



ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
6.	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ผลการดำเนินงาน:

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ซึ่งได้บรรจุยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 5 โดยมีกลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ในกลยุทธ์ต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|--------------|--|
| กลยุทธ์ที่ 3 | การพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่ |
| มาตรการที่ 1 | เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 3 แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ |
| มาตรการที่ 2 | พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด 4 แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ 4 | พัฒนาระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ด้วยนวัตกรรม |
| มาตรการที่ 2 | บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด 4 แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ |

ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยกองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริม พัฒนาทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งมีจำนวนโครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น 9 โครงการ ดังนี้

- 1.โครงการพัฒนาระบบทำบัตรประจำตัวบุคลากร
2. โครงการอบรมบุคลากรสายผู้สอนบรรจุใหม่
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนตำราให้ประสบผลสำเร็จ
4. โครงการอบรม เรื่อง การพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
5. โครงการสัมมนาเรื่อง หลักการบริหารและพัฒนาองค์กรในยุคดิจิทัล
6. โครงการพัฒนาทักษะชีวิต
7. โครงการสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและชำนาญการพิเศษ





มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตรนวัตกรรมการจัดการกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร

9. โครงการจัดทำของที่ระลึกแด่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ.2562

ทั้งนี้โครงการที่กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยดำเนินการจัดตั้งกล่าวนั้น มีความสอดคล้อง กับกลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน วัตถุประสงค์ รวมทั้งผลการดำเนินงานของโครงการ ดังนี้



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตารางแสดงความสอดคล้องของโครงการประจำปีงบประมาณ2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

โครงการ	กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน	วัตถุประสงค์โครงการ	แผน	ผล	วันที่จัด
1.โครงการพัฒนาระบบทำบัตรประจำตัวบุคลากร	พัฒนานวัตกรรม การให้บริการ ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล	พัฒนาระบบการ ให้บริการเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	พัฒนาระบบการ ให้บริการแบบ One stop service	เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการใน การออกบัตรประจำตัวบุคลากร เพิ่ม ประสิทธิภาพของบัตรให้มีความคงทน คมชัดและอำนวยความสะดวกในการ ยื่นขอออกบัตรประจำตัวบุคลากร	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ เท่ากับ ร้อยละ80	1 มี.ค. 62- 30 เม.ย. 62
2. โครงการอบรมบุคลากรสายผู้สอน บรรจุใหม่	พัฒนา ทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นองค์กร สมัยใหม่	พัฒนาบุคลากร สายวิชาการให้ เป็นผู้สอนมือ อาชีพและมี คุณลักษณะความ เป็นครู	พัฒนาทักษะ ทางวิชาการและ วิชาชีพของ บุคลากรสาย วิชาการ	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และทักษะต่างๆ ด้านการสอน และ พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีหลัก จิตวิทยาการปกครองนักศึกษา 3.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความ ตระหนักในคุณค่าวิชาชีพครู 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเจตคติที่ ดีต่องาน บุคคล และองค์กร 5.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีที่เลี้ยง เป็นที่ปรึกษา	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ เท่ากับ ร้อยละ90	23-26 เม.ย. 2562
3. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนตำรา ให้ประสบผลสำเร็จ	พัฒนา ทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นองค์กร สมัยใหม่	เร่งรัดการเพิ่ม คุณภาพและการ เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการและ	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญ เฉพาะทางตาม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งทางด้าน วิทยาศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิค การเขียนตำรา และสามารถเขียน	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ เท่ากับ ร้อยละ85	16-พ.ค.-62



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โครงการ	กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน	วัตถุประสงค์โครงการ	แผน	ผล	วันที่จัด
		ตำแหน่งทาง วิชาชีพที่สูงขึ้น	สายงาน	ตำราทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง			
4. โครงการอบรม เรื่อง การพัฒนา ผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	พัฒนา ทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นองค์กร สมัยใหม่	เร่งรัดการพัฒนา บุคลากรสาย วิชาการให้มี คุณวุฒิและ ตำแหน่งทาง วิชาการสูงขึ้น	สร้างระบบและ กลไกการพัฒนา คุณวุฒิและ ตำแหน่งทาง วิชาการ	1. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยเตรียมพร้อมสำหรับการ ก้าวเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มี ประสบการณ์ในการเสนอขอกำหนด ทางวิชาการ 3. เพื่อเสนอแนะข้อคิดเห็นในการ พัฒนากลไกการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการให้มีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ เท่ากับ ร้อยละ 90	29-พ.ค.-62
5. โครงการสัมมนา เรื่อง หลักการบริหาร และพัฒนาองค์กรใน ยุคดิจิทัล	พัฒนา ทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นองค์กร สมัยใหม่	พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีความ เชี่ยวชาญตามอัต ลักษณ์นครศรีวิชัย	พัฒนาทักษะ การสื่อสาร ทักษะการ ปฏิบัติ และ เทคโนโลยีดิจิทัล	เพื่อให้ผู้บริหารมีความเข้าใจการ พัฒนาองค์กรในยุคดิจิทัล และเพื่อให้ ผู้บริหารสามารถสร้างนวัตกรรมเพื่อ นำมาใช้ในการบริหารองค์กร	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ เท่ากับ ร้อยละ 90	3-4 มิ.ย. 2562
6. โครงการพัฒนา ทักษะชีวิต	พัฒนา ทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นองค์กร	พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีความ เชี่ยวชาญตามอัต	พัฒนาบุคลากร ให้มีบุคลิก 3C	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทางด้านการคิดเชิงวิพากษ์ การคิดเชิง สร้างสรรค์ และการคิดเชิงมนทัศน์	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ เท่ากับ ร้อยละ 90	14 มิ.ย.-6 ก.ค. 62



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โครงการ	กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน	วัตถุประสงค์โครงการ	แผน	ผล	วันที่จัด
	สมัยใหม่	ลักษณะคนศรีวิชัย		สามารถนำกระบวนการทางความคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	ละ 80		
7. โครงการสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและชำนาญการพิเศษ	พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับได้รับการพัฒนาตามสายงาน	พัฒนาทักษะบุคลากรสายสนับสนุนทุกสายงาน	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการในการขอรับการกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถเขียนคู่มือการปฏิบัติงานผลงานเชิงวิเคราะห์ สังเคราะห์หรืองานวิจัย เพื่อขอกำหนดระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษได้	ความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเท่ากับ ร้อยละ 95	29-30 มิ.ย. 62
8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรนวัตกรรมจัดการกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร	พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่	สร้างจิตสำนึกรักองค์กร	พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ความเข้าใจทักษะตลอดจนมีแนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเท่ากับ ร้อยละ 85	30-ก.ย.-62



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โครงการ	กลยุทธ์	มาตรการ	แผนงาน	วัตถุประสงค์โครงการ	แผน	ผล	วันที่จัด
				นำองค์ความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างเครือข่ายในการบริหารจัดการองค์กรตลอดจนมีโอกาสดูแลเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ความคิด ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน			
9. โครงการจัดทำของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ.2562	พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่	จัดระบบสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน	พัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. เพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ที่ได้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ และประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ จนถึงวันสุดท้ายของการรับราชการ 2. เพื่อเป็นที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเท่ากับ ร้อยละ 90	30-ก.ย.-62



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

หมายเลขและรายการเอกสาร

Srivijaya-5.1-6-01	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
Srivijaya-5.1-6-02	- แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ระยะปานกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)
Srivijaya-5.1-6-03	- รายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ 2562