





รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
1. การทบทวนและปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ	1. มหาวิทยาลัยจัดให้มีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ชัดเจน มีรายละเอียด ขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ และปรับปรุงโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับการบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	10 – 13 มิ.ย 68	<p>1. กองบริหารงานบุคคล ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งชำนาญการ" ครั้งที่ 2 พร้อมทั้งให้ทุกหน่วยงานทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ชัดเจน มีรายละเอียด ขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ โดยใช้ระบบพี่เลี้ยงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในวันที่ 10 – 13 มิถุนายน 2568</p>  <p>https://arit.rmutsv.ac.th/ruts/2025/06/10/33145/arit-ruts-4/</p>	- บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคู่มือปฏิบัติงาน ระดับชำนาญการเพิ่มขึ้นทุกปี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ
	2. มหาวิทยาลัยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ ให้ ผู้ เกี่ยวข้อง รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	2. มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติและการให้บริการ อย่าง น้อย 2 ช่องทาง - เผยแพร่หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย https://www.rmutsv.ac.th/ruts/ita/ operation/ https://www.rmutsv.ac.th/ruts/ita/ procedures/ - เผยแพร่หน้าเว็บไซต์หลักของทุก หน่วยงาน เช่น หน้าเว็บไซต์ของ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี https://fiet.rmutsv.ac.th/ruts/operati on-services/ หน้าเว็บไซต์ของกองนโยบายและแผน ในหัวข้อ คู่มือการปฏิบัติงาน https://plan.rmutsv.ac.th/ruts/	- ทุกหน่วยงานปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ และเผยแพร่หน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
2. การปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส	1. มหาวิทยาลัยเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม โดยมุ่งเน้นงานให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	25 ธ.ค 67	1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้กิจกรรม “การทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จ” ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ในหัวข้อ “คนสำเร็จงานสำเร็จ” นำโดย ศาสตราจารย์ ดร.สุวัจน์ ฉัตรุส อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	<p>- ทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้กิจกรรม “การทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จ” ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันที่ 25 ธันวาคม 2567</p>  <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/2024/12/25/25322/</p>



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
3. ปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์	1. มหาวิทยาลัย ทบพวนและปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์ ที่เข้าถึงผู้รับบริการได้ง่าย มีรายละเอียด ขั้นตอนไม่ซับซ้อน	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	29 ก.ย 68	1. คณะครุศาสตร์ วิศวกรรมและเทคโนโลยี ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนการให้บริการแบบดิจิทัล ในมหาวิทยาลัย เรื่อง “เครื่องมือการให้บริการในยุคดิจิทัล” โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.สุวัจน์ ธัญรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการ ณ โรงแรมเดอะเบตเวเคชั่น ราชมังคลา จังหวัดสงขลา ในวันที่ 29 กันยายน 2568 พร้อมทั้งให้ทุกหน่วยงาน ทบพวนระบบการให้บริการออนไลน์ โดยมีคู่มือการใช้ระบบซึ่งได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ สิริทิโชค อุ่นแก้ว ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมบรรยายและถ่ายทอดความรู้ในครั้งนี้	- บุคลากรทุกหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการ และได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 95

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ
				 <p data-bbox="1205 808 1583 834">https://url.rmutsv.ac.th/32hatg</p>	

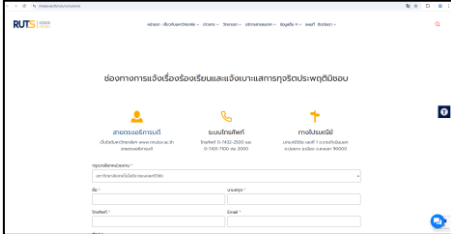

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
4. การปรับปรุงและสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานที่เกิดประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	1. มหาวิทยาลัย ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	24 – 27 มิ.ย 68	1. มหาวิทยาลัยมอบหมายให้หน่วยงานมีการทบทวนแผนในการจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ โดยเมื่อวันที่ 24 - 27 มิถุนายน พ.ศ. 2568 กองบริหารงานบุคคล มทร.ศรีวิชัย จัดโครงการพัฒนาต้นแบบผู้นำการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ยุคดิจิทัลเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Digital Transformation Leadership) รุ่นที่ 3 ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.สุวิจน์ ธีญรส อธิการบดี กล่าวเปิดโครงการดังกล่าว เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่ใช้ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีความพร้อมต่อการปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศต่าง ๆ ขององค์กร เข้าใจในแนวทางการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล	- ทุกหน่วยงานจัดประชุม ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ - โครงการและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ
				 <p>กองบริหารงานบุคคล มทร.ศรีวิชัย จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ยุคดิจิทัลเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Digital Transformation Leadership) รุ่นที่ ๓ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/2025/06/24/30952/</p>	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
5. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการบริการให้ดียิ่งขึ้น	<p>1. มหาวิทยาลัย จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>2. ปรับปรุงช่องทางให้ผู้รับบริการได้เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย</p> <p>ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย</p>	<p>ต.ค 67 ถึง ก.ย 68</p>	<p>1. มหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เพื่อนำผลการสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และเผยแพร่ผล</p> <p>2. มหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงช่องทางให้ผู้รับบริการได้เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะสามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น โดยช่องทางการติดต่อของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทางเพจเฟซบุ๊กหลักของมหาวิทยาลัย https://www.facebook.com/RMUTSV - ทางเพจเฟซบุ๊กของทุกหน่วยงาน - ทาง Line Official ของมหาวิทยาลัย 	<p>- ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการบริการให้ดียิ่งขึ้น โดยการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ</p> <p>- ทุกหน่วยงานมีช่องทางให้ผู้รับบริการได้เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะสามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
6. การปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารที่สาธารณชนควรรู้	<p>1. มหาวิทยาลัย ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน</p> <p>2. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันเสมอ</p> <p>3. ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องควรรู้อย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p>	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	<p>1. มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายและเป็นปัจจุบันครบถ้วน มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ครอบคลุมถึงพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.ศรีวิชัย เข้ามาพัฒนาระบบให้ทุกหน่วยงานใช้เว็บไซต์ได้ง่ายขึ้นรวมถึงการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ซับซ้อน</p>  <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/</p> 	<p>- ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางอื่นที่สามารถติดตามข่าวสารมหาวิทยาลัยได้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพจหลักของ facebook มหาวิทยาลัย - youtube ของ มหาวิทยาลัย - tiktok ของสถานีวิทยุ - tiktok ของห้องสมุด - เพจสถานีวิทยุ ดำเนินการเสียงตามสายเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนรับรู้ได้มากขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
7. สร้างการรับรู้ช่องทางการติชม ช่องทางการเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือ การให้ บริการของมหาวิทยาลัย ให้ดียิ่งขึ้น	1. มหาวิทยาลัย เผยแพร่ช่องทางการติชม เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของทุกหน่วยงาน อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	1. มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานสร้างช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ผู้รับข้อมูลข่าวสารเข้าถึงข่าวสารได้ทุกด้าน ทั้งด้านการเรียนการสอน ด้านบริการวิชาการ ด้านวิจัย หรือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อีกทั้งยังมีการเผยแพร่ผลงาน กิจกรรม การดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทาง facebook youtube tiktok และ line เป็นต้น โดยช่องทางดังกล่าวสามารถเข้ามาติชม เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะได้	- ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการสร้างช่องทาง การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลของมหาวิทยาลัยและเป็นช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชม แสดงความคิดเห็นและเสนอข้อเสนอแนะได้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
8. สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่	1. มหาวิทยาลัย เผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	งานนิติกร กอง บริหารงาน บุคคล	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	<p>1. มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย ผ่านเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยและเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล</p>  <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/complaint/</p>  <p>https://personnel.rmutsv.ac.th/ruts/1003256704-2/</p>	- มหาวิทยาลัยได้สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ โดยการเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 2 ช่องทาง

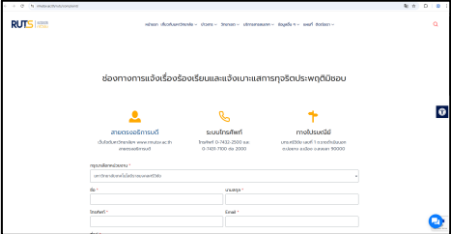

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
9. สร้างการรับรู้แนวปฏิบัติในการยึดมั่นทรัพย์สินของทางราชการ	1. มหาวิทยาลัยเผยแพร่แนวปฏิบัติ/มาตรการในการยึดมั่นทรัพย์สินของทางราชการของมหาวิทยาลัย และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง และกำชับให้หน่วยงานในสังกัดเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์และสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน กำกับติดตาม	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	<p>1. มหาวิทยาลัย ได้จัดทำประกาศเผยแพร่แนวปฏิบัติ/มาตรการในการยึดมั่นทรัพย์สินของทางราชการของมหาวิทยาลัยบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์งานประกันคุณภาพการศึกษา และได้ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>  <p>https://www.rmutsv.ac.th/sites/default/files/ita/2565/ita-7-65.pdf</p>  <p>https://ir.rmutsv.ac.th/ita/other</p>	<p>- มหาวิทยาลัย เผยแพร่แนวปฏิบัติ/มาตรการในการยึดมั่นทรัพย์สินของทางราชการของมหาวิทยาลัยบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์งานประกันคุณภาพการศึกษา และได้ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ในการยึดมั่นทรัพย์สินของทางราชการ มีการกำหนดระยะเวลา และมีขั้นตอนอย่างชัดเจน ทำให้ลดการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว</p> <p>- บุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบแนวทางในการเบิกจ่ายและมาตรการลงโทษกรณีที่มีการทุจริตและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
10. มาตรการหรือแนวทางการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	1. มหาวิทยาลัย ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินและกำหนดมาตรการหรือแนวทางควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในชั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงเพื่อป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ และกำชับให้ ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งกำกับติดตามการดำเนินการของทุกหน่วยงาน	กองคลัง	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	<p>1. กองคลังได้ดำเนินการชี้แจงและทำความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่าย และมาตรการลงโทษกรณีที่มีการทุจริต</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการทวงถามให้ส่งใช้เงินยืมและปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัดหากไม่ส่งใช้เงินยืมตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3. กองคลังได้ดำเนินการแจ้งเวียนขั้นตอนวิธีการส่งใช้เงินยืมให้ทุกหน่วยงานทราบ ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานจึงได้กำชับพร้อมกำกับดูแลให้บุคลากรส่งใช้เงินยืมตาม กำหนดเวลา</p>	<p>- หน่วยงานเบิกจ่ายตามแผนที่กำหนด</p> <p>- หน่วยงานวางแผนการเบิกจ่ายตามที่ได้รับจัดสรร</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
11. สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	<p>1. มหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งมีกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้</p> <p>2. มหาวิทยาลัย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายประจำปี ของมหาวิทยาลัย ในสื่อออนไลน์ต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p>	<p>กองนโยบายและแผน</p> <p>กองนโยบายและแผน</p>	<p>ต.ค 67 ถึง ก.ย 68</p>	<p>1. กองนโยบายและแผน ได้จัดประชุมให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานเข้าร่วมพิจารณาแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอใช้เงินรายได้สะสมทุกไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด และได้ทำหนังสือแจ้งเวียนและเผยแพร่งบประมาณประจำปีผ่านทางเว็บไซต์ ให้กับทุกหน่วยงานได้รับทราบ และเบิกจ่ายตามงบประมาณที่กำหนด</p> <div data-bbox="1276 899 1577 1328" data-label="Image"> </div> <p>https://url.rmutsv.ac.th/uo9xx7</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน ได้รับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
12. สร้างความเป็นธรรมในการมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่	1. หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน หรือจัดทำแผนการปฏิบัติราชการหรือจัดทำแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ แสดงให้เห็นถึงการมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่แต่ละคนอย่างชัดเจน	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	<p>1. มหาวิทยาลัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ให้ตรงกับความรู้ ความสามารถของบุคลากร อีกทั้งได้ประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการวางแผนอัตรากำลัง - ด้านสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง - ด้านการพัฒนาบุคลากร - ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน - ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย <p>https://personnel.rmutsv.ac.th/sites/personnel.rmutsv.ac.th/files/20190425113617663_0.pdf</p>	- บุคลากรของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายตรงตามความรู้ ความสามารถทุกภารกิจ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
13. สร้างการความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม	1. มหาวิทยาลัย จัดอบรมกิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม ของมหาวิทยาลัย	กองบริหารงานบุคคล	26 - 27 มิ.ย 68	1.กองบริหารงานบุคคล จัดโครงการอบรมเรื่อง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 26 - 27 มิถุนายน 2568 ผ่าน Zoom Cloud Meetings และYoutube Live โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยและเป็นการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานของรัฐไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมอันเป็นไปตามเจตจำนงค์ของมหาวิทยาลัย อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน https://personnel.rmutsv.ac.th/ruts/2025/06/25/14545/	- บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงาน - บุคลากรตระหนักถึงโทษที่จะได้รับหากทำผิดวินัย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
14. สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน การเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่	1. หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน การเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่มหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	ต.ค 67 ถึง ก.ย 68	<p>1. มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยและเว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล</p>  <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/complaint/</p>  <p>https://personnel.rmutsv.ac.th/ruts/1003256704-2/</p>	- มหาวิทยาลัยได้สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ โดยการเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัย 2 ช่องทาง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
15. การขับเคลื่อนจริยธรรม	1. มหาวิทยาลัยเผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำกับติดตามทุกหน่วยงานให้รายงานผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน	ทุกหน่วยงานในสังกัด มทร.ศรีวิชัย	25 ธ.ค 67	1. ในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้กิจกรรม “การทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จ” ประจำปีงบประมาณ 2568 ในหัวข้อ “คนสำราญงานสำเร็จ” นำโดย ศาสตราจารย์ ดร.สุวัจน์ ฉัตรส อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีวัตถุประสงค์ เพื่อประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความตระหนัก ในการปลุก/ปลุกจิตสำนึก ให้มีจิตสาธารณะ และให้ความรู้ เรื่องการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งมีการแสดงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการ ทูจจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทูจจริตคอร์รัปชั่น ในการบริหารงานและการ	- ทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้กิจกรรม “การทำงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จ” ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันที่ 25 ธันวาคม 2567

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ
				<p>ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ตามหลักบริหาร ราชการแผ่นดิน รวมไปถึงการปฏิบัติงาน ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกระดับ ที่จะ ต้องปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริต คอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ผู้บริหาร ได้พบปะพูดคุยกับบุคลากรเกี่ยวกับการทำงานเชิงรุกให้มีความสุขอีกด้วย</p> <p>https://www.rmutsv.ac.th/ruts/2024/12/25/25322/</p>	

งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย