

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
4.	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

#### ผลการดำเนินงาน:

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีการบริหารงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยที่กำกับดูแล ให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามระบบราชการที่ถูกต้องและเหมาะสม เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจ มีระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งประเมินการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับเพื่อให้การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ครบถ้วนทั้ง 10 ประการ โดยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <https://www.rmutsv.ac.th> เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ อธิบายการดำเนินงาน ดังนี้

#### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-1	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="https://www.rmutsv.ac.th/th/content/public-dissemination">https://www.rmutsv.ac.th/th/content/public-dissemination</a>
Srivijaya-5.1-4-2	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

### 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

1.1 มหาวิทยาลัยฯ มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษา มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ติดตาม ตรวจสอบคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด ตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 โดยสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยฯ เลือกใช้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงระบบ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดนโยบายการ



ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2564 และ ได้จัดทำเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (KPI) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2564 มีกลไก การกำกับติดตามและประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับ สถาบัน อย่างครบถ้วน เป็นไปตามกระบวนการและวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งในปีการศึกษา 2563 ที่ผ่านมา ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร หลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรทุกหลักสูตร ระดับคณะ มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับ 4.46 จากคะแนนเต็ม 5.00 ระดับคุณภาพอยู่ในระดับดี และระดับมหาวิทยาลัย มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับ 4.54 จากคะแนนเต็ม 5.00 ระดับคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2563 เสนอต่อที่ประชุมผู้บริหาร และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อนำ ข้อเสนอแนะไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

1.2 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ที่มีความสอดคล้องกับ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายสำคัญของรัฐบาล และแผนด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามกรอบและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายวิสัยทัศน์ (20 ปี) “มหาวิทยาลัยนวัตกรรมเพื่อสังคม”

1.3 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี 2566-2570 ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 เพื่อจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมทั้ง การพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง

1.4 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานประจำปี ของมหาวิทยาลัยให้สามารถบรรลุเป้าหมาย

1.5 มหาวิทยาลัยฯ โดยทุกหน่วยงานได้ร่วมกัน กำหนดทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และตาม พันธกิจทั้ง 4 ด้าน โดยกำหนดตัวชี้วัด ไว้ในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 34 ตัวชี้วัด โดยดำเนินการตามคู่มือตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (34 ตัวชี้วัด) และได้มีการกำกับ ติดตาม และรายงาน ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน รอบ 5 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 28 กุมภาพันธ์ 2565) รอบ 11 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 สิงหาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)



1.6 มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับ โดยสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ทุกปีงบประมาณ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกำหนดให้ประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี และกำหนดให้ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน สำนัก ทุกปีการศึกษา ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก

#### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-3	มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นชอบระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยเลือกใช้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงระบบ
Srivijaya-5.1-4-4	นโยบายการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2564
Srivijaya-5.1-4-5	เป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (KPI) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2564
Srivijaya-5.1-4-6	มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย รับทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2563
Srivijaya-5.1-4-7	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
Srivijaya-5.1-4-8	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
Srivijaya-5.1-4-9	แผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี 2566-2570
Srivijaya-5.1-4-10	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
Srivijaya-5.1-4-11	แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
Srivijaya-5.1-4-12	คู่มือตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (34 ตัวชี้วัด)



Srivijaya-5.1-4-13	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และที่แก้ไขเพิ่มเติม
Srivijaya-5.1-4-14	ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก
Srivijaya-5.1-4-15	รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
Srivijaya-5.1-4-16	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน สำนัก ประจำปีการศึกษา 2563

## 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

2.1 มหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยได้มีการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสนอที่ประชุมผู้บริหารในทศรอบ 5 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 28 กุมภาพันธ์ 2565) รอบ 11 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 สิงหาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

2.2 มหาวิทยาลัย ได้พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ สามารถใช้ทรัพยากรและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา เช่น

- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
- ระบบสารสนเทศนักศึกษา
- ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์
- ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร
- ระบบการบัญชี 3 มิติ
- ระบบการจัดการเรียนการสอน (LMS)
- ระบบข้อมูลงานทะเบียน
- ระบบภาวะการมีงานทำบัณฑิต
- ระบบการบริหารงานวิจัย
- ระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ระบบสารสนเทศเพื่อบริการข้อมูล สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ฯลฯ



**หมายเลขและรายการเอกสาร**

Srivijaya-5.1-4-17	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 11 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 สิงหาคม 2565)
Srivijaya-5.1-4-18	ลิงค์ระบบสารสนเทศต่าง ๆ
	- ระบบสารสนเทศนักศึกษา <a href="https://sis.rmutsv.ac.th">https://sis.rmutsv.ac.th</a>
	- ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์ <a href="https://advisor.rmutsv.ac.th">https://advisor.rmutsv.ac.th</a>
	- ระบบการจัดการการเรียนการสอน (LMS) <a href="https://lms.rmutsv.ac.th">https://lms.rmutsv.ac.th</a>
	- ระบบกิจกรรมเสริมหลักสูตร <a href="http://act.rmutsv.ac.th/login.php">http://act.rmutsv.ac.th/login.php</a>
	- ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร <a href="https://eis.rmutsv.ac.th/hr">https://eis.rmutsv.ac.th/hr</a>
	- ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ <a href="https://www.rmutsv.ac.th/content/e-mail">https://www.rmutsv.ac.th/content/e-mail</a>
	- ระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) <a href="https://e-doc.rmutsv.ac.th/#!/login">https://e-doc.rmutsv.ac.th/#!/login</a>
- ระบบติดตามผลการดำเนินงานประจำปี <a href="https://eis.rmutsv.ac.th/budget/">https://eis.rmutsv.ac.th/budget/</a>	

**3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)**

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินงานเพื่อตอบสนองตามพันธกิจ ทั้ง 4 ด้าน ของมหาวิทยาลัยฯ ดังต่อไปนี้  
 พันธกิจที่ 1 ผลิตรกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

- มหาวิทยาลัยฯ มุ่งเน้นผลิตนักศึกษาที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ เพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ โดยเสริมสร้างประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การฝึกงาน และการเรียนรู้ ให้กับนักศึกษา ส่งผลให้นักศึกษา ได้รับรางวัลทักษะวิชาการ/วิชาชีพ มากมาย

- มหาวิทยาลัยฯ มุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับเครือข่ายทั้งภายในและนอกประเทศเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต โดยดำเนินกิจกรรมด้านความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในประเทศและต่างประเทศ

- มหาวิทยาลัยฯ มี Platform ในการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เพื่อมุ่งเน้นการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัยฯ อย่างเป็นระบบ และที่สำคัญผลงานวิจัยต้องก่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ทั้งด้านพาณิชย์ ด้านนโยบาย ด้านสาธารณะ ด้านชุมชน พื้นที่ และด้านวิชาการ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนประเทศให้หลุดพ้น



กับดักรายได้ปานกลาง ภายใต้กระบวนการวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และวิจัยเชิงปฏิบัติการที่สัมพันธ์กับชุมชน ศิษย์เก่า และภาคอุตสาหกรรม

- มหาวิทยาลัยฯ จัดตั้งหน่วยวิจัยเฉพาะทาง จำนวน 6 หน่วย เช่น หน่วยวิจัยการจัดการสุขภาพสัตว์น้ำ หน่วยวิจัยไม้ผลเมืองร้อนและไม่เย็นต้น ฯลฯ พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ มี Platform การพัฒนางานบริการวิชาการ เพื่อให้บริการวิชาการโดยใช้นวัตกรรมเป็นตัวนำ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับทางวิชาการแก่สังคม สู่การขับเคลื่อนประเทศให้หลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง โดยยึดหลักการของพันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยกับสังคม คือการร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกราย เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและเกิดผลงานวิชาการ และเกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงระหว่างภารกิจของมหาวิทยาลัยทุกภารกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ

#### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-19	รายงานประจำปี 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-20	ลิงค์รายงานประจำปี 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="https://plan.rmutsv.ac.th/node/471">https://plan.rmutsv.ac.th/node/471</a>
Srivijaya-5.1-4-21	จูลสารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

#### 4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

4.1 ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยฯ ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา โดยสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้

4.2 มหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนดจรรยาบรรณเพื่อให้บุคลากรต้องรักษาจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งประสงค์ให้บุคลากรมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อวิชาชีพ ต่อหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ต่อนักศึกษา ต่อรับบริการต่อประชาชนและต่อสังคม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4.3 มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.อ กำหนด โดยกำหนดภาระงานที่ต้องรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน ตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Description & Job Specification) และมีการสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบ



และรับชอบ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน และบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับผลตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

4.4 มหาวิทยาลัยฯ กำหนดภาระงานของผู้บริหารทุกระดับอย่างชัดเจน ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีความรับผิดชอบ โดยทุกปีการศึกษา สภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผู้บริหาร โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการประเมิน โดยได้กำหนดค่าน้ำหนักและวิธีการประเมินไว้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งระบบการประเมินดังกล่าวจะช่วยให้การประเมินผลมาจากรอบด้าน ไม่ผูกขาดการประเมินอยู่กับกลุ่มใดเพียงกลุ่มเดียว เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความยุติธรรมและโปร่งใสที่สุด

#### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-22	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564
Srivijaya-5.1-4-23	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
Srivijaya-5.1-4-24	ลิงค์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ของตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด <a href="http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2017/05/2-799">http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2017/05/2-799</a>
Srivijaya-5.1-4-25	เอกสารบรรยายลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง <b>(Job Description &amp; Job Specification)</b>
Srivijaya-5.1-4-26	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2563
Srivijaya-5.1-4-27	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องวิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม
Srivijaya-5.1-4-28	ลิงค์ ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละตำแหน่ง <a href="http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2017/08/4-854">http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2017/08/4-854</a>
Srivijaya-5.1-4-29	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
Srivijaya-5.1-4-30	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก

## 5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

5.1 มหาวิทยาลัย มีการประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา เช่น รายงานการประชุม ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ผ่านทางสถานีวิทยุ มหาวิทยาลัยฯ (FM 97.5 MHz) ผ่านทางรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย และจุลสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยบุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็วไม่บิดเบือน รวมทั้ง มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ/ติชม เพื่อให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้

5.2 สภามหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ในทุกสิ้นปีงบประมาณ

5.3 มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในทุกปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามคู่มือรายละเอียดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำคู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการกำหนดมาตรการภายใน เพื่อสร้างระบบเตือนและป้องกันต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ

### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-31	ลิงค์เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="https://www.rmutsv.ac.th/th">https://www.rmutsv.ac.th/th</a>
Srivijaya-5.1-4-32	ลิงค์ช่องทางในการฟังสถานีวิทยุมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (FM 97.5 MHz) <a href="http://pr.rmutsv.ac.th/fm9750">http://pr.rmutsv.ac.th/fm9750</a>
Srivijaya-5.1-4-33	จุลสารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



Srivijaya-5.1-4-34	ลิงค์สายตรงอธิการบดี/คณบดี เพื่อเป็นช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ/ติชม <a href="https://www.rmutsv.ac.th/th/content/161215-1-200001005">https://www.rmutsv.ac.th/th/content/161215-1-200001005</a>
Srivijaya-5.1-4-35	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562
Srivijaya-5.1-4-36	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-37	คู่มือรายละเอียดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
Srivijaya-5.1-4-38	คู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565
Srivijaya-5.1-4-40	ลิงค์เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยฯ <a href="http://ir.rmutsv.ac.th/ita/other">http://ir.rmutsv.ac.th/ita/other</a>

## 6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

6.1 มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานในรูปแบบคณะกรรมการตามหลักการมีส่วนร่วม ซึ่ง องค์ประกอบของคณะกรรมการจะมีความหลากหลาย มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ โดยการบริหารงานในมหาวิทยาลัยฯ จะมีคณะกรรมการในแต่ละระดับ เช่น คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ คณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย

6.2 มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การดำเนินงาน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจต่าง ๆ โดยได้มีการแต่งตั้งบุคลากรให้เป็น คณะกรรมการ หรือคณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2562-2563 เป็นต้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการเสนออวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย การประชุมผู้บริหาร และเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยและการประชุมผู้บริหาร โดยจัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย และการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เป็นประจำเดือนทุกเดือนตลอดปี

6.3 มหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาสให้นักศึกษา บุคลากร รวมทั้งบุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ/ ติชม โดยรับฟังความคิดเห็นผ่านทางช่องทางสื่อสารจากหลาย ๆ ช่องทาง เช่น การแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ



6.4 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนบทบาทภารกิจใหม่ (Re profiling) โดยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม โดยได้มีการทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น ของประชาคมมหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐ เอกชน ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง

#### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-41	ลิงค์คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="http://council.rmutsv.ac.th/content/2012/07/11-56">http://council.rmutsv.ac.th/content/2012/07/11-56</a>
Srivijaya-5.1-4-42	ลิงค์คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="http://senate.rmutsv.ac.th/th/content/6-1386902797-1-131213">http://senate.rmutsv.ac.th/th/content/6-1386902797-1-131213</a>
Srivijaya-5.1-4-43	ลิงค์คณะกรรมการประจำคณะ <a href="http://eng.rmutsv.ac.th/engineeri/th/content/faculty-committee">http://eng.rmutsv.ac.th/engineeri/th/content/faculty-committee</a>
Srivijaya-5.1-4-44	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ
Srivijaya-5.1-4-45	แบบการเสนอเรื่องเพื่อจัดระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย
Srivijaya-5.1-4-46	แบบการเสนอเรื่องเพื่อจัดระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย
Srivijaya-5.1-4-47	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-48	ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
Srivijaya-5.1-4-49	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2562-2563
Srivijaya-5.1-4-50	ลิงค์ การประชาพิจารณ์แผน 5 ปี มทร.ศรีวิชัย <a href="https://www.youtube.com/watch?v=7QXd3SPsipM">https://www.youtube.com/watch?v=7QXd3SPsipM</a>

### 7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

7.1 มหาวิทยาลัยฯ มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน ทั้งในระดับโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานระดับคณะ โครงสร้างการบริหารของหน่วยงานระดับกอง และมีการแต่งตั้งผู้บริหารงานในระดับต่าง ๆ ตามโครงสร้างการบริหาร

7.2 อธิการบดีมีการมอบอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ ให้กับผู้บริหารในระดับต่าง ๆ เพื่อกระจายอำนาจ แบ่งเบาภารกิจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างเต็มศักยภาพ เช่น อธิการบดีมอบอำนาจให้รองอธิการบดี และอธิการบดีมอบอำนาจให้คณบดี



**หมายเลขและรายการเอกสาร**

Srivijaya-5.1-4-51	ลิงค์โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="http://www.rmutsv.ac.th/th/Structure-of-division">www.rmutsv.ac.th/th/Structure-of-division</a>
Srivijaya-5.1-4-52	ลิงค์โครงสร้างการบริหารงาน หน่วยงานระดับกอง <a href="http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2012/03/28-13">http://personnel.rmutsv.ac.th/content/2012/03/28-13</a>
Srivijaya-5.1-4-53	ลิงค์โครงสร้างการบริหารงาน หน่วยงานระดับคณะ <a href="http://inded.rmutsv.ac.th/main/th/content/57-1421997521-65-230115">http://inded.rmutsv.ac.th/main/th/content/57-1421997521-65-230115</a>
Srivijaya-5.1-4-54	คำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย
Srivijaya-5.1-4-55	คำสั่งมอบหมายให้รองอธิการบดีรักษาราชการแทนอธิการบดีตามลำดับ
Srivijaya-5.1-4-56	คำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

**8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)**

มหาวิทยาลัยฯ บริหารจัดการตามกฎหมาย ด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ ได้ศึกษากฎหมายซึ่งเผยแพร่กฎหมายโดยการแจ้งเวียนประมวลข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ และเผยแพร่ในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยฯ เช่น

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548
- พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารบุคคลลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**หมายเลขและรายการเอกสาร**

Srivijaya-5.1-4-57	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548
Srivijaya-5.1-4-58	พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
Srivijaya-5.1-4-59	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561
Srivijaya-5.1-4-60	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารบุคคลลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2560



Srivijaya-5.1-4-61	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. 2558
--------------------	--

### 9. หลักความเสมอภาค (Equity)

มหาวิทยาลัยฯ บริหารงานโดยการให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกถึงสิทธิต่าง ๆ โดยเท่าเทียมกัน เช่น

- การกำหนดนโยบายให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามสายงานความเชี่ยวชาญ อย่างน้อย 1 คน/1 ครั้ง/ปี
- การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดใหม่ และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2563
- ความก้าวหน้าในตำแหน่ง สายวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดใหม่ และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563
- ความก้าวหน้าในตำแหน่ง สายสนับสนุน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดใหม่ และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2563

#### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-62	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2563
Srivijaya-5.1-4-63	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563
Srivijaya-5.1-4-64	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2563



### 10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานในรูปแบบคณะกรรมการตามหลักการมีส่วนร่วม ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการจะมีความหลากหลาย มีส่วนร่วมในการรับรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญ เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน และถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นสำคัญ ใช้กลไกของคณะกรรมการชุดต่างๆ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามฉันทามติของส่วนรวม โดยมีคณะกรรมการ ดังนี้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ คณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย เป็นต้น

#### หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-4-65	ลิงค์คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="http://council.rmutsv.ac.th/content/2012/07/11-56">http://council.rmutsv.ac.th/content/2012/07/11-56</a>
Srivijaya-5.1-4-66	ลิงค์คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <a href="http://senate.rmutsv.ac.th/th/content/6-1386902797-1-131213">http://senate.rmutsv.ac.th/th/content/6-1386902797-1-131213</a>
Srivijaya-5.1-4-67	ลิงค์คณะกรรมการประจำคณะ <a href="http://eng.rmutsv.ac.th/engineeri/th/content/faculty-committeeeee">http://eng.rmutsv.ac.th/engineeri/th/content/faculty-committeeeee</a>

