จากประสบการณ์จริงมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งเพื่อให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง และได้ใช้ความรู้ไปให้บริการวิชาการกับสังคม

**ตารางที่ ๓.๒-๑ ผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน**

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๕
ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๐๐





**เกณฑ์การประเมิน :**

**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ :**

๑. คำนวณค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

$$\frac{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้าน} \times 100}{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้านที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$

**แทนค่า**

๑. จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
๒. จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๕
๓. ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๐๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ( ๓ ) / ๑๕	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕





ตารางแสดงการบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ	การบูรณาการ	
		การเรียนการสอน	การวิจัย
๑	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) (ผศ.สุภาพร เจริญสุข)	๑. วิชาไวยากรณ์ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๑ ๒. วิชาไวยากรณ์อังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๒ ๓. วิชาภาษาอังกฤษทางวิทยาศาสตร์ วิชาการอ่านและเขียนภาษาอังกฤษ	ประสิทธิผลของการใช้ระบบการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ก่อนสำเร็จการศึกษา (งานวิจัยเงินรายได้งบ ๖๔)
๒	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) (อาจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจง)	๑.การท่องเที่ยวเชิงนิเวศทางทะเลและการอนุรักษ์ ๒.การท่องเที่ยวชุมชน	การพัฒนาเครือข่ายการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนชายฝั่งในเส้นทางท่องเที่ยวบริเวณรอบอุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม จังหวัดตรัง
๓	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) (อาจารย์วันวิสาข์ พลอยอินสว่าง)	๑.การจัดการธุรกิจโรงแรม ๒. ศิลปะการบริการและจิตวิทยาสำหรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้ในแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตรังอย่างมีส่วนร่วม

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๑	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ)
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๒	ตารางสรุปผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน





## มาตรฐานที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

<b>ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑</b>	: การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
<b>ชนิดของตัวบ่งชี้</b>	: กระบวนการ
<b>การคิดรอบปี</b>	: ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	: ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

**คำอธิบายตัวบ่งชี้ :**

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ข้อ

**ผลการดำเนินงาน:**

มีการดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p><b>กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือ งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นผู้รับผิดชอบหลักในงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และกำกับติดตามให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของแผนที่วางไว้</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑ )</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑</p> <p>คำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๒.	<p><b>จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้จัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมถึงการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑, ๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑ แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓</p>
✓	๓.	<p><b>กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการจัดทำแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และจัดตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อวางแผนและกำกับติดตามงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนที่วางไว้ ดังผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผนงานต่อไปนี้</p> <p>๑. นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันทำนุบำรุง สืบทอดมรดก วัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ร้อยละ ๘๗.๐๒</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑) แผนงานด้านทำนุ ศิลปะ และวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒ (อ้างอิงเอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑) คำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>๒. มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ผลงาน</p> <p>๓. อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ทั้งหมดเป็นนักวัฒนธรรมมืออาชีพ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๓๙.๒๙</p> <p>๔. อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรมผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร</p> <p>๕. อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม อยู่ระหว่างการยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร</p> <p>๖. นักศึกษาได้ร่วมกันสร้างจิตสำนึกในการทำประโยชน์ให้กับผู้อื่น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๘.๑๓ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑,๐๒,๐๓)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>
✓	๔.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน ตามวัตถุประสงค์ของแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ดังผลการดำเนินงานต่อไปนี้</p> <p>๑. นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันทำนุบำรุง สืบทอดมรดก วัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๗.๐๒</p> <p>๒. มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ผลงาน</p> <p>๓. อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ทั้งหมดเป็นนักวัฒนธรรมมืออาชีพ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๓๙.๒๙</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑</p> <p>ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>๔.อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรมผลการดำเนินงาน <u>อยู่ระหว่างการยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร</u></p> <p>๕.อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม <u>อยู่ระหว่างการยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร</u></p> <p>๖.นักศึกษาได้ร่วมกันสร้างจิตสำนึกในการทำประโยชน์ให้กับผู้อื่น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ <u>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๘.๑๓</u> (CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑ )</p>	
✓	๕.	<p><b>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปี การศึกษา ๒๕๖๓ คราวประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยปรับปรุงแผนดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ได้มีการเปลี่ยนแปลงจุดอ่อนและอุปสรรค เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานไปสู่ความสำเร็จของแผนที่วางไว้และลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน ที่จะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้</p> <p>ส่วนที่ ๓ ประชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของแผน และการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานร่วมกัน (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑ (อ้างอิงเอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๒)</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๒ ผลการปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๖.	<p><b>เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</b>  <b>ผลการดำเนินงาน</b>                      งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการเผยแพร่การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยมีการเผยแพร่กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ผ่านเพจfacebook งานพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว  <a href="https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs">https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs</a></li> <li>-ผ่านเพจfacebook สโมสรนักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว  <a href="https://www.facebook.com/SmoChtRmutsv/about/?ref=page_internal">https://www.facebook.com/SmoChtRmutsv/about/?ref=page_internal</a></li> </ul> <p>และดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนเพื่อเป็นการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                      (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑)</p>	CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑ การเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
	๗.	<p><b>กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</b>                      -</p>	-

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ : ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายปิยพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

จากแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยระยะปานกลาง ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพสร้างสรรค์ ซึ่งต้องเกิดจากการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ คือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม งานวิจัย สุระบบการเรียนการสอนโดยต่อยอดด้วยบริการวิชาการ เพื่อหลอมให้บัณฑิตที่ออกไปสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

ตารางที่ ๔.๒-๑ ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๒
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๕
ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๔๐

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน × 100

จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด

คะแนนที่ได้ =

ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน  
ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีก อย่างน้อย 1 ด้าน  
ที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5



**แทนค่า**

๑. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
๒. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๕
๓. ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๖๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๕	๕.๐๐
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๕.๐๐</b>

**ตารางแสดงการบูรณาการ**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ
๑	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-
๒	โครงการดาวรุ่งลูกทุ่งคอนเทสต์	-	-	-
๓	โครงการส่งเสริมกิจกรรมพื้นถิ่นสู่วิสาหกิจวัฒนธรรมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอสีเกา	๑. รายวิชาวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ไทยเพื่อการท่องเที่ยว	-	-
๔	โครงการฝึกทักษะมัคคุเทศก์เส้นทางภาคใต้	-	๑. รายวิชาการตลาดการท่องเที่ยว (หัวข้อการทำนุบำรุงและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในงานการตลาด	๑. รายวิชาวิถีการบริโภคเพื่อการท่องเที่ยว (หัวข้ออาหารท้องถิ่นและการจัดตกแต่งงานอาหาร)
๕	กิจกรรมประกวดงานแปลนิทานพื้นบ้านไทย	๑. รายวิชาการแปล ๒	-	-





**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๖๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๑	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๒	โครงการดาวรุ่งลูกทุ่งคอนเทสต์
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๓	โครงการส่งเสริมหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่วิสาหกิจวัฒนธรรมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอสิเกา
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๔	โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนสู่การสร้างผลิตภัณฑ์พื้นถิ่นเชิงสร้างสรรค์
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๕	มคอ. ๕ รายวิชาวิธีการบริโภคเพื่อการท่องเที่ยว
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๖	มคอ. ๕ รายวิชาการตลาดการท่องเที่ยว
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๗	มคอ. ๕ รายวิชาการแปล ๒
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๘	มคอ. ๕ รายวิชาวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ไทยเพื่อการท่องเที่ยว





## มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการ

<b>ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑</b>	: การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและกลุ่มสถาบัน		
<b>ชนิดของตัวบ่งชี้</b>	: กระบวนการ		
<b>การคิดรอบปี</b>	: ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)		
<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	๑. ดร.จตุพร ฮกทา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน	
	๒. ดร.ดุสิตพร ฮกทา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	
	๓. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
	๔. นางมะลิ อินกล้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
	๕. นางสาวณัฐฐนรี แสงเสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
	๖. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

**คำอธิบายตัวบ่งชี้ :**

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องดำเนินงานผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ - ๖ ข้อ	มีการดำเนินการ ๗ ข้อ





ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑) และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒) เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗) วิทยาลัยได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญา</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๖๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒ คำสั่งที่ ๖๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การโรงแรมและการท่องเที่ยว มหวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การโรงแรมและการท่องเที่ยว มหวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๕ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๖ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





	<p>หรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ตามพันธกิจของวิทยาลัย โดยเชื่อมโยงกับ วิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘-๐๘) มีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙,๑๐) ครบทั้ง ๕ พันธกิจหลัก คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กร มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมหาวิทยาลัยได้เสนอแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑) และมหาวิทยาลัยได้แจ้งแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มายังหน่วยงานถือปฏิบัติ และดำเนินการ ควบคุม ติดตาม ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งขับเคลื่อน ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดโครงการให้บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒,๑๓,๑๔,๑๕,๑๖,๑๗)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๗ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๐ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑ รายงานการประชุมสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๙๒ - ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง พิจารณานุมัติ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
--	--	---





			<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒</b> บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๓</b> รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เรื่อง แจ้ง แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๔</b> บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๑๐๔๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งตัวชี้วัดตามแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๕</b> รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เรื่อง แจ้ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติงานและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>
--	--	--	---





				<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๖ รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๗ รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)</p>															
✓	๒.	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบ ไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วน ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อ วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และ โอกาสในการแข่งขัน <u>ผลการดำเนินงาน</u> <u>ตารางแสดงต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร</u> <u>ปี ๖๓</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สาขา</th> <th>จำนวน น.ศ ปี ๖๓</th> <th>FTES ปี ๖๓</th> <th>ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว</td> <td>๑๘๘</td> <td>๑๓๓.๓๓</td> <td>๖๕,๗๒๙.๙๔</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว</td> <td>๑๑๕</td> <td>๗๙.๔๒</td> <td>๖๔,๐๐๖.๖๗</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ</td> <td>๒๓</td> <td>๑๖.๓๙</td> <td>๖๖,๐๔๕.๖๖</td> </tr> </tbody> </table>	สาขา	จำนวน น.ศ ปี ๖๓	FTES ปี ๖๓	ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี	สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว	๑๘๘	๑๓๓.๓๓	๖๕,๗๒๙.๙๔	สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว	๑๑๕	๗๙.๔๒	๖๔,๐๐๖.๖๗	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	๒๓	๑๖.๓๙	๖๖,๐๔๕.๖๖	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๑ รายงานค่า FTEF ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๒ รายงานต้นทุนผลผลิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๓ คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการต้นทุน ผลผลิต</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๔ รายงานข้อมูลสัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนา นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการ สอน.</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๕ ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหน่วยในแต่ละ หลักสูตร</p>
สาขา	จำนวน น.ศ ปี ๖๓	FTES ปี ๖๓	ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี																
สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว	๑๘๘	๑๓๓.๓๓	๖๕,๗๒๙.๙๔																
สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว	๑๑๕	๗๙.๔๒	๖๔,๐๐๖.๖๗																
สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	๒๓	๑๖.๓๙	๖๖,๐๔๕.๖๖																



		เพื่อการ สื่อสาร นานาชาติ				CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๖ แผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
		สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสารสากล	๑๘	๒.๒๕	๑๑,๕๘๕.๑๙	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๗ แผน กลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓
		สาขาวิชาการ จัดการ นวัตกรรมทาง ธุรกิจ	๘๐	๔๗.๘๙	๕๕,๔๘๑.๔๘	
		สาขาวิชาการ บัญชี	๒๗๘	๑๙๑.๔๒	๖๓,๘๑๖.๙๐	
<b>ตารางแสดงต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร ปี ๖๒</b>						
		<b>สาขา</b>	<b>จำนวน น.ศ ปี ๖๒</b>	<b>FTES ปี ๖๒</b>	<b>ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี</b>	
		สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว	๓๓๔	๒๘๘.๐๓	๘๘,๙๓๗.๙๖	
		สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว	๖๑	๓๑.๔๔	๕๓,๑๕๕.๕๕	
		สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสาร นานาชาติ	๑๐	๕	๕๑,๕๕๖.๒๙	
		สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสารสากล	๔๑	๒๑.๒๕	๕๓,๔๕๒.๘๖	
		สาขาวิชาการ จัดการ นวัตกรรมทาง ธุรกิจ	๓๑	๑๔.๖๔	๔๘,๗๐๕.๒๐	
		สาขาวิชาการ บัญชี	๒๘๗	๒๓๙.๔๔	๘๖,๐๔๒.๐๔	



		<p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของวิทยาลัยฯ</p> <p>วิทยาลัยฯ มีการเปิดทำการเรียนการสอน ๓ หลักสูตร หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต หลักสูตรบัญชีบัณฑิต และ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต และมี ๖ สาขา โดยคำนวณคิดต้นทุนคณะเฉลี่ยจากนักศึกษาทั้งหมด ๗๐๒ คน จากสัดส่วนค่า FTES ปี ๒๕๖๓ โดยมีต้นทุนเฉลี่ยวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- นักศึกษา ปี๒๕๖๓ จำนวน ๗๐๒ คน</li><li>- ค่า FTES ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔๗๐.๗๐</li><li>- ต้นทุนพัฒนาอาจารย์บุคลากร จำนวน ๔๗,๔๒๓.๑๕ (นักศึกษา/คน/ปี)</li><li>- ต้นทุนพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน ๑๓,๑๙๒.๖๒ (นักศึกษา/คน/ปี)</li><li>- ต้นทุนพัฒนานักศึกษา ๑,๕๒๘.๓๙ (นักศึกษา/คน/ปี)</li><li>- ต้นทุนต่อหลักสูตร สาขา ๖๒,๑๔๔.๑๕ (นักศึกษา/คน/ปี)</li></ul> <p>จากการวิเคราะห์ต้นทุนเฉลี่ยวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เมื่อนำเปรียบเทียบกับสัดส่วนผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมาและหน่วยงานอื่น ทำให้ค่า FTES ลดลง และสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนา อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ลดลงตามด้วย ทำให้โอกาสที่จะมีนักศึกษาลดลงตามไปด้วย</p>	
--	--	---	--







✓	<p>๓. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของวิทยาลัยร่วมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒) และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารและบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามพันธกิจของวิทยาลัย และปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ</li> <li>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย</li> <li>๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการ คือ จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย</li> <li>๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม คือ ไม่มีนวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม</li> <li>๕. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง</li> </ol>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑ คำสั่งที่ ๗๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒ ปฏิทินการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓ คู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๘๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอส่งรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๕ รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๖ แบบการระบุความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๗ แบบการประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๘ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๙ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย</p>
---	---	---



	<p>๖. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คือ คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>โดยมีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ นำไปสู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘,๐๙,๑๐, ๑๑)</p> <p>วิทยาลัยได้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และมีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ</li> </ol> </li> </ol> <p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.โครงการผลิตสื่อและประชาสัมพันธ์ หลักสูตรเชิงรุก (CHT. เปิดตัวหลักสูตรอนาคตมุ่งสู่การค้นพบอาชีพในฝัน) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒)</li> <li>๒.วิทยาลัยได้มีการจัดโครงการนวัตกรรม การค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ (ค่ายเก้าแก่น้อย รุ่นที่ ๓) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓)</li> <li>๓.โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๔)</li> <li>๔.มีการออกแนะแนวการศึกษาต่อให้กับ โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>๕.จัดบูชประชาสัมพันธ์แนะแนวหลักสูตร/ส่งจดหมายประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาใน โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย</li> </ol> <p>จากผลการดำเนินงาน ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีนักศึกษาใหม่ จำนวน ๑๔๕ คน จากแผนรับนักศึกษา ๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ วิทยาลัยยังมีความเสี่ยงในด้านนี้ ดังนั้นวิทยาลัยจะต้องนำความเสี่ยงนี้ไปดำเนินการต่อไป</p>	<p>การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๐</p> <p>บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอ อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๑</p> <p>บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๑๐๘๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอ ส่งแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการ ผลิตสื่อและประชาสัมพันธ์ หลักสูตรเชิงรุก (CHT. เปิดตัว หลักสูตรอนาคตมุ่งสู่การ ค้นพบอาชีพในฝัน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการ นวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถี ใหม่ (ค่ายเก้าแก่น้อย รุ่นที่ ๓)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๔</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร การจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ</p>
--	--	--



	<p>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้มีการส่งอาจารย์เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง วิทยาลัยยังคงมีความเสี่ยงในด้านนี้</p> <p>๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการ คือ จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยมีรายได้จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท และรายได้จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท ส่งผลให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท ทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕)</p> <p>๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม คือ ไม่มีนวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้จัดโครงการส่งเสริมหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่วิสาหกิจวัฒนธรรมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอสิเกา และโครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนสู่การสร้างผลิตภัณฑ์พื้นถิ่นเชิงสร้างสรรค์ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖,๑๗,๑๘)</p> <p>๕. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้หารายได้จากแหล่งรายได้อื่น ๆ เช่น การให้บริการเช่าห้องประชุมปัญญาอนุสรณ์ ทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕ โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖ รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่วิสาหกิจวัฒนธรรมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอสิเกา กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้กรรมวิธีแปรรูปและสร้างสรรค์ศิลปหัตถกรรมเครื่องจักสานเตยปาหนันให้กับเยาวชน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗ รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่วิสาหกิจวัฒนธรรมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอสิเกา กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมเผยแพร่ผลงานและขยายช่องทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สร้างสรรค์จากเตยปาหนัน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘ โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนสู่การสร้างผลิตภัณฑ์พื้นถิ่นเชิงสร้างสรรค์</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๙ รายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)</p>
--	---	--



		<p>๖. ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก คือ คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้ ประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาใหม่เชิงรุก แต่ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ไม่สามารถออกแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตรในสถาบันการศึกษาเป้าหมายได้</p> <p>สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มีประเด็นความเสี่ยงทั้งหมด ๖ ประเด็น มีผลการประเมินความเสี่ยงลดลง ๔ ประเด็น และเท่าเดิม ๒ ประเด็น ดังตารางแนบ</p> <table border="1" data-bbox="560 779 1098 1227"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ความเสี่ยง</th> <th colspan="2">ระดับความเสี่ยง</th> <th rowspan="2">ผลการประเมินความเสี่ยง</th> </tr> <tr> <th>ก่อน</th> <th>หลัง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ</td> <td>สูงมาก</td> <td>สูง</td> <td>ลดลง</td> </tr> <tr> <td>๒.จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย</td> <td>ปานกลาง</td> <td>ปานกลาง</td> <td>เท่าเดิม</td> </tr> <tr> <td>๓.จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย</td> <td>ปานกลาง</td> <td>น้อย</td> <td>ลดลง</td> </tr> <tr> <td>๔.ไม่มีนวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม</td> <td>สูง</td> <td>สูง</td> <td>เท่าเดิม</td> </tr> <tr> <td>๕.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง</td> <td>สูงมาก</td> <td>สูง</td> <td>ลดลง</td> </tr> <tr> <td>๖.คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น</td> <td>สูงมาก</td> <td>สูง</td> <td>ลดลง</td> </tr> </tbody> </table> <p>วิทยาลัยได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๙)</p>	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		ผลการประเมินความเสี่ยง	ก่อน	หลัง	๑.จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ	สูงมาก	สูง	ลดลง	๒.จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย	ปานกลาง	ปานกลาง	เท่าเดิม	๓.จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย	ปานกลาง	น้อย	ลดลง	๔.ไม่มีนวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม	สูง	สูง	เท่าเดิม	๕.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง	สูงมาก	สูง	ลดลง	๖.คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	สูงมาก	สูง	ลดลง	
ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			ผลการประเมินความเสี่ยง																													
	ก่อน	หลัง																															
๑.จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ	สูงมาก	สูง	ลดลง																														
๒.จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย	ปานกลาง	ปานกลาง	เท่าเดิม																														
๓.จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย	ปานกลาง	น้อย	ลดลง																														
๔.ไม่มีนวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม	สูง	สูง	เท่าเดิม																														
๕.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง	สูงมาก	สูง	ลดลง																														
๖.คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	สูงมาก	สูง	ลดลง																														
✓	๔.	<p><b>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>การประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารของวิทยาลัย จะประเมินในรูปแบบของคณะกรรมการประเมิน โดยสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ/วิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร(รองอธิการบดี) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร(คณบดี/ผอ.) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ และมีเครื่องมือประกอบการประเมินแบบสอบถามความคิดเห็นจากนักศึกษาและบุคลากร</p>																															





		<p>เพื่อสะท้อนมุมมองของบุคลากร นักศึกษาและบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงาน ประกอบด้วย</p>
		<p><b>๑. หลักประสิทธิผล</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการพัฒนาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี และระยะปานกลาง ๕ ปี (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๒,๐๓) ดังนั้น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ โดยเฉพาะแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔ บรรลุผลสำเร็จได้ตามเป้าหมาย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔,๐๕) วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ทบทวนแผนบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดการยอมรับและนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาางานของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งการจัดทำแผนโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการติดตามตรวจสอบประเมินการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอปีละ ๓ ครั้ง เพื่อรายงานต่อผู้บริหาร (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖,๐๗)</p>





		<p>ซึ่งเป็นแนวทางที่ถือปฏิบัติมาโดยตลอดเพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะมาประเมินแก้ไขให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน</p>	<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๗</b> รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือน</p>
		<p><b>๒. หลักประสิทธิภาพ</b> ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยที่ได้พัฒนาเป็นระบบที่สมบูรณ์แล้ว มาใช้ในการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามพันธกิจ อีกทั้งเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารระบบข้อมูลสารสนเทศ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สารสนเทศนักศึกษา : <a href="https://sis.rmutsv.ac.th/">https://sis.rmutsv.ac.th/</a></li> <li>- ระบบจัดการเรียนการสอน Learning Management System (LMS) : <a href="https://lms.rmutsv.ac.th/">https://lms.rmutsv.ac.th/</a></li> <li>- ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร : <a href="https://hr.rmutsv.ac.th/">https://hr.rmutsv.ac.th/</a></li> <li>- ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์ : <a href="https://advisor.rmutsv.ac.th/">https://advisor.rmutsv.ac.th/</a></li> <li>- ระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี : <a href="https://hr.rmutsv.ac.th/budget/">https://hr.rmutsv.ac.th/budget/</a></li> <li>- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ <a href="https://mis.rmutsv.ac.th/admin_mis/main">https://mis.rmutsv.ac.th/admin_mis/main</a></li> <li>- ระบบบัญชี ๓ มิติ (<a href="https://accmd.rmutsv.ac.th">https://accmd.rmutsv.ac.th</a>) นำมาใช้ในการปฏิบัติงานทางด้านงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชีของมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย</li> </ul>	<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘</b> ระบบข้อมูลสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>





		และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ และของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรทั้งทางด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลา มีความเหมาะสมคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด	
		<b>๓. หลักการตอบสนอง</b> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการตอบสนองความต้องการของชุมชนบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นความรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาและเป็นแหล่งรวมองค์ความรู้ในสาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาบัญชี และสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ได้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดโครงการบริการวิชาการ เพื่อบริการด้านวิชาการ องค์กรความรู้ใหม่ และถ่ายทอดเทคโนโลยี แก่ชุมชน และสังคมโดยรวม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙)	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วในประเทศ)
		<b>๔. หลักการรับผิดชอบต่อ</b> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม มีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน มีการทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในระดับที่สนองต่อความหวังของสาธารณะ มีการมอบหมายงาน มีขอบข่ายอำนาจหน้าที่ การทำงานชัดเจน มีการกระบวนกรประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบต่อกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในหน่วยงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐,๑๑)	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐ เอกสารบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๑ แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ







	<p><b>๕. หลักความโปร่งใส</b></p> <p>การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ อยู่บนกฎระเบียบชัดเจน การตัดสินใจที่สำคัญจะอยู่ในรูปคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบที่สมดุลและเป็นกลาง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒) บุคลากรและผู้ขอรับบริการ สามารถรับทราบและมีความมั่นใจได้ว่า การดำเนินงานของหน่วยงานนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย จัดให้มีระบบการทำงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารมีหลายช่องทาง และมีกระบวนการให้บุคลากรและประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่สะดวกเป็นจริงรวดเร็วทันเหตุการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียมและตรวจสอบความถูกต้องได้ จัดให้มีกระบวนการหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานระดับต่าง ๆ รวมทั้งของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยต่อผู้เกี่ยวข้อง หรือเปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น รายงานประจำปี รายงานการจ่ายเงินนอกงบประมาณ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>
	<p><b>๖. หลักการมีส่วนร่วม</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีการแบ่งโครงสร้างส่วนงาน และอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขา หัวหน้างาน และมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง มีช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔,๑๕)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๓ โครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕ รายงานการประชุมต่าง ๆ</p>





	<p><b>๗. หลักการกระจายอำนาจ</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ยึดหลักการกระจายอำนาจ เพื่อสนับสนุนให้การบริหารจัดการวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โดยแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ๓ ฝ่าย หัวหน้างาน ๓ ฝ่าย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖,๑๗) รวมถึงแต่งตั้งบุคลากรในคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล วิเคราะห์กลั่นกรองข้อมูลและจัดทำข้อเสนอแนะทางการตัดสินใจเพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘) เช่น</p> <p>(๑) คณะกรรมการดำเนินงานหน่วยบริการวิชาการ</p> <p>(๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย</p> <p>(๓) คณะกรรมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๗ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๓๒/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้าสาขาและหัวหน้างานวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p>
	<p><b>๘. หลักนิติธรรม</b></p> <p>การบริหารจัดการของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจของกฎหมาย ได้แก่ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๙) รวมถึงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยกำหนดขึ้นเพื่อประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๙ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>



	<p><b>๙. หลักความเสมอภาค</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับหลักความเสมอภาค ทั้งใน ด้านการจัดการศึกษา การบริหารจัดการ และการให้บริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารงานและร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัย วิทยาเขต และมหาวิทยาลัย อย่างเสมอภาค (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑) นอกจากนี้ ในขณะผู้บริหารจะมีองค์ประกอบจากบุคลากรที่มาจากสายวิชาการ และสายสนับสนุน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒) รวมถึงการรับบุคคลเข้าทำงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งต่าง ๆ สมัครและรับการคัดเลือก โดยเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกทางเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ สภาพทางกาย ตลอดจนฐานะทางสังคม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓) และเมื่อผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานแล้ว ล้วนมีโอกาสได้รับความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ตามความสามารถและความรู้ของตนอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>นอกจากนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ยังจัดสรรทรัพยากรและสวัสดิการให้แก่บุคลากร และนักศึกษาของวิทยาลัยอย่างเสมอภาค เช่น ทุนการศึกษา การให้บริการอินเทอร์เน็ต หรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (<a href="http://cht.rmutsv.ac.th">http://cht.rmutsv.ac.th</a>) เอกสารประชาสัมพันธ์ facebook วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว หรือการจัดประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นเรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑ แผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓ ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
	<p><b>๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</b></p> <p>ผู้บริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับการนำหลักการตัดสินใจโดยฉันทามติมาใช้ในการบริหาร ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





	<p>หลักธรรมาภิบาล ตัวอย่างที่แสดงถึงการยึดหลัก มุ่งเน้นฉันทามติ คือ กระบวนการตัดสินใจพิจารณา ข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔) หรือที่ประชุมของคณะกรรมการชุด ต่าง ๆ ล้วนยึดถือหลักมุ่งเน้นฉันทามติเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในการให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ในเรื่องต่าง ๆ ทั้งประเด็นเชิงนโยบาย การบริหาร หรือการแก้ปัญหาคความขัดแย้ง โดยอาศัยฉันทามติ ในที่ประชุมที่มีการยอมรับในหลักเหตุผล เพื่อ ประโยชน์สูงสุดต่อประชาคมในวิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว โดยไม่ต้องใช้วิธีลงมติ โดยเสียงข้างมากเป็นข้อยุติของที่ประชุม ยกเว้นใน เรื่องที่มีการกำหนดไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบที่ กำหนดให้ดำเนินการลงมติด้วยวิธีการลงคะแนน โดยใช้เสียงข้างมากในการตัดสินใจ</p>	
✓	<p><b>๕. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งหมดที่มีอยู่ในตัว บุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่ง เรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อย ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการ วิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็น ลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จริง</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ ดำเนินการจัดการความรู้ โดยมีการดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการความรู้ มีความต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยได้มีการดำเนินการจัดทำ แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารจัดการความรู้ และแผนการจัดการ ความรู้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบและเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้ ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑ คำสั่ง ที่ ๘๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารการ จัดการความรู้ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๒ หนังสือที่ อว.๐๖๕๕.๑๔ ลง วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติแผนการจัดการ ความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๓ หนังสือขออนุมัติกิจกรรมการ จัดการองค์ความรู้ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๔ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่าน เว็บไซต์</p>





	<p>โดยหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการดำเนินการของอนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ใน Cop ๘ การดำเนินงานของสายสนับสนุน เพื่อให้เป็นแนวทางในการเขียนของงานวิจัยเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งชำนาญการ โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิษฐ์ สังขดวง เป็นผู้บรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรสายสนับสนุนในการค้นหาหัวข้องานวิจัย และลำดับขั้นตอนของการศึกษาค้นคว้าข้อมูลต่าง ๆ</p> <p>การจัดการความรู้ของวิทยาลัยฯ มีการกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้อย่างชัดเจน มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง มีการรวบรวมความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปนำมาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์วิทยาลัยฯ เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)</p>	<p><a href="http://cht.rmutsv.ac.th/th/GoodPractice">http://cht.rmutsv.ac.th/th/GoodPractice</a></p>
<p>✓</p>	<p><b>๖. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีแผนในการพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีแผนในการพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้</p> <p>๑. มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ คาบเกี่ยวระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑,๐๒,๐๓) ทั้งนี้ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมไว้ทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม เป็นไปตามแผน ๘ กิจกรรม ไม่เป็นไปตามแผน ๔ กิจกรรม และไม่ปรากฏผล ๑ กิจกรรม โดยได้นำกิจกรรมที่ไม่เป็นไปตามแผนและยังไม่ปรากฏผล เนื่องจากอยู่ในช่วงเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-๑๙ จึงไม่มี</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๒ แผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>





	<p>การจัดอบรมเหมือนทุก ๆ ปีที่ผ่านมา ไปปรับปรุงในแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร ๑๕ กิจกรรม และได้นำกิจกรรมที่ไม่บรรลุตามแผนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาปรับปรุงในแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย</p> <p>๓. วิทยาลัยมีแผนการบริหารหน่วยงาน (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา) ที่ครอบคลุมการบริหารงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ด้านการจัดการศึกษาด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๔. วิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากร เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการบุคลากร ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดการวางแผนการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับพนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗</p> <p>๕. วิทยาลัยมีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก โดยมีการสำรวจการขอรับทุนของมหาวิทยาลัยทุกปี</p> <p>๖. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลสำหรับบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่อาจถูกเลิกจ้างเนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง สำหรับพนักงาน</p>	<p>และขออนุมัติ แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๔</b> แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๕</b> แผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๖</b> กรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๗</b> บันทึกข้อความสำรวจความต้องการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อขอรับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๘</b> แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรกลุ่มเสี่ยงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๙</b> แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับสายวิชาการและสายสนับสนุน</p>
--	--	---





		<p>มหาวิทยาลัย สายวิชา เพื่อติดตามให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง</p> <p>๗. มีแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ในการลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และ</p> <p>แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>๘. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการติดตามบุคลากรในกลุ่มเสี่ยงซึ่งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการถูกงดเลื่อนค่าตอบแทน และมีแผนในการพัฒนาตนเองต่อไป ซึ่งกำหนดการติดตามในทุก ๆ ๓ เดือน</p>	
	<p>๗.</p>	<p><b>ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</b> ภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p><b>๑.) การควบคุมคุณภาพ</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และสอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามกรอบและองค์ประกอบประกันคุณภาพการศึกษาของ สกอ.</p> <p>ซึ่งระบบดังกล่าวมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานในระดับหลักสูตร ด้วยกัน ๕ องค์ประกอบของ สกอ. ดังนี้</p> <p>องค์ประกอบที่ ๑: การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ ๒: บัณฑิต องค์ประกอบที่ ๓: นักศึกษา องค์ประกอบที่ ๔: อาจารย์</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑ นโยบายคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๒ คำสั่งที่ ๘๗/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลประสานงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๓ เป้าหมายคุณภาพ (kpi) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๔ แผนการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๕ ปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๓</p>







	<p>องค์ประกอบที่ ๕: หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๓ ตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ได้กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นผู้ทำหน้าที่กำกับ ติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้ที่กำหนด</p> <p>ระดับคณะ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ ๘๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประสานงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามเป้าหมาย (KPI) ) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานด้วยองค์ประกอบ ๕ องค์ประกอบ ของสกอ. ทั้งนี้วิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นผู้กำกับ ติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ที่กำหนด</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๓ ตัวบ่งชี้ โดยมีการดำเนินงานครอบคลุม ทุกภาคส่วน และให้มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>๒.) การตรวจสอบ</b></p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ครอบคลุมทุกกิจกรรมของหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อแจ้งไปยังผู้รับผิดชอบรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตรและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ระดับคณะ เพื่อให้ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>	<p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๖</b> หนังสือบันทึกข้อความที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๙๙๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับคณะ (Sar) รอบ ๙ เดือน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๗</b> หนังสือบันทึกข้อความที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๔๙๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ติดตามรายงานผลการประเมินตนเองระดับคณะ (Sar) รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๘</b> หนังสือบันทึกข้อความที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๖๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ติดตามรายงานผลการประเมินตนเองระดับคณะ (Sar) รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๑๐</b> ระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ๓D</p>
--	--	---





	<p>ซึ่งทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำปฏิทินการดำเนินงานหรือแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในการกำหนดการให้มีรายงานการประเมินตนเอง ในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและระดับคณะให้ดำเนินการรายงานให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและรวบรวมรายงานส่งไปยังกองวิเทศน์สัมพันธ์และการประกันคุณภาพ</p> <p><b>๓.) การประเมินคุณภาพ</b></p> <p>ตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและปฏิทินดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีการกำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งทางวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมินระดับหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ และระดับคณะดำเนินการตรวจประเมิน ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างครบถ้วนเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในระบบและกลไกและประเมินผ่านตามเป้าหมายคุณภาพที่กำหนดขึ้น</p> <p>หลังจากตรวจประเมินฯ เสร็จสิ้น ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ดำเนินการนำข้อมูลจากรายงานประเมินตนเอง เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ๓D ตามรูปแบบที่ สกอ. กำหนด ซึ่งได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มาวิเคราะห์ทบทวน วางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรและคณะให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ต่อไป</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑-๐๗)</p>	
--	--	--







**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๗ ข้อ	๗ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒** : ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร  
**ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ  
**การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)  
**ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวกรวิษา ร่มรื่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

บทบาทหน้าที่ของคณะในการกำกับการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร มีการดำเนินการ ตั้งแต่การควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์ การประเมิน จะมุ่งไปที่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษามากกว่าการประเมินคุณภาพ เพื่อให้สามารถ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด สะท้อนการจัดการศึกษาอย่างมี คุณภาพ

**เกณฑ์การประเมิน: ๕ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

**ผลการดำเนินงาน:**

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร <u>ผลการดำเนินงาน</u> วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตรแต่ละสาขาวิชา ประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อดำเนินการบริหารหลักสูตรให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งประธานหลักสูตร CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๒ แบบเสนอวาระพิจารณากลับกรองหลักสูตร สาขาวิชาการบัญชี CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๓ แบบเสนอวาระพิจารณากลับกรองหลักสูตร สาขาวิชาการโรงแรมและงานอีเวนต์





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ปี ๒๕๕๘ โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การเปิด-ปิด หลักสูตร ติดตามการประกันคุณภาพการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรใหม่ ๑ สาขาวิชา คือ</p> <p>๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและงานอีเว้น ซึ่งผ่านการพิจารณาเสนอคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวแล้ว อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการส่งเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ต่อไป</p> <p>และอีกมีการปรับปรุงหลักสูตร ๑ หลักสูตร คือ</p> <p>๑ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ซึ่งผ่านการพิจารณาจากกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรแล้ว อยู่ในขั้นตอนการจัดทำและวิพากษ์วิพากษ์หลักสูตร ในเดือนสิงหาคม โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกร่วมเป็นกรรมการวิพากษ์หลักสูตร</p> <p>นอกจากนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจะดำเนินการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรในกรณีอาจารย์ลาศึกษาต่อ หรือลาออกรายการทันที่ผ่านการประชุมสภาวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑-๐๖)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๔ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำและวิพากษ์หลักสูตร สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๕ ภาพกิจกรรมการจัดโครงการจัดทำและวิพากษ์หลักสูตร สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๖ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย เรื่องขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร</p>
	๒.	<p><b>มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ ๑ และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อคอยติดตามและเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ก่อนจะเปิดภาคการศึกษามีการจัดทำมคอ.มคอ.๓ ออนไลน์โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ และจะมีการรายงาน</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๒ คำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาและจัดทำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละรอบ ให้แก่คณะกรรมการประจำรับทราบ และการจัดทำหลักสูตรแต่ละครั้งจะมีการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำและวิพากษ์หลักสูตร เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก เข้ามาเสนอแนะและเป็นแนวทางในการจัดทำหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (CHT๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑,๐๒)</p>	
	<p>๓.</p>	<p><b>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</b>  <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการฝึกทักษะปฏิบัติและการเรียนรู้ควบคู่กันไปเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการออกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการโดยสามารถแยกเป็นสาขาได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สาขาบริหารธุรกิจ <ul style="list-style-type: none"> <li>-ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ D ๒/๒</li> <li>-ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ D ๒/๓</li> <li>-ศูนย์ฝึกทักษะด้านบัญชี (Business center )</li> </ul> </li> <li>๒. สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว <ul style="list-style-type: none"> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ทท)</li> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการท่องเที่ยว (บริษัททัวร์จำลอง)</li> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัววินรี)</li> </ul> </li> <li>๓. สาขาภาษาต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> <li>-ห้องปฏิบัติการด้านภาษา D ๒/๑</li> </ul> </li> </ol> <p>(CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑,๐๒ )</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑ ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ทท)  ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัววินรี)  ภาพประกอบห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์  ภาพประกอบห้องปฏิบัติการด้านภาษา ( sound lab)</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๒ ภาพการออกฝึกปฏิบัติและออกเรียนรู้นอกสถานที่</p>
	<p>๔.</p>	<p><b>มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา</b>  <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการประเมินหลักสูตร ทั้ง ๔ หลักสูตร ผ่านคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. สาขาวิชาการบัญชี วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. สาขาวิชาการท่องเที่ยว วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๔. สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>ซึ่งหลังจากที่มีการประเมินเรียบร้อยแล้วผลที่ได้รับและคำแนะนำจะมีการนำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการประจำวิทยาลัยรับทราบและเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและนำมาจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป (CHT๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๔ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๕ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๖ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๗ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๘ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๕.	<p><b>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</b></p> <p>วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการนำผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อนำผลมา ปรับปรุงและพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรและแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป</p> <p>ตัวอย่างเช่น จากการประชุมคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักสูตรสาขาวิชาการบัญชีว่า ควรมีการสำรวจความต้องการของสถานประกอบการเกี่ยวกับทักษะองค์ความรู้ที่สถานประกอบการต้องการเพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรสามารถออกแบบหลักสูตรได้ตามความต้องการของตลาด ส่วนสาขาวิชาการท่องเที่ยว ได้เสนอพิจารณาจัดทำหลักสูตรใหม่ ชื่อสาขาวิชาการโรงแรมและงานอีเว้นท์ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า เกี่ยวกับการออกแบบรายวิชา ควรเป็นรายวิชาที่เน้นการใช้ ทักษะการมนุษย หรือกำลังคนในการประเมินราคาในการจัดงานอีเว้นท์ เพื่อให้นักศึกษาได้รู้วิธีการประเมินราคากับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็นทักษะสำคัญอย่างหนึ่งที่สามารถนำมาประกอบอาชีพในธุรกิจอี เว้นท์ได้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราพร เยี่ยมค่านวม ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรมีรายวิชาที่เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับกับสถานการณ์ไม่คาดฝัน และวิธีการรับมือในอนาคต ซึ่งจากการนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร จึงทำให้สาขาวิชาการบัญชีผ่านการนำเสนอ cur ๐๒ ในการประชุมพิจารณากลับกรองหลักสูตร เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ และได้ดำเนินการจัดทำและวิพากษ์หลักสูตรในเดือนสิงหาคม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๒.๕-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๑ ผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๖.	<p><b>มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยได้ดำเนินการให้ทุกหลักสูตรมีการประเมินคุณภาพตามที่กำหนดและมีข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเพื่อนำมาปรับปรุงในการจัดทำหลักสูตรในปีต่อไป</p> <p>(CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๔ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๕ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการธุรกิจ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๖ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๗ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๘ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>





**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓** : ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : ผลลัพธ์
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา .๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
๒. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นหลังจากได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นแผนที่แสดงให้เห็นถึงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ ซึ่งภายใต้แผนดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของมหาวิทยาลัย รายละเอียดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๕ ด้าน ๓๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ด้านการจัดการศึกษา	๑๔	ตัวชี้วัด
- ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม	๗	ตัวชี้วัด
- ด้านการบริการวิชาการ	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านบริหารจัดการองค์กร	๖	ตัวชี้วัด
<b>รวม</b>	<b>๓๕</b>	<b>ตัวชี้วัด</b>

โดยมหาวิทยาลัย มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย ปีละ ๓ ครั้ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาต่อไป

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีจำนวนตัวชี้วัดที่ดำเนินการ 29 ตัวชี้วัด สรุปผลการดำเนินงานได้ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	19	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	65.52
- ตัวชี้วัดที่ดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย	10	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	34.48
<b>รวมตัวชี้วัดที่ดำเนินการ</b>	<b>29</b>	<b>ตัวชี้วัด</b>		







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด

ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563) ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		บรรลุ	ไม่บรรลุ
1	ตัวชี้วัดที่ 1-ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด	25	37.87	ร้อยละ	✓	
2	ตัวชี้วัดที่ 2-ร้อยละของผู้สอนที่ผ่านการพัฒนาให้มีคุณสมบัติ SMART TEACHER	15	100.00	ร้อยละ	✓	
3	ตัวชี้วัดที่ 3-ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	30	-	ร้อยละ		✗
4	ตัวชี้วัดที่ 4-ร้อยละของหลักสูตรที่รับผู้เรียนได้ตามแผน	80	40.00	ร้อยละ		✗
5	ตัวชี้วัดที่ 5-ร้อยละของผู้สอนที่มีกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	90	96.77	ร้อยละ	✓	
6	ตัวชี้วัดที่ 6-ร้อยละของผู้สอนที่จัดการเรียนรู้ด้วยระบบ LMS เติมรูปแบบ	70	96.77	ร้อยละ	✓	
7	ตัวชี้วัดที่ 7-ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	60	32.26	ร้อยละ		✗
8	ตัวชี้วัดที่ 8-ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (Ecosystem)	85	97.68	ร้อยละ	✓	
9	ตัวชี้วัดที่ 9-จำนวนกิจกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกเพื่อใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ร่วมกัน	15	2	กิจกรรม	✓	
10	ตัวชี้วัดที่ 11-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน	10	-	ร้อยละ		✗
11	ตัวชี้วัดที่ 12-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษของผู้เรียน	5	3.77	ร้อยละ		✗
12	ตัวชี้วัดที่ 13-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียน	5	-20.75	ร้อยละ		✗
13	ตัวชี้วัดที่ 14-ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	4	27.66	ร้อยละ	✓	
14	ตัวชี้วัดที่ 15-ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	30	80.00	ร้อยละ	✓	
15	ตัวชี้วัดที่ 16-ร้อยละของเงินทุนวิจัยภายนอกเพิ่มขึ้น	10	485.17	ร้อยละ	✓	







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

16	ตัวชี้วัดที่ 17-จำนวนหน่วยงานที่นำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	15	-	หน่วยงาน		x		
17	ตัวชี้วัดที่ 18-ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน	10	100.00	ร้อยละ	✓			
18	ตัวชี้วัดที่ 21-จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2	-	ผลงาน		x		
19	ตัวชี้วัดที่ 22-ชุมชน สังคม ในระดับภูมิภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	5	38.00	ร้อยละ	✓			
20	ตัวชี้วัดที่ 23-ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย 1 ด้าน	30	100.00	ร้อยละ	✓			
21	ตัวชี้วัดที่ 26-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	5	-	ร้อยละ		x		
22	ตัวชี้วัดที่ 27-จำนวนวิสาหกิจวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม	3	1	วิสาหกิจ	✓			
23	ตัวชี้วัดที่ 28-จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	6	1	ชุมชน	✓			
24	ตัวชี้วัดที่ 29-จำนวนนวัตกรรมที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์กรตามองค์ประกอบของ Green Campus	6	1	ผลงาน	✓			
25	ตัวชี้วัดที่ 30-ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ	75	89.29	ร้อยละ	✓			
26	ตัวชี้วัดที่ 31-ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี บรรลุเป้าหมาย	75	81.82	ร้อยละ	✓			
27	ตัวชี้วัดที่ 33-จำนวนนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	10	-	ผลงาน		x		
28	ตัวชี้วัดที่ 34-ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร	60	95.45	ร้อยละ	✓			
29	ตัวชี้วัดที่ 35-ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	60	100.00	ร้อยละ	✓			
<b>รวม (29 ตัวชี้วัด)</b>							<b>19 (65.52)</b>	<b>10 (34.48)</b>





ตารางที่ ๕.๓-๑ จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจาก คณะ
จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๑๙
จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด	๒๙
ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๖๕.๕๒

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕  
ค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

$$\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด}} \times 100$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ = 
$$\frac{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย}}{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๑๙
๒. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด	๒๙
๓. ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๖๕.๕๒
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๗๐	๔.๖๘
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๔.๖๘

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๕๗.๕๘	ร้อยละ ๖๕.๕๒	๔.๖๘ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘.๐๐-๕.๓-๐๑	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานฯ ๒๕๖๓

## บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

### ๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จำแนกรายตัวบ่งชี้ ระดับคณะ

ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่านวน	ผ่าน	-	ผ่าน	ผ่าน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ค่านวน	๒๐	๔ *๑๐๐	๑๑.๔๓*๕/๓๕	๑.๔๓
			๓๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ค่านวน	๒๒.๒๒	๖*๑๐๐	๑๗.๑๕*๕/๖๐	๑.๔๓
			๓๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ค่านวน	๖	๑๕.๐๙-๒๕*๑๐๐	-๓๙.๖๒	๕
			๒๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	-	๕





ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	คำนวณ	๑๐๐	$๑*๑๐๐/๑$	๑๐๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘ ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คำนวณ	๑๖.๑๒	$๑๐*๑๐๐/๒๕$	๔๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖ ข้อ	๖	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	คำนวณ	๒๕,๐๐๐ บาท/คน	$๙๑๔,๘๕๐$	$\frac{๒๙,๕๑๑.๒๙*๕}{๒๕,๐๐๐}$	๕
			๓๑		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	คำนวณ	๒๕.๗๑	$๗*๑๐๐$	$\frac{๒๐*๕}{๒๐}$	๕
			๓๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	คำนวณ	ร้อยละ ๑๕	๘-๑๑	$๓*๕/๕$	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	คำนวณ	๑๐๐	$๓*๑๐๐/๓$	๑๐๐	๕





ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๗ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	คำนวณ	ร้อยละ ๕๐	$3 \times 100 / 5$	๖๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	๗ ข้อ	๗	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	คำนวณ	ร้อยละ ๕๗.๕๘	$13 \times 100 / 23$	๖๕.๕๒	๔.๖๘
<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>๑๘ ตัวบ่งชี้</b>			<b>๘๒.๕๔/๑๘</b>	<b>๔.๕๙</b>



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ จำแนกรายองค์ประกอบระดับคณะ

มาตรฐาน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
						๐.๐๐-๑.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน ๑.๕๑-๒.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุง ๒.๕๑-๓.๕๐ การดำเนินงานระดับพอใช้ ๓.๕๑-๔.๕๐ การดำเนินงานระดับดี ๔.๕๑-๕.๐๐ การดำเนินงานระดับดีมาก
๑ การผลิตบัณฑิต	๘	๒.๖๒	๕.๐๐	๕.๐๐	๓.๙๘	การดำเนินงานระดับดี
๒ การวิจัย	๔	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๓ การบริการวิชาการ	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๔ การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๕ การบริหารจัดการ	๓	-	๕.๐๐	๔.๖๘	๔.๘๙	การดำเนินงานระดับดีมาก
<b>เฉลี่ย ๕ องค์ประกอบ</b>	<b>๑๘</b>	๓.๒๒	๕.๐๐	๔.๙๕	๔.๕๙	<b>การดำเนินงานระดับดีมาก</b>
ผลการประเมิน		การดำเนินงานระดับพอใช้	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดีมาก		



### ๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

#### มาตรฐานที่ ๑ : การผลิตบัณฑิต

##### จุดเด่น

- ๑) หลักสูตรดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- ๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณวุฒิตรงตามสาขาทุกคน

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอก

#### มาตรฐานที่ ๒ : การวิจัย

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

#### มาตรฐานที่ ๓ : การบริการวิชาการ

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้มีความต่อเนื่องให้มากขึ้น

#### มาตรฐานที่ ๔ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการบูรณาการรายวิชาในแต่ละสาขาให้มีความชัดเจนกับด้านทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม

#### มาตรฐานที่ ๕ : การบริหารจัดการ

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการตัวชี้วัดให้เป็นไปตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทั้ง ๓๓ ตัวชี้วัด





## ภาคผนวก

๑. รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online
๒. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์







รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๑	จำนวนหลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
๒		-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	
๓		-ระดับปริญญาตรี	๔
๔		-ระดับปริญญาโท	
๕	จำนวนนักศึกษา	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	
๖		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-
๗		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	๕๖๔
๘		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	-
๙	จำนวนอาจารย์ประจำตามตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	๓๕
๑๐		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒
๑๑		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๒๙
๑๒		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน	
๑๓		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์</b>	๓๐	
๑๔		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒	
๑๕		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๓	
๑๖		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔	
๑๗		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</b>	๖	
๑๘		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	
๑๙		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖	
๒๐		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-	
๒๑		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์</b>	-	
๒๒		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	
๒๓		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	-	
๒๔		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-	
๒๕		จำนวน นวัตกรรม หรืองาน สร้างสรรค์ ของผู้เรียน	จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑
๒๖			จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๑





ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
	จำนวนผู้สอนที่ เข้าสอบ สมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ	จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-
		จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	
๒๕	จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัย	<b>จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน</b>	๒๑๖,๐๐๐
๒๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๒๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๑๖,๐๐๐
๒๘		<b>จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน</b>	๖๘๘,๘๕๐
๒๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๖๘๘,๘๕๐
๓๑		<b>จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)</b>	๓๑
๓๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๑
๓๔		<b>จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ</b>	๔
๓๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔





ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๓๗	จำนวนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๑๒
๓๘		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๕
๓๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๕
๔๑		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ -ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-
๔๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๔๔		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	๒
๔๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๔๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๔๗		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	
๔๘		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๙		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๕๐		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ -ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร -ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ -ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการ	๔



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๕๑		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๒		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔
๕๓		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-
๕๔		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๕		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๖		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-
๕๗		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๘		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๙		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-
๖๐		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๑		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๒		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-
๖๓		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๔		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๕		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๖๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปัจจุบัน	๙
		จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๘
	จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๒
		จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๑
	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๒
		จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๒



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ งานประจำปีบรรลุ เป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑๙
		จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด	๓๕

### ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เชื่อมโยงกับเกณฑ์ในระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒)







ตารางที่ ๔.๒-๑ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศ ที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ</b>				
๑.	วิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงินจากการลงทุนเลี้ยงแพะขุนของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง	นางสาวจิรัชญา บุญช่วย และนางกรรณิกา บัวทองเรือง	การประชุมระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๗ "The ๗th National Innovation in Business Conference & Journal ๒๐๒๐ วันที่ ๕ - ๙ ก.พ.๖๓ ศูนย์ประชุมนานาชาติ คุ้มคำ จ.เชียงใหม่	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๑
๒.	ต้นทุนและผลตอบแทนจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแปรรูปชุมชนเกาะลิบง จังหวัดตรัง	นางกรรณิกา บัวทองเรืองและนางสาวศุภกพิชญาน์ บุญเกื้อ	การประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ ๘ และระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๔ "งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน" ๒๖ เม.ย.๖๓	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๒
๓.	การรับรู้ประโยชน์และความต้องการมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนพื้นที่ตำบลช้างเผือก อำเภอจะนะ จังหวัดนราธิวาส ภายใต้สถานการณ์ความไม่สงบ	ผศ.ธนิษฐ์ สังขดวง และดร.รัฐชิตา สังขดวง	การประชุมวิชาการท่องเที่ยวระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๓
๔.	ศึกษาแนวทางการพัฒนาศักยภาพการรองรับของแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรชุมชนนาหมื่นศรี	นายธรรมจักร เล็กบรรจง นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง นางสาวจิระนาถ รุ่งช่วง	การประชุมวิชาการท่องเที่ยวระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๔



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศ ที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
๕.	ศึกษารูปแบบและกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในชุมชนนาป้อ อำเภอมือง จังหวัดตรัง	นายสุชาติ อินกล้า	การประชุมวิชาการท่องเที่ยวระดับชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การท่องเที่ยววิถีปกติใหม่ (New Normal) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก” ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๕

ตารางที่ ๔.๒-๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ และผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๔๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
<b>ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</b>				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน / ตารางประกอบ

ตารางที่ ๔.๒-๓ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				
๑.	ความพึงพอใจต่อส่วนประสมทางการตลาดของนักท่องเที่ยวชาวไทยต่อร้านขนมจีน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	นางสาวจิระนาถ รุ่งช่วง นายธรรมจักร เล็กบรรจง และนายธนิษฐ์ สังขดวง	ชื่อวารสาร สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีที่ ๙ ฉบับที่ ๑ เล่มที่ ๑ เดือน มกราคม - มิถุนายน ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๙-๑๙	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๖
๒.	ปัจจัยแห่งความสำเร็จของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง โดยใช้แนวคิดในการบริหารจัดการ Balanced Scorecard	นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ นางสาวศุภพิชญ์ บุญแก้ว และอรอนงค์ อ่ำภา	ชื่อวารสาร นาคบุตรปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๑ เล่มที่ ๑ เดือน มกราคม - เมษายน ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๑-๑๒	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๗
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				

ตารางที่ ๔.๒-๔ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)



ลำดับ ที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์ สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัย นั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
	แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาษาอังกฤษพื้นฐาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ด้วยข้อมูล สะท้อน ด้านการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานของบัณฑิตใหม่	นายปิยะพัฒน์ ชัยอินทร์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร นานาชาติ วิทยาลัยการโรงแรมและการท องเที่ยว /ผศ.สุภาพร เจริญสุขนางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงศ์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร นานาชาติ วิทยาลัยการโรงแรมและการท องเที่ยว	วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ปี ที่ ๓๑ ฉบับที่ ๓ เล่มที่ - เดือน กันยายน - ธันวาคม ปี ๒๕๖๓ หน้าที่ ๑๐๔-๑๒๐ ซึ่งอยู่ใน ฐานข้อมูล TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑	CHT๐๘-๐๐- ๒.๓-๑๒
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑				



ลำดับ ที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์ สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัย นั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลTCI กลุ่มที่ ๒				

ตารางที่ ๔.๒-๕ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และได้รับการรับรองในรูปแบบอื่น ๆ  
ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการ ตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัย นั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
๑	The Use of English Language in Tourism Workplaces in Pakmeng Beach Area, Trang Province	นางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงศ์ และ นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์	ชื่อวารสาร ABAC ODI JOURANL VISION. ACTION. OUTCOME. (ISS:๒๓๕๑-๐๖๑๗)	
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร ทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร</b>				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</b>				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ</b>				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	หน่วยงานที่ว่าจ้าง	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน</b>				
ลำดับที่	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</b>				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน / ตารางประกอบ



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน / ตารางประกอบ

ตารางที่ ๔.๒-๖ งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ ปีปฏิทิน

ลำดับที่	ชื่องานสร้างสรรค์	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	แหล่งเผยแพร่	หลักฐาน / ตารางประกอบ
งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)				
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (ค่าน้ำหนัก ๐.๔๐)				
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)				





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่องานสร้างสรรค์	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	แหล่งเผยแพร่	หลักฐาน /ตารางประกอบ
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)				
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)				