

**สำนักงานอธิการบดี**

**แบบติดตามผลสัมฤทธิ์ ผลการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**

**ชื่อกิจกรรม..........................................................................**

**-------------------------------------------**

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป**

1. ผู้นำองค์ความรู้ไปใช้ ชื่อ.......................................................นามสกุล.........................................................................
2. สังกัดหน่วยงาน.....................................................................มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
3. ประเด็นองค์ความรู้ที่ท่านได้นำไปประยุกต์ใช้ คือ........................................................................................................

จากกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้..............................................................................................................................

เป็นผลงานของ............................................................................................................................................................

**ส่วนที่ ๒ : รายงานผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (ตามที่ท่านได้เลือกไว้ในส่วนที่ ๑ ข้อ ๓)**

1. วิธีการหรือแนวทางในการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. ผลที่ได้จากการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้ (สามารถเลือกหัวข้อการพัฒนาอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งหมดและแสดงผลลัพธ์)

|  |  |
| --- | --- |
| **หัวข้อ** | **แสดงเครื่องหมาย ✓** |
| การพัฒนาคน |  |
| การพัฒนางาน |  |
| การพัฒนาองค์กร |  |

**ผลลัพธ์เชิงรูปธรรม (ระบุชื่อผลลัพธ์และภาพประกอบ)**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. ข้อเสนอแนะในการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้ได้ผลดียิ่งขึ้น (ถ้ามี)

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ลงลายมือชื่อ..........................................................................

(...........................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่............/............../..............

**หมายเหตุ :**

1. กรุณาแนบรูปภาพ หรือหลักฐานประกอบหนังสือรับรองฉบับนี้ (ถ้ามี)
2. เป้าหมายของการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ๓ ประการ ดังนี้

* การพัฒนาคน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารมีสมรรถนะสูงขึ้น ประกอบด้วย ความรู้ ทักษะ การปฏิบัติงานได้ดีขึ้นจากเดิม โดยที่บุคลากรระดับต้น ระดับกลางได้ประโยชน์มากที่สุด
* การพัฒนางาน ได้แก่ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น ผิดพลาดน้อยลง รวดเร็วขึ้น มีประสิทธิผล เช่น   
  ลดต้นทุน ลดทรัพยากร เพิ่มผลผลิตสูงขึ้น เกิดนวัตกรรม
* การพัฒนาองค์กร ได้แก่ ส่งผลให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ มีศักยภาพในการแข่งขันสูง สามารถเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน