**แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2559**

**ตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2558**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**

| **องค์ประกอบ / ตัวบ่งชี้** | **ผลจากการประเมิน****คุณภาพการศึกษาภายใน** **ปีการศึกษา 2558** | **ข้อเสนอแนะ****ของคณะกรรมการประเมินฯ****ประจำปีการศึกษา 2558** | **แนวทางการพัฒนา กิจกรรม / โครงการ** | **ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2559** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์****(ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ)** | **คะแนน** |
| **องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต** |
| ตัวบ่งชี้ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม | ค่าคะแนนเฉลี่ย 2.89 | 2.89 | ยังคงมีหลักสูตรที่ไม่ได้มาตรฐาน 4 หลักสูตร จากจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 71 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 5.63 | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. พัฒนาระบบคลังหลักสูตรมทร.ศรีวิชัย ทำหน้าที่กำกับติดตามการพัฒนาหลักสูตร/ปรับปรุงหลักสูตร และติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด2. กำกับติดตามอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร |  |
| ตัวบ่งชี้ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ 14.39 | 1.80 | 1. ควรหาแนวทางที่หลากหลายในการเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกและลดจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีลงอย่างเร่งด่วน โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาคุณภาพของบุคลากรอย่างเคร่งครัด และ รับอาจารย์ผู้สอนที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจากนักศึกษาที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยต่างๆ | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. งดรับอาจารย์วุฒิปริญญาตรี2. สำรวจผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกและไม่แจ้งสำเร็จการศึกษาเป็นระยะ ๆ 3. มหาวิทยาลัยติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ทุกๆ 6 เดือน 4. ประสานงานกับมหาวิทยาลัยที่เปิดสอน ระดับปริญญาเอก เพื่อสรรหาบุคคลที่ยังไม่มีต้นสังกัด มาเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย |  |
| ตัวบ่งชี้ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 28.54 | 2.38 | 2. ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยกำกับติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการเป็นระยะๆ และสนับสนุนโดยการติดตามการทำผลงานทางวิชาการพร้อมขอพี่เลี้ยงคอยช่วยเหลือ | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการสร้างแรงจูงใจในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยการจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง เพื่อคอยช่วยเหลือในการทำผลงานวิชาการ |  |
| **องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย** |
| ตัวบ่งชี้ 2.1ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ |
| ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ | 6 ข้อ | 5.00 | 1. ออกแบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (MIS) ของผู้บริหารงานวิจัยระดับต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารรวมถึงนักวิจัยสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :ดำเนินการออกแบบฐานข้อมูลสารสนเทศงานวิจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจ (MIS) ให้กับผู้บริหารทุกหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ รวมถึงกำกับและติดตามผลงานวิจัยของหน่วยงานของตน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การแสดงผลของระบบอาทิ- แสดงจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรร- แสดงจำนวนงบประมาณ- แสดงข้อมูลสถานะของโครงการ อาทิเช่น แล้วเสร็จหรือค้างส่ง เป็นต้น- แสดงข้อมูลการเผยแพร่ผลงานตีพิมพ์ / นำไปใช้ประโยชน์  |  |
| ตัวบ่งชี้ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ |
| ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ | ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.73 | 3.73 | 2. เพื่อรองรับการขยายตัวของทุนวิจัยที่ค่อนข้างมาก มหาวิทยาลัยฯ ต้องเตรียมพัฒนาระบบประกันคุณภาพวิจัยให้สามารถควบคุมคุณภาพได้ตั้งแต่ต้นน้ำ โดยส่งเสริมการพัฒนาโจทย์วิจัยและการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยให้ตอบสนองต่อจุดเน้นของมหาวิทยาลัยฯ หรือ แหล่งทุนกลางน้ำ โดยจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รายงานความก้าวหน้าและหนุนเสริมการวิจัยเป็นระยะๆ และปลายน้ำ โดยยกระดับการเผยแพร่ผลงานวิจัย | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. ดำเนินการจัดโครงการ กิจกรรม เพื่อกระตุ้น สนับสนุน ให้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณมากขึ้น รวมถึง ดำเนินการจัดให้นักวิจัยได้พบปะนักวิจัยต่างหน่วยงานและพบกันแหล่งทุนภายนอก เพื่อสร้างโจทย์และความร่วมมือในการทำวิจัย
2. ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับนักวิจัย เพื่อพัฒนาผลง งานวิจัย ไปสู่การเวทีการเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ
3. ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม สนับสนุนรวมถึงจัดหาเวทีการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อนำผลงานวิจัยเผยแพร่สู่สาธารณชน
 |  |
| ตัวบ่งชี้ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย |
| ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย | ค่าคะแนนเฉลี่ย 2.56 | 2.56 | 3. สร้างกลไกการกระจายโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยและคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยให้กับนักวิจัยทุกคณะอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง เพื่อยกระดับผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งส่วนของคณะและโดยภาพรวมของมหาวิทยาลัย | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. ดำเนินการสร้างประกาศ ที่สนับสนุนและจูงใจให้นักวิจัยสร้างผลงานวิจัยมากขึ้น
2. สนับสนุนและส่งเสริมผลงานวิจัยให้เข้าสู่กระบวนการทางทรัพย์สินทางปัญญามากยิ่งขึ้น

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยที่หลากหลาย เช่น Website Facebook Social Media เป็นต้น |  |
| **องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ** |
| ตัวบ่งชี้ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม |
| ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม | 6 ข้อ | 5.00 | 1. การวิเคราะห์ความต้องการและการจัดลำดับความสำคัญสู่การจัดทำแผนและโครงการในบางพื้นที่ไม่ชัดเจน ควรเขียนวิธีการ เครื่องมือ ตลอดจนจัดเก็บหลักฐานอย่างเป็นระบบหรือมีรายละเอียดที่เพิ่มขึ้น | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. จัดเก็บหลักฐาน วิเคราะห์ความต้องการและจัดลำดับความสำคัญ สำหรับการทำแผนและโครงการในระดับพื้นที่ ให้ชัดเจนมากขึ้น2. จัดระบบการจัดเก็บหลักฐาน เครื่องมือในการจัดเก็บหลักฐานและรายละเอียดให้ดียิ่งขึ้น |  |
| **องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม** |
| ตัวบ่งชี้ 4.1ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |
| ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม | 7 ข้อ | 5.00 | 1. ควรมีการประเมินความพึงพอใจและข้อเสนอแนะนำมาจากการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่มาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. กองพัฒนานักศึกษา ประชุมคณะ/วิทยาลัย เพื่อกำหนดให้ทุกหน่วยงานมีระบบการประเมินความพึงพอใจ ในการเผยแพร่/การประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการแต่ละโครงการแล้วนำมาสรุปเป็นภาพรวม2. นำสรุปผลและการติดตามผลการประเมิน ความพึงพอใจและข้อเสนอแนะ ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ/กิจกรรม มาปรับปรุงแผนในการดำเนินงานครั้งต่อไป |  |
| **องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ** |
| ตัวบ่งชี้ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ |
| ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน | 7 ข้อ | 5.00 คะแนน | 1. แม้ว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการหาต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร – สาขา ประจำปีการศึกษา 2557 ตามรูปแบบของกรมบัญชีกลาง แต่มหาวิทยาลัยควรทำวิจัยสถาบัน เพื่อคำนวณหาต้นทุนการผลิตต่อหน่วยของบัณฑิตทุกหลักสูตรที่กำหนดหาต้นทุนค่าใช้จ่ายที่แท้จริง ต่อ 1 หน่วยกิต ต่อ นักศึกษา 1 คน ของทุกรายวิชา เพื่อคำนวณหาค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตตลอดโครงสร้างหลักสูตร | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. การคำนวณต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรสาขาวิชายังไม่มีหลักเกณฑ์การคำนวณที่เหมือนกันทุกมหาวิทยาลัยฯ ควรมีหน่วยงานที่กำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบกันได้ทั้งประเทศ โดยในส่วนของ มทร.ศรีวิชัย ใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามรูปแบบกรมบัญชีกลาง2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้คณะ/วิทยาลัย สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรสาขาวิชาและหน่วยกิตได้ตลอดโครงสร้างหลักสูตร3. เจ้าหน้าที่ระดับคณะควรทำความเข้าใจประเภทค่าใช้จ่ายทั้งส่วนของเงินงบประมาณและนอกงบประมาณ เพื่อให้สามารถแยกประเภทค่าใช้จ่ายในการคิดต้นทุนต่อหลักสูตรสาขาวิชาในระดับคณะได้ |  |
|  | 7 ข้อ | 5.00 | 2. ประเด็นที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง ควรเชื่อมโยงกับผลการประเมินหลักสูตร เช่น มีหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมิน ข้อเสนอจากคณะกรรมการที่ให้ดำเนินการอย่างเร่งด่วนจากผลการประเมินภายใน (IQA) ทั้งระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญตามหลักการของ SIX TOP GOAL เป็นต้น | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. ทบทวนผลการบริหารจัดการความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา
2. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดย การวิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะและระดับสถาบัน ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมินฯ ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย
3. กำหนดผู้รับผิดชอบความเสี่ยงในการกำกับ ติดตามและประเมินผลความเสี่ยงเป็นระยะ ๆ
 |  |
|  | 7 ข้อ | 5.00 | 3. มหาวิทยาลัยฯ ควรดำเนินการจัดการความรู้ (KM) กับบุคลากรสายช่างที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี แต่มีประสบการณ์สูงมากและเหลือระยะเวลาอายุราชการน้อยกว่า 5 ปี เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีอยู่ในบุคลากรดังกล่าวออกมาในเชิงระบบก่อนเกษียณอายุราชการ | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. ทุกหน่วยงานพิจารณากลุ่มเป้าหมายทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน สายช่าง ที่มีประสบการณ์สูงและอยู่ในกลุ่มที่อายุราชการน้อยกว่า 5 ปีก่อนเกษียณอายุราชการมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีของชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เพื่อถ่ายทอดเชิงระบบและเผยแพร่เป็นแนวปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป2. เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเป็นคลังความรู้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน |  |
|  | 7 ข้อ | 5.00 | 4. มหาวิทยาลัยฯ ควรพิจารณาจัดส่งคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับปริญญาตรีและโท ไปเรียนต่อกับสถาบันที่มีคุณภาพในลักษณะ COHORT เพื่อให้สามารถกำกับสาขาและทำการวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยเสริมบุคลากรที่หายไปด้วยอัตราชั่วคราวทั้งจากภาครัฐและเอกชน | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. กำหนดให้คณะวิเคราะห์ความเหมาะสมในการส่งอาจารย์ไปเรียนต่อ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการให้ทุนการศึกษาบุคลากร รวมทั้งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวมาทดแทนบุคลากรที่ไปศึกษาต่อ2. ทำข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและผู้ขอรับทุนให้สำเร็จการศึกษาตามกำหนด3. มีแผนพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและกำกับติดตามประเมินผลเป็นระยะ ๆ  |  |
| ***องค์ประกอบ Srivijaya 1 กิจกรรม 5ส*** |
| ตัวบ่งชี้ Srivijaya 1.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5ส ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย |
| ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 1.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5ส ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย | 5 ข้อ | 5.00 | 1. การดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ และการกำกับควบคุมมีมาตรฐานที่ต่างกัน ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนให้แรงจูงใจแก่หน่วยงานที่ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานอื่นๆ ได้ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. ทบทวนและจัดทำเกณฑ์การประเมินกิจกรรม 5ส+ ใหม่ เพื่อสะท้อนคุณภาพ 5ส+2. รวบรวมผลงานแนวปฏิบัติที่ดีจากการดำเนินกิจกรรม 5ส+ และเผยแพร่เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศให้กับหน่วยงานต่าง ๆ 3. ประกาศยกย่องหน่วยงานที่ดำเนินการเป็นเลิศด้านกิจกรรม 5ส+ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการพัฒนาคุณภาพ |  |
| ***องค์ประกอบ Srivijaya 2 อัตลักษณ์ของ มทร.ศรีวิชัย*** |
| ตัวบ่งชี้ Srivijaya 2.5 การสืบสานโครงการพระราชดำริ |
| ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 2.5 การสืบสานโครงการพระราชดำริ | 5 ข้อ | 5.00 | 1. มหาวิทยาลัยส่งเสริมสืบสานโครงการพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เป็นแบบอย่างและแหล่งเรียนรู้ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับ โหนด นา ไผ่ คน (อบต. รำแดง อ. สิงหนคร จ.สงขลา) มีรางวัลระดับชาติ และมีการจดอนุสิทธิบัตรผลงาน แผ่นผนังจากใบตาลโตนดและเครื่องผ่ากะลาผลตาลโตนด ควรส่งเสริมให้โดดเด่นในพืชอื่น ๆ ของพื้นที่ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. ดำเนินการปรับปรุงแผนแม่บทระยะ 5 ปี (ปี 2560 – 2564)

 2. สงเสริมให้ดำเนินโครงการโดยเน้นการศึกษาพืชท้องถิ่นที่มีความโดดเด่นในแต่ละพื้นที่ให้มากขึ้น |  |
| ***ภาพรวม*** |
|  |  |  | 1.มหาวิทยาลัยฯ ควรลงทุนเพื่อวางระบบด้าน Infrastructure โดยเฉพาะด้าน IT/ICT ที่คลอบคลุมทุกวิทยาเขตและพื้นที่ทางการศึกษา เพื่อสนับสนุนการประชุมทางไกล เพื่อการบริหารและการเรียนการสอนร่วมกัน | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :**การพัฒนาระบบเครือข่ายด้าน Infrastructure ที่ผ่านมา** แบ่งเป็น 2 ด้านดังนี้**1. ด้านโครงสร้างของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ประมวลผลหลักของระบบเครือข่าย** 1.1 การเชื่อมโยงเครือข่ายอินเตอร์เน็ต มี 2 เส้นทาง 1.1.1 มหาวิทยาเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มีการเชื่อมต่อระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ตกับ UniNet ที่ความเร็วขนาด 1 Gbps  1.1.2 เชื่อมต่อกับ บริษัทผู้ให้บริการ(เส้นทางสำรอง)ที่ความเร็วขนาด 400 Mbpsหมายเหตุ สองเส้นทางนี้ทำงานพร้อมๆกันและกำหนดให้ทำงานทดแทนกันได้ (Load Balance)  1.2 การเชื่อมโยงเครือข่ายภายใน (Fiber Optic) 1.2.1 การเชื่อมต่อระหว่างวิทยาเขตต่าง ๆ มายังส่วนกลาง (สงขลา) เชื่อมต่อด้วยความเร็วขนาด 100 Mbps ทุกวิทยาเขต 1.2.2 การเชื่อมต่อความเร็วภายในแต่ละพื้นที่สู่ตัวอาคารแต่ละคณะ/หน่วยงาน เชื่อมต่อด้วยความเร็วขนาด 1 Gbps  1.2.3 การขยายพื้นที่ให้บริการ**หมายเหตุ*** ไม่รวมอาคารที่กำลังดำเนินการก่อสร้างใหม่
* อาคารบางอาคารเป็นอาคารฝึกปฏิบัติงาน(โรงงาน) ทยอยติดตั้งตามแบบสำรวจ
* บางอาคารเข้าถึงระบบเครือข่ายด้วยสาย UTP
* ระบบเครือข่ายภายในตัวอาคารทางคณะเป็นผู้ดำเนินการดูแล

 1.3 การเชื่อมโยงเครือข่ายภายใน(Wireless) 1.3.1 การเชื่อมต่อความเร็วภายในแต่ละพื้นที่สู่ตัวอาคารแต่ละคณะ/หน่วยงาน เชื่อมต่อด้วยความเร็วขนาด 50 Mbps  1.3.2 การขยายพื้นที่ให้บริการ**หมายเหตุ*** มีจุดบริการเครือข่ายไร้สายทุกอาคารเรียนและสำนักงาน (ภายในอาคารมีสัญญาณครอบคลุม ประมาณ 70 %)
* บางอาคารเข้าถึงระบบเครือข่ายด้วยสาย UTP
* ไม่รวมอาคารที่กำลังดำเนินการก่อสร้างใหม่
* การเชื่อมต่อระหว่างอุปกรณ์ประมวลผลหลักของระบบเครือข่ายเชื่อมต่อด้วยความเร็วขนาด 10 Gbps

**2. ด้านการให้บริการระบบสารสนเทศ** 2.1 การพัฒนาระบบเครือข่าย IPv6 ในส่วน Service ต่าง ๆ ได้แก่ e-mail, DNS และ Website ซึ่งสามารถรองรับการใช้งานพร้อมทั้งได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณ จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 2.2 การป้องกันและรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย ดำเนินการติดตั้งระบบป้องกันการบุกรุก (ASA ,IPS) เพื่อเผ้าระวังและป้องกันการโจมตีระบบ 2.3 บริการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือนจัดทำเป็นเครื่องแม่ข่ายให้บริการ server ตามที่มหาวิทยาลัยต้องการโดยมีระบบที่ให้บริการเช่น Server ระบบ Web site ทุกวิทยาเขต, Server ระบบ (e-Passport), Server ระบบ LMS เป็นต้น 2.4 บริการระบบคลังสารสนเทศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย Institutional Repository RMUTSVเป็นแหล่งสนับสนุนในการจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ อันเป็นผลงานทางวิชาการที่คณะครู อาจารย์ นักศึกษาหรือบุคลากร โดยใช้ซอฟต์แวร์ Open Source DSpace ในการจัดเก็บข้อมูล 2.5 บริการระบบ eduroam เป็นบริการเครือข่ายโรมมิ่งเพื่อการศึกษาและวิจัย สำหรับนักศึกษาและบุคลากรของสถาบันการศึกษาที่เป็นสมาชิกเครือข่าย eduroam เพื่อให้สามารถใช้งานอินเตอร์เน็ตได้ทุกพื้นที่ 2.6 ระบบบริการ Google Application สำหรับบุคลากร /นักศึกษา เป็นระบบบริการการใช้งาน google drive, mail, docs, calendar, ฯลฯ  2.7 ระบบการจัดการเรียนการสอน (LMS) โดยปรับปรุงให้สามารถเชื่อมโยงกับงานทะเบียนเพื่ออำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยงรายวิชา รายเชื่อนักศึกษา เป็นต้น 2.8 ระบบรับรายงานตัวนักศึกษาใหม่ เป็นระบบจัดเก็บฐานข้อมูลสำหรับใช้ในระบบสารสนเทศทุกระบบ โดยให้นักศึกษาทำการกรอกข้อมูลตั้งแต่เริ่มเข้ามหาวิทยาลัยฯ(ตอนรายงานตัว) 2.9 ระบบภาวะการมีงานทำบัณฑิต เป็นระบบจัดเก็บข้อมูลบัณฑิตที่จบการศึกษาและนำส่งข้อมูลคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ)และงานประกันคุณภาพ (กพร) 2.10 ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศอุดมศึกษา เป็นระบบรายงาน จำนวนนักศึกษา จำนวนบุคลากร จำนวนหลักสูตร ภาวะการมีงานทำบัณฑิต 2.11 ระบบ E-signature ระบบการเซ็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ 2.12 โมบายแอพพลิเคชั่นมหาวิทยาลัย เป็นระบบที่บริการช่องทางการเข้าถึงระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยผ่านอุปกรณ์โมบาย 2.13 บริการซอฟต์แวร์ไมโครซอฟต์และโปรแกรมป้องกันไวรัส 2.14 ระบบ Web conference เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลผ่านทางหน้าเว็บ 2.15 ระบบประชุมทางไกล รอดำเนินการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ใช้งานไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่และชำรุดไม่สามารถซ่อมได้ **แผนการพัฒนาระบบเครือข่ายด้าน Infrastructure ปี 59****1. ด้านโครงสร้างของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ประมวลผลหลักของระบบเครือข่าย** 1.1 การเชื่อมโยงเครือข่ายภายใน (Fiber Optic) \* อาคารใหม่อยู่ระหว่างงบประมาณและทำการสำรวจเพิ่มเติม - คณะสัตวแพทยศาสตร์ (อนุเคราะห์อุปกรณ์) รอดำเนินการ - หอพักนักศึกษาใหม่ วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ไสใหญ่ (อนุเคราะห์อุปกรณ์) รอดำเนินการ **2. ด้านการให้บริการระบบสารสนเทศ** 2.1 ติดตั้งระบบประชุมทางไกล เพื่อให้สามารถครอบคลุมทุกพื้นที่ ดำเนินการติดตั้ง เดือน มีนาคม 2560**แผนการพัฒนาระบบเครือข่ายด้าน** **Infrastructure ปี 61-65** 1.1 ปรับความเร็วในการเชื่อมต่อเครือข่ายภายในโครงข่ายหลัก(Fiber Optic)และเครือข่ายไร้สาย(Wireless) ให้สูงขึ้น 1.2 ปรับความเร็วในการเชื่อมต่อเครือข่ายภายในอาคารให้มีความเร็วสูง 1 Gbps 1.3 ขยายพื้นที่การเชื่อมโยงเครือข่ายภายใน(Fiber Optic) ให้สามารถเข้าถึงทุกอาคารและปรับเปลี่ยนเพิ่มประสิทธิภาพของอุปกรณ์ประมวลผลหลักของระบบเครือข่าย มากขึ้น 1.4 ขยายพื้นที่การให้บริการเครือข่ายไร้สายให้สามารถครอบคลุมทุกพื้นที่มากขึ้น 1.5 ทำระบบสำรองและเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย |  |
|  |  |  | 2. ควรสร้างกลไกให้มีการจัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างวิทยาเขต และ/หรือ พื้นที่ทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางการเรียนการสอน รวมทั้งสร้างความรู้สึกร่วมของความเป็นลูกราชมงคลศรีวิชัยให้เกิดขึ้นกับคณาจารย์และนักศึกษาด้วย | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย :1. แต่งตั้งกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน มทร.ศรีวิชัย

พัฒนาและกำกับติดตามในด้าน- แนวทางพัฒนาการสอนร่วมกันแบบOnline รูปแบบ สอนเวลาเดียวกันผ่านการสอนทางไกล หรือผลิตสื่อ VDO ทุกหน่วยเรียนในรายวิชา โดยอาจารย์ผู้สอนแต่ละท่านจัดทำสื่อร่วมกัน ลงในระบบออนไลน์- กำกับติดตามการจัดทำตำรา/เอกสารประกอบการเรียนในรูปแบบเดียวกันในรายวิชาเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย- โครงการผลิตตำรา มทร.ศรีวิชัย 2. ส่งเสริมการจัดทำรายวิชามคอ.3 ร่วมกัน และนำแผนการสอนผ่านระบบLMS ของมหาวิทยาลัยและใช่ร่วมกันในรายวิชาเดียวกัน3. จัดทำโครงการเทคนิคการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน4. จัดโครงการ KMการสอนระหว่างอาจารย์ในมหาวิทยาลัย |  |
|  |  |  | 3. ทางมหาวิทยาลัยฯ มีบทบาทในการสร้างบรรยากาศทางศิลปะและวัฒนธรรมช่วยให้สงขลาเป็นเมืองวัฒนธรรม เช่น ถนนคนเดิน สถานีรถไฟเก่า สถานที่จัดนิทรรศการโรงสีแดง ตลาดน้ำคลองแดน เป็นต้น ควรมีการบูรณาการกับพันธกิจในด้านอื่นๆ มากยิ่งขึ้น | แนวทางพัฒนาของมหาวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยทบทวนแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยกองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับศูนย์ศิลปะและวัฒนธรรมราชมงคลศรีวิชัย และคณะ/วิทยาลัย ร่วมกำหนดตัวชี้วัดของแผน โดยกำหนดตัวชี้วัดให้หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนมีการบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับคณะและหลักสูตร |  |